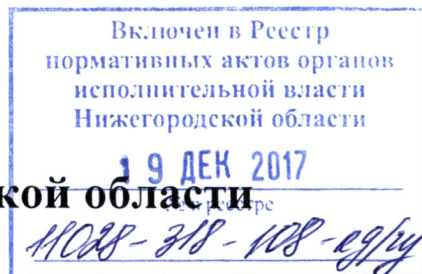




**Министерство
социальной политики Нижегородской области**



П Р И К А З

30.11.2017

№ 108-кд/гу

г. Нижний Новгород

Г О внесении изменений в Положение о выплатах
стимулирующего характера директорам
государственных казенных учреждений
Нижегородской области "Управление
социальной защиты населения", утвержденное
приказом министерства социальной политики
Нижегородской области от 06.10.2016 № 6-кд/гу

В целях повышения эффективности работы директоров государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения",

п р и к а з ы в а ю:

внести в Положение о выплатах стимулирующего характера директорам государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения", утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 6 октября 2016 года № 6-кд/гу, следующие изменения:

1. В пункте 6:

1) абзац пятый изложить в следующей редакции;

"Оценка указанных показателей осуществляется Балансовой комиссией.";

2) абзац третий подпункта 6.1 изложить в следующей редакции:

"Премияльная выплата в связи с юбилейной датой не выплачивается директору учреждения, проработавшему в учреждении менее 12 месяцев. Премияльные выплаты в связи с юбилейными датами устанавливаются

директору учреждения по итогам работы за последние 12 месяцев, предшествующие юбилейной дате.";

3) в подпункте 6.2 абзацы пятый – седьмой изложить в следующей редакции:

"Премияльные выплаты в связи с праздничными датами, профессиональными праздниками устанавливаются директору учреждения по итогам работы за отчетный квартал – на квартал, следующий за отчетным.

Премияльная выплата в связи с праздничными датами не выплачивается директору учреждения, проработавшему в учреждении менее двух месяцев.

Премияльная выплата в связи с профессиональными праздниками не выплачивается директору учреждения, проработавшему в системе социальной защиты населения менее двух месяцев."

2. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. На основании предложений Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера директору учреждения не устанавливаются, либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в случае наличия в отчетном квартале нарушения трудовой и/или исполнительской дисциплины.

Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение размера выплаты стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премияльной выплаты по итогам работы) принимает Балансовая комиссия.

Если на день проведения заседания Балансовой комиссии директор учреждения имеет неснятое дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

Выплаты стимулирующего характера директору учреждения не выплачиваются со дня применения дисциплинарного взыскания.

По окончании срока действия дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются Балансовой комиссией со дня снятия дисциплинарного взыскания по итогам

работы за полный календарный месяц, следующий за месяцем, в котором снято дисциплинарное взыскания."

3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

"8. Вновь принятому директору учреждения размеры выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) устанавливаются со дня принятия на работу по итогам работы за полный календарный месяц."

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 декабря 2017 года, за исключением подпункта 2 пункта 1 и пункта 2.

Подпункт 2 пункта 1 и пункт 2 настоящего приказа вступают в силу с 1 марта 2018 года.

И.о.министра



А.Н.Гнеушев