



**Управление
по труду и занятости населения
Нижегородской области**

П Р И К А З

Включен в Реестр нормативных актов органов исполнительной власти Нижегородской области
03 МАЙ 2018
№ в реестре 11411-523-076

16.04.2018

№ 76

г. Нижний Новгород

**О внесении изменения в приказ управления
от 08.04.2016 № 85 "Об утверждении целевых
показателей эффективности деятельности
ГКУ ЦЗН Нижегородской области и
критериев оценки эффективности и
результативности работы директоров
ГКУ ЦЗН Нижегородской области"**

В целях повышения эффективности деятельности ГКУ ЦЗН
Нижегородской области

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ управления от 08.04.2016 № 85 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности ГКУ ЦЗН Нижегородской области и критериев оценки эффективности и результативности работы директоров ГКУ ЦЗН Нижегородской области» изменение, изложив прилагаемый Перечень целевых показателей эффективности деятельности ГКУ ЦЗН Нижегородской области и критериев оценки эффективности и результативности работы директоров ГКУ ЦЗН Нижегородской области в новой редакции.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 мая 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель управления

А.А.Силантьев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления
по труду и занятости населения
Нижегородской области
от 16.04.2016 № 76

«УТВЕРЖДЕН
приказом управления государственной
службы занятости населения
Нижегородской области
от 08.04.2016 № 85

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей эффективности деятельности
ГКУ ЦЗН Нижегородской области и критериев оценки эффективности
и результативности работы директоров ГКУ ЦЗН
Нижегородской области

№ п/п	Наименование показателя	Критерий оценки (балл)			Период применения
Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы – до 40% должностного оклада					
1	Уровень регистрируемой безработицы	0-до 1% -1 – при уровне от 1% до 1,5% -2 – при уровне 1,5% и выше			Ежемесячно (с учетом предложений начальников отделов)
2	Уровень трудоустройства граждан	I группа*	II группа*	III группа*	
		0 – при уровне 76% и выше; до -2 – при уровне ниже 76%	0 – при уровне 74% и выше; до -2 – при уровне ниже 74%	0 – при уровне 72% и выше; до -2 – при уровне ниже 72%	
3	Уровень трудоустройства инвалидов	0 - при уровне 55% и выше -1- при уровне ниже 55%			
4	Нарушения при формировании РПУ	0 – при отсутствии нарушений -1 – при наличии нарушений			
5	Нарушения исполнительской дисциплины по фактам непредставления информации и отчетности в установленные сроки, представления отчетности содержащей недостоверные сведения, невыполнения или несвоевременного выполнения поручений	0 – при отсутствии нарушений -1 балл – за каждый факт нарушения, но не более -4 баллов			
6	Личный вклад в решение основных задач и соблюдение требований, определенных Уставом ЦЗН, должностной инструкцией и трудовым договором	0 – при соблюдении требований -1 балл – за каждый факт несоблюдения требований, но не более -4 баллов			

7	Уровень освоения выделенных средств по социальным выплатам (пособия по безработице, стипендии в период прохождения профессионального обучения и возмещение затрат ПФ РФ за выплаченные пенсии, назначенные безработным гражданам, досрочно)	<u>за период январь-ноябрь:</u> 0 – при уровне освоения 95% и более от объемов финансирования нарастающим итогом -1 – при уровне освоения от 90% до 94% от объемов финансирования нарастающим итогом -2 – при уровне освоения менее 90% от объемов финансирования нарастающим итогом <u>за декабрь (подведение итогов осуществляется на основании прогноза освоения средств):</u> 0 – при уровне освоения 100% от объемов финансирования нарастающим итогом -1 – при уровне освоения от 95% до 99% от объемов финансирования нарастающим итогом -2 – при уровне освоения менее 95% от объемов финансирования нарастающим итогом	
Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ – до 10% должностного оклада			
1	Нарушения, выявленные при проведении управлением контрольных мероприятий ведомственного и государственного контроля, а также проверок, проведенных контрольно-надзорными органами	0 – отсутствие нарушений -1 балл – за каждый факт нарушения, но не более -2 баллов	Ежемесячно (с учетом предложений начальников отделов)
2	Качественное предоставление государственных услуг	надбавка не устанавливается при несоблюдении требований к качеству предоставляемых государственных услуг	
Ежеквартальная премиальная выплата по итогам работы за отчетный период – до 30% должностного оклада			
1	Интегрированный показатель оценки деятельности ГКУ ЦЗН (из расчета показателя исключаются значения показателей «Удельный вес численности трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы СЗ за содействием в поиске подходящей работы», «Удельный вес численности трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы СЗ за содействием в поиске подходящей работы» и «Уровень регистрируемой безработицы»)	0 – если показатель интегрированной оценки 4 балла и выше -1 – если показатель интегрированной оценки 3 балла и ниже	Ежеквартально (с учетом предложений начальников отделов)

2	Исполнение графиков программных показателей	0- при соблюдении графиков -1 – за отклонение по каждому направлению, но не более -3 баллов	
3	Уровень освоения выделенных средств (один показатель по всем направлениям расходования в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», кроме социальных выплат, дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, коммунальных платежей, заработной платы и начислений на оплату труда, налогов, сборов и иных обязательных платежей, зарезервированных управлением средств на лицевых счетах ГКУ ЦЗН)	<u>за 1-3 квартал:</u> 0 - при уровне освоения 95% и более от объемов финансирования нарастающим итогом -1 - при уровне освоения менее 95% от объемов финансирования нарастающим итогом <u>за 4 квартал:</u> 0 - при уровне освоения 100% от объемов финансирования нарастающим итогом -1 - при уровне освоения менее 100% от объемов финансирования нарастающим итогом Оценку по итогам работы за 4 квартал производить на основании прогнозных показателей по уровню освоения средств	
4	Выполнение целевого показателя по трудоустройству инвалидов	0 - при выполнении показателя: 1 квартал - 20% 2 квартал - 40% 3 квартал - 70% 4 квартал - 100% - 1 - при невыполнении установленного показателя	

* Распределение по группам:

І группа - ГКУ ЦЗН:	ІІ группа	ІІІ группа
г.Н.Новгорода, г.Дзержинска, г.Арзамаса, г.Выксы, Балахнинского района, г.Бора, Городецкого района, Кстовского района, г.Кулебаки, Павловского района, г.Сарова, Богородского района	Вачского района, Лукояновского района, Лысковского района, г.Навашино, Сергачского района, Уренского района, Володарского района, Сосновского района, г.Семенова, г.Шахуньи	Ардатовского района, Большеболдинского района, Большемурашкинского района, Воскресенского района, Воротынского района, Вознесенского района, Гагинского района, Краснооктябрьского района, Краснобаковского района, Перевозского района, Починковского района, Сеченовского района, Сокольского района, Спасского района, Варнавинского района, Тонкинского района, Ветлужского района, Тоншаевского района, Шарангского района, Шатковского района, Вадского района, Дальнеконстантиновского района, Княгининского района, Бутурлинского района, г.Первомайска, г.Чкаловска

».