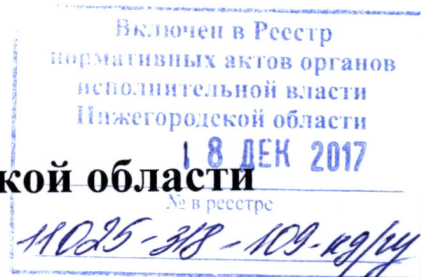




**Министерство
социальной политики Нижегородской области**

П Р И К А З



30.11.2017

№ 109-кд/гу

г. Нижний Новгород

Г О внесении изменений в Положение о выплатах Г
стимулирующего характера директорам
организаций социального обслуживания,
находящихся в ведении Нижегородской
области, утвержденное приказом министерства
социальной политики Нижегородской области
от 06.10.2016 № 5-кд/гу

В целях повышения эффективности работы директоров организаций
социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской
области,

п р и к а з ы в а ю:

внести в Положение о выплатах стимулирующего характера директорам
организаций социального обслуживания, находящихся в ведении
Нижегородской области, утвержденное приказом министерства социальной
политики Нижегородской области от 6 октября 2016 года № 5-кд/гу,
следующие изменения:

1. В пункте 7:

1) абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«Премияльные выплаты в связи с юбилейными датами устанавливаются
директору Учреждения по итогам работы за последние 12 месяцев,
предшествующие юбилейной дате.

Премияльные выплаты в связи с праздничными датами,
профессиональными праздниками устанавливаются директору Учреждения по
итомам работы за отчетный квартал – на квартал, следующий за отчетным.»;

2) абзацы четвертый и пятый исключить;

3) абзац третий подпункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«Премияльная выплата в связи с юбилейной датой не выплачивается директорам Учреждений, проработавшим в Учреждении менее 12 месяцев»;

4) подпункт 7.2 дополнить абзацами седьмым и восьмым следующего содержания:

«Премияльная выплата в связи с праздничными датами не выплачивается директорам Учреждений, проработавшим в Учреждении менее двух месяцев.

Премияльная выплата в связи с профессиональными праздниками не выплачивается директорам Учреждений, проработавшим в системе социальной защиты населения менее двух месяцев.».

2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. На основании предложений Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера директору Учреждения не устанавливаются, либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в случае наличия в отчетном квартале нарушения трудовой и/или исполнительской дисциплины.

Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение размера выплаты стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премияльной выплаты по итогам работы) принимает Балансовая комиссия.

Если на день проведения заседания Балансовой комиссии директор Учреждения имеет неснятое дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения не выплачиваются со дня применения дисциплинарного взыскания.

По окончании срока действия дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются Балансовой комиссией со дня снятия дисциплинарного взыскания по итогам работы за полный календарный месяц, следующий за месяцем, в котором снято дисциплинарное взыскания.».

3. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Вновь принятым директорам Учреждений размеры выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) устанавливаются со дня принятия на работу по итогам работы за полный календарный месяц.».

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 декабря 2017 года, за исключением пункта 2.

Пункт 2 настоящего приказа вступает в силу с 1 марта 2018 года.

И.о.министра



А.Н.Гнеушев