



**Министерство
социальной политики Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области
14 ИЮН 2018

11510-318-066-кд/гу

П Р И К А З

24.05.2018

№ 66-кд/гу

г. Нижний Новгород

О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера директорам государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения", утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 06.10.2016 № 6-кд/гу

В целях повышения эффективности работы директоров государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера директорам государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения", утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 6 октября 2016 года № 6-кд/гу (далее – Положение), следующие изменения:

1) абзац третий подпункта 6.2 изложить в следующей редакции:

"Размер премиальной выплаты в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками определяется локальным актом учреждения (коллективным договором, положением об оплате труда) и выплачивается за счет экономии по фонду оплаты труда учреждения.";

2) дополнить пунктом 7¹ следующего содержания:

"7¹. В случае превышения учреждением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей

и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) директору учреждения не устанавливаются выплаты стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальная выплата по итогам работы, премиальная выплата в связи с юбилейными датами, с праздничными датами и профессиональными праздниками).";

3) Приложение к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 октября 2018 года.

Министр

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'Л' followed by several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

А.Н.Гнеушев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу министерства социальной
политики Нижегородской области
от 24.05.2018 № 66-кд/гу

"ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о выплатах
стимулирующего характера директорам
государственных казенных учреждений
Нижегородской области "Управление
социальной защиты населения"
(в редакции приказа министерства социальной
политики Нижегородской области
от 24.05.2018 № 66-кд/гу

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ"

№ п/п	Вид выплаты	Показатели и критерии, определяющие размер выплаты					
		Показатель	Критерий	Наличие критерия, размерность	Основание	% от оклада в месяц	
						на кри- терий	на вып- лату
1.	Выплата за качество выполня- емых работ	Обеспечение качества предостав- ляемых учреждением государственн ых услуг	Отсутствие обоснованных жалоб от клиентов на качество государственных услуг, в том числе на действия сотрудников учреждения, включая организации социального обслуживания населения	да/при наличии - на решение комиссии	Информация соответствующих структурных подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	30%/ до 30%	30%
2.	Выплата за высокие результаты работы и интен- сивность	Уровень организации админист- ративно- хозяйственной, финансовой и иной деятельности	Отсутствие обоснованных замечаний по административно- хозяйственной, финансовой и иной деятельности со стороны министерства социальной политики Нижегородской области и	да/при наличии - на решение комиссии	Акты, предписания и иная информация надзорных органов и соответствующих структурных подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	30%/ до 30%	70%

			надзорных органов				
		Содействие развитию отрасли социальной защиты населения в части применения в работе инновационных методов и технологий, оказания практической помощи организациям социального обслуживания населения	Координация деятельности и осуществление практической помощи организациям социального обслуживания населения (внедрение инновационных технологий, осуществление координационных и практических мероприятий, а также мероприятий по устранению выявленных замечаний)	да/нет	Информация соответствующих структурных подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	30%/0%	
		Участие учреждения в инициативных мероприятиях	Организация и проведение инициативных мероприятий межведомственного, областного и межрайонного уровня, в том числе с привлечением внебюджетных источников	да/нет	Акты органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, информация соответствующих подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	10%/0%	
3.	Премияльная выплата по итогам работы	Уровень организации труда работников учреждения и организаций социального обслуживания населения	Наличие нарушений по качеству исполнения нормативно-правовых актов и срокам предоставления отчетности, заявок, реестров, сведений, списков и иных документов	нет/при наличии - на решение комиссии	Информация соответствующих структурных подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	20%/до 20%	50%
		Эффективное использование бюджетных средств учреждения	Соблюдение установленной приказом министерства социальной политики Нижегородской области предельной доли оплаты труда	да /при наличии - на решение комиссии	Информация соответствующих структурных подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	20%/до 20%	

			работников административно- управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения				
			Наличие просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения	нет/при наличии кредиторской задолженност и по вине учреждения - на решение комиссии	Ежемесячный отчет о кредиторской задолженности	10%/ до 10%	

"