

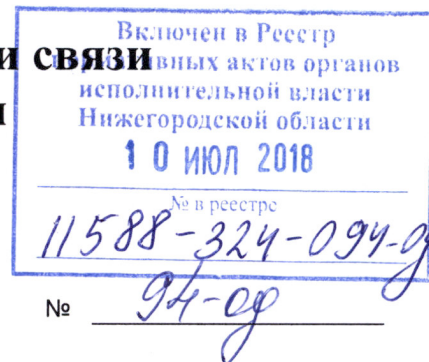


**Министерство
информационных технологий и связи
Нижегородской области**

П Р И К А З

22.06.2018

г. Нижний Новгород



**Об утверждении Положения о порядке
проведения проверки, предусмотренной
ч. 6 ст. 12 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»**

В целях реализации действующего законодательства о противодействии коррупции приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения проверки, предусмотренной частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Приказ министерства информационных технологий, связи и средств массовой информации Нижегородской области от 23.04.2018 №54-од «Об утверждении Положения о порядке проведения проверки, предусмотренной ч. 6 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» признать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

С.Ю.Ефимов

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
информационных технологий и связи

Нижегородской области
от 21.06.2018 № 94-г

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения проверки, предусмотренной частью 6 статьи 12
Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»
(далее – Положение)

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) соблюдения гражданином, замещавшим в министерстве информационных технологий и связи Нижегородской области (далее – министерство) должность государственной гражданской службы Нижегородской области, включенную в перечень должностей государственной гражданской службы, утвержденный приказом министерства от 20 июня 2018 года № 92-од «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы министерства информационных технологий и связи Нижегородской области, при замещении которых государственные гражданские служащие министерства обязаны представлять сведения о своих доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – гражданин, замещавший должность гражданской службы), в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные

(служебные) обязанности государственного гражданского служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства и урегулированию конфликта интересов;

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

а) поступление в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) в министерство уведомления организации о заключении с гражданином, указанным в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);

б) не поступление в течение десяти дней с даты заключения трудового договора или гражданско-правового договора уведомления организации о заключении с гражданином, указанным в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора, при наличии решения комиссии о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы;

в) письменная информация, представленная правоохранительными органами, государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее – лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, и информирование о ее результатах осуществляется ответственным за работу по

профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве в течение 3 рабочих дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения.

5. При поступлении в отношении гражданина, указанного в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, уведомления (информации) предусмотренного пунктом 2 настоящего Положения, осуществляется проверка:

а) замещения гражданином должности государственной гражданской службы, включенной перечень должностей государственной гражданской службы, утвержденный приказом министерства от 20 июня 2018 года № 92-од;

б) истечения (не истечения) 2-летнего срока со дня увольнения такого гражданина с государственной гражданской службы и до дня заключения с ним трудового или гражданско-правового договора, указанного в пункте 1 настоящего Положения;

в) должностных (служебных) обязанностей по замещаемой им ранее должности государственной гражданской службы на предмет наличия в них отдельных функций государственного управления организацией, с которой гражданин заключил трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения,

г) наличия (отсутствия) решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) гражданину, указанному в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (далее – решение комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) на замещение должности в организации).

При поступлении информации в соответствии с подпунктом «в» пункта 2 настоящего Положения также осуществляется проверка наличия уведомления коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, указанным в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

6. В результате проверки соблюдения гражданином, заключившим трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения, запрета, указанного в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливается:

- соблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, при наличии обращения гражданина в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и наличии решения комиссии о даче согласия на замещение должности в организации;

- несоблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, при отсутствии обращения гражданина в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, или при наличии решения комиссии об отказе в даче согласия на замещение должности в организации.

Сведения о результатах проверки соблюдения гражданином, указанным в подпункте «а» пункта 1 настоящего Положения, отражаются в заключении, подготавливаемом ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве в соответствии с положением о порядке работы комиссии, утвержденным приказом министерства от 28 августа 2014 года № 91-од.

В случае, если комиссией будет установлено, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение им в организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ комиссия рекомендует министру информационных технологий и связи Нижегородской области (далее – министр) проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и

уведомившую организацию.

7. В результате проверки соблюдения организацией, заключившей трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения, обязанности предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливается:

- соблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, при направлении уведомления, предусмотренного подпунктом «б» пункта 2 настоящего Положения;

- несоблюдение требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, при отсутствии уведомления, предусмотренного подпунктом «б» пункта 2 настоящего Положения, и наличии решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) гражданину на замещение должности в организации.

В случае непоступления уведомления, предусмотренного подпунктом «б» пункта 2 настоящего Положения, органы прокуратуры информируются о несоблюдении организацией, заключившей трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Положения обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

8. Результаты проверки, проведенной на основании подпункта «в» пункта 2 настоящего Положения, доводятся ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве в течение трех рабочих дней со дня поступления информации, послужившей основанием для проведения проверки, до сведения лиц, направивших информацию. При выявлении в результате такой проверки несоблюдения требований Федерального закона № 273-ФЗ об этом информируются также органы прокуратуры.