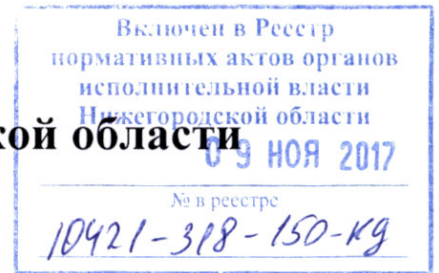




**Министерство
социальной политики Нижегородской области**

П Р И К А З



25.10.2017

г. Нижний Новгород

№

150-К9

Об утверждении Положения о порядке
проведения проверки, предусмотренной частью
6 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008
№ 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

В целях реализации действующего законодательства о противодействии
коррупции

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения проверки, предусмотренной частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Признать утратившим силу приказ министерства социальной политики Нижегородской области от 18.04.2014 № 53-кд «Об утверждении Положения о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового (гражданско-правового) договора с таким гражданином».
3. Начальнику отдела государственной службы и кадровой политики управления кадровой политики, документооборота и контроля Е.Е.Обрезковой ознакомить гражданских служащих министерства с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.министра

А.Н.Гнеушев

Утверждено
приказом министерства социальной
политики Нижегородской области
от «25» 10 2017 № 150-кз

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ, ПРЕДУСМОТРЕННОЙ
ЧАСТЬЮ 6 СТАТЬИ 12 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
ОТ 25.12.2008 № 273-ФЗ "О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ
КОРРУПЦИИ"**

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в министерстве социальной политики Нижегородской области (далее – министерство), включенную в Перечень должностей, утвержденный приказом министерства от 15.08.2011 № 63-кд, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия);

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

а) поступление в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) в министерство уведомления (сообщения) организации о заключении с гражданином, указанным в подпункте "а" пункта 1 настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);

б) непоступление в течение десяти дней с даты заключения трудового договора или гражданско-правового договора, уведомления (сообщения) организации о заключении с гражданином, указанным в подпункте "а"

пункта 1 настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора, при наличии решения комиссии о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы;

в) письменная информация, представленная правоохранительными органами, государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее - лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, и информирование о ее результатах осуществляется отделом государственной службы и кадровой политики управления кадровой политики, документооборота и контроля (далее – кадровая служба) в течение 7 рабочих дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения.

5. При поступлении в отношении гражданина, указанного в подпункте "а" пункта 1 настоящего Положения, уведомления (сообщения), предусмотренного пунктом 2 настоящего Положения, осуществляется проверка:

а) замещения гражданином должности государственной гражданской службы, включенной в Перечень должностей, утвержденный приказом министерства от 15.08.2011 № 63-кд;

б) истечения (неистечения) 2-летнего срока со дня увольнения такого гражданина с государственной гражданской службы и до дня заключения с ним трудового или гражданско-правового договора, указанного в пункте 1 настоящего Положения;

в) должностных (служебных) обязанностей по замещаемой им ранее должности государственной гражданской службы на предмет наличия в них отдельных функций государственного управления организацией, с которой гражданин заключил трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения,

г) наличия (отсутствия) решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) гражданину, указанному в подпункте "а" пункта 1 настоящего Положения, на замещение на условиях трудового договора должности в

организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (далее - решение комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) на замещение должности в организации).

6. При поступлении информации в соответствии с подпунктом "в" пункта 2 настоящего Положения также осуществляется проверка наличия уведомления коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, указанным в подпункте "а" пункта 1 настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

7. В результате проверки соблюдения гражданином, заключившим трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения, запрета, указанного в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливается:

- соблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при наличии обращения гражданина в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и наличии решения комиссии о даче согласия на замещение должности в организации;

- несоблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при отсутствии обращения гражданина в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, или при наличии решения комиссии об отказе в даче согласия на замещение должности в организации.

Сведения о результатах проверки соблюдения гражданином, указанным в подпункте "а" пункта 1 настоящего Положения, отражаются в мотивированном заключении, подготавливаемом кадровой службой министерства в соответствии с положением о порядке работы комиссии.

В случае если комиссией будет установлено, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение им в организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, комиссия рекомендует министру социальной политики Нижегородской области проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую

организацию.

8. В результате проверки соблюдения организацией, заключившей трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения, обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливается:

- соблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при направлении уведомления, предусмотренного подпунктом "б" пункта 2 настоящего Положения;

- несоблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при отсутствии уведомления, предусмотренного подпунктом "б" пункта 2 настоящего Положения, и наличии решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) гражданину на замещение должности в организации.

В случае не поступления уведомления, предусмотренного подпунктом «б» пункта 2 настоящего Положения, органы прокуратуры информируются о несоблюдении организацией, заключившей трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения, обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

9. Результаты проверки, проведенной на основании подпункта «в» пункта 2 настоящего Положения, доводятся кадровой службой министерства в течение семи рабочих дней со дня поступления информации, послужившей основанием для проведения проверки, до сведения лиц, направивших информацию. При выявлении в результате такой проверки несоблюдения требований Федерального № 273-ФЗ об этом информируются также органы прокуратуры.
