



Министерство
спорта Нижегородской области

П Р И К А З

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

22 МАР 2018

№ в реестре

11299-322-056

28.02.2018

№ 56

г. Нижний Новгород

О порядке проведения проверки,
предусмотренной частью 6
статьи 12 Федерального закона от 25 декабря
2008 года № 273-ФЗ
"О противодействии коррупции"

В соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения проверки, предусмотренной частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Порядок).
2. Отделу юридического работы и государственной службы ознакомить гражданских служащих с настоящим приказом под роспись и обеспечить проведение проверки в соответствии с требованиями Порядка.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

С.Ю.Панов

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства спорта
Нижегородской области
от 28.02.2018 № 56

Порядок проведения проверки, предусмотренной частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Порядок)

1. Настоящим Порядком определяется процедура проведения проверки:

а) соблюдения гражданином, замещавшим в министерстве спорта Нижегородской области (далее - министерство) должность государственной гражданской службы Нижегородской области, включенную в перечень должностей государственной гражданской службы, утвержденный приказом министерства от 14 октября 2015 года № 64-к "Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы в министерстве спорта Нижегородской области, замещение которых связано с коррупционными рисками" (далее - гражданин, замещавший должность гражданской службы), в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, без согласия комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или условий заключения гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность гражданской службы.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

а) поступление в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) в министерство уведомления (сообщения) организации о заключении с гражданином, указанным в подпункте "а" пункта 1 настоящего Порядка, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);

б) непоступление в течение десяти дней с даты заключения трудового договора или гражданско-правового договора, уведомления (сообщения) организации о заключении с гражданином, указанным в подпункте "а" пункта 1 настоящего Порядка, трудового договора или гражданско-правового договора,

при наличии решения комиссии о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы;

в) письменная информация, представленная правоохрнительными органами, государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее - лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Порядка, и информирование о ее результатах осуществляются должностными лицами отдела юридической работы и государственной службы министерства, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – ответственные лица) в течение 3 рабочих дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка

5. При поступлении в отношении гражданина, указанного в подпункте "а" пункта 1 настоящего Порядка, уведомления (информации), предусмотренного пунктом 2 настоящего Порядка, осуществляется проверка:

а) замещения гражданином должности государственной гражданской службы, включенную в перечень должностей государственной гражданской службы, утвержденный приказом министерства от 14 октября 2015 года № 64-к "Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы в министерстве спорта Нижегородской области, замещение которых связано с коррупционными рисками".

б) истечения (неистечения) 2-летнего срока со дня увольнения такого гражданина с государственной гражданской службы и до дня заключения с ним трудового или гражданско-правового договора, указанного в пункте 1 настоящего Порядка;

в) должностных (служебных) обязанностей по замещаемой им ранее должности государственной гражданской службы на предмет наличия в них отдельных функций государственного управления организацией, с которой гражданин заключил трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Порядка;

г) наличия (отсутствия) решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) гражданину, указанному в подпункте "а" пункта 1 настоящего Порядка, на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (далее - решение комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) на замещение должности в организации).

При поступлении информации в соответствии с подпунктом "в" пункта 2 настоящего Порядка также осуществляется проверка наличия уведомления коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, указанным в подпункте "а" пункта 1 настоящего Порядка, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

6. В результате проверки соблюдения гражданином, заключившим трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Порядка, запрета, указанного в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливается:

- соблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при наличии обращения гражданина в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и наличии решения комиссии о даче согласия на замещение должности в организации;

- несоблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при отсутствии обращения гражданина в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, или при наличии решения комиссии об отказе в даче согласия на замещение должности в организации.

Сведения о результатах проверки соблюдения гражданином, указанным в подпункте "а" пункта 1 настоящего Порядка, отражаются в заключении, подготавливаемом отделом юридической работы и государственной службы министерства в соответствии с положением о порядке работы комиссии, утвержденным министерством.

В случае если комиссией будет установлено, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение им в организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, комиссия рекомендует министру либо лицу, исполняющему его обязанности, проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

7. В результате проверки соблюдения организацией, заключившей трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Порядка, обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливается:

- соблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при направлении уведомления, предусмотренного подпунктом "б" пункта 2 настоящего Порядка;

- несоблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ при отсутствии уведомления, предусмотренного подпунктом "б" пункта 2

настоящего Порядка, и наличии решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) гражданину на замещение должности в организации.

В случае непоступления уведомления, предусмотренного подпунктом "б" пункта 2 настоящего Порядка, органы прокуратуры информируются о несоблюдении организацией, заключившей трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Порядка, обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

8. Результаты проверки, проведенной на основании подпункта "в" пункта 2 настоящего Порядка, доводятся ответственными лицами в течение трех рабочих дней со дня поступления информации, послужившей основанием для проведения проверки, до сведения лиц, направивших информацию. При выявлении в результате такой проверки несоблюдения требований Федерального закона № 273-ФЗ об этом информируются также органы прокуратуры.