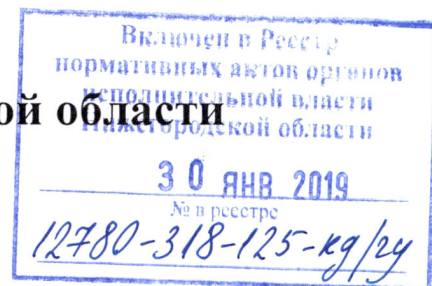




**Министерство
социальной политики Нижегородской области**

П Р И К А З

28.12.2018



№ 125-кд/гу

г. Нижний Новгород

Г О внесении изменений в Положение о выплатах Г
стимулирующего характера директору
государственного бюджетного учреждения
Нижегородской области «Объединенная
дирекция по реализации жилищных программ»,
утвержденное приказом министерства
социальной политики Нижегородской области
от 06.10.2016 № 2-кд/гу

В целях повышения эффективности работы директора государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Объединенная дирекция по реализации жилищных программ» и обеспечения единого подхода к установлению выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Нижегородской области,
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера директору государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Объединенная дирекция по реализации жилищных программ», утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 06.10.2016 № 2-кд/гу, следующие изменения:

1) Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. При определении размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы учитываются показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности директора Учреждения за отчетный период (Приложение к настоящему Положению).

Выплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы (кроме премиальной выплаты в связи с праздничными датами, профессиональным праздником) директору Учреждения устанавливаются приказом Министерства на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и выплачиваются в полном объеме от установленных приказом Министерства размеров при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения, включая средства, поступающие от приносящей доход деятельности Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения устанавливаются и осуществляются в следующем порядке:

6.1. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаются директору Учреждения ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным) и осуществляются ежемесячно.

Предельные размеры выплат стимулирующего характера:

выплата за качество выполняемых работ - 50 процентов должностного оклада;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы - 150 процентов должностного оклада.

6.2. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премиальная выплата по итогам работы за квартал;
- премиальная выплата в связи с юбилейной датой;
- премиальная выплата в связи с праздничными датами;
- премиальная выплата в связи с профессиональным праздником.

6.2.1. Премияльная выплата по итогам работы за квартал устанавливается ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным) и осуществляются ежемесячно.

Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал - 15 процентов должностного оклада.

6.2.2. Премияльная выплата в связи с юбилейной датой устанавливается по итогам работы за 12 месяцев, предшествующих юбилейной дате, и осуществляется единовременно.

Юбилейными датами для директора Учреждения считаются 50 лет, 60 лет.

Максимальный размер премиальной выплаты в связи с юбилейной датой - 100 процентов должностного оклада.

Премияльная выплата в связи с юбилейной датой не выплачивается директору Учреждения, в случае если продолжительность его работы в Учреждении составляет менее 12 месяцев.

6.2.3. Премияльные выплаты в связи с праздничными датами и профессиональным праздником устанавливаются по итогам работы за отчетный квартал и осуществляются единовременно.

Информация о возможности премиальных выплат в связи с праздничными датами, профессиональным праздником директору Учреждения доводится до Учреждения письмом Министерства, являющегося основанием для издания приказа Учреждения об осуществлении указанных выплат.

Праздничными датами являются даты, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Профессиональным праздником в системе социальной защиты населения считается День социального работника.

Размер премиальных выплат в связи с праздничными датами и профессиональным праздником определяется Учреждением исходя из суммы экономии фонда оплаты труда Учреждения, включая средства от приносящей доход деятельности.

Премияльная выплата в связи с праздничными датами не выплачивается директору Учреждения, в случае если продолжительность его работы в Учреждении составляет менее двух месяцев в отчетном периоде.

Премияльная выплата в связи с профессиональным праздником не выплачивается директору Учреждения, в случае если продолжительность его работы в системе социальной защиты населения составляет менее двух месяцев в отчетном периоде.».

2) В абзаце 2 пункта 7 слова «премиальной выплаты по итогам работы» заменить словами «премиальной выплаты по итогам работы за квартал».

3) Абзац 5 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«По окончании срока действия дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премияльная выплата по итогам работы за квартал) директору Учреждения устанавливаются со дня снятия дисциплинарного взыскания по итогам работы за отчетный квартал, предшествующий дню снятия дисциплинарного взыскания.».

4) В пункте 8 слова «премиальная выплата по итогам работы» заменить словами «премиальные выплаты по итогам работы», слова «, премияльная выплата в связи с юбилейными датами, с праздничными датами и профессиональными праздниками» исключить.

5) В пункте 9 «премиальные выплаты по итогам работы» заменить словами «премиальная выплата по итогам работы за квартал».

6) Приложение к Положению о выплатах стимулирующего характера директору государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Объединенная дирекция по реализации жилищных программ», утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 6 октября 2016 г. № 2-кд/гу «Показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности директора государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Объединенная дирекция по реализации жилищных программ» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты внесения в Реестр нормативных актов органов исполнительной власти Нижегородской области.

И.о.министра

А.В.Исаев

Приложение
к приказу министерства
социальной
политики Нижегородской области
от 28.12.2018 № 125-кз/г

"ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
директору государственного
бюджетного учреждения
Нижегородской области
"Объединенная дирекция по
реализации жилищных программ"
(в редакции приказа министерства
социальной политики
Нижегородской области
от 06.10.2016 № 2-кз/г)

**Показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности директора
государственного бюджетного учреждения Нижегородской области
"Объединенная дирекция по реализации жилищных программ"**

№ п/п	Наименование показателя эффективности работы	Показатель оценки	Критерии оценки	Количество баллов	Размер выплаты (в % от должностного оклада)
I. Выплата за качество выполняемых работ:					
1.1.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления государственных услуг	Обоснованные жалобы граждан на качество предоставляемых услуг, в том числе на действия (бездействие) отдельных сотрудников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Объединенная дирекция по реализации жилищных программ" (далее – Учреждение)	не имеется	40	20
			имеется	0	0
		Итоги мероприятий внутриведомственного контроля качества предоставляемых Учреждением государственных услуг	отсутствие нарушений	40	20
			наличие нарушений	0	0

1.2.	Своевременность и качество выполнения письменных поручений министерства социальной политики Нижегородской области (далее – Министерство) в части предоставления гражданам квалифицированной помощи в области улучшения жилищных условий	Нарушения сроков исполнения поручений Министерства и обоснованных жалоб со стороны граждан, в том числе на действия (бездействие) отдельных сотрудников Учреждения	не имеется	20	10
			имеется	0	0
Итого за качество выполняемых работ - максимум				100	50
II. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:					
2.1.	Участие Учреждения в социально-значимых мероприятиях	Выполнение особо важных поручений, организация и проведение мероприятий областного значения	да	200	100
			нет	0	0
2.2.	Содействие развитию отрасли социальной защиты населения в части применения в работе инновационных методов и технологий	Осуществление мероприятий, направленных на совершенствование программного обеспечения по предоставлению социальных выплат	да	30	15
			нет	0	0
		Осуществление мероприятий, обеспечивающих предоставление вновь введенных мер социальной поддержки отдельных категорий граждан	да	40	20
			нет	0	0
		Координация деятельности и осуществление практической помощи управлениям социальной защиты населения в области информационно-коммуникационных технологий	да	30	15
			нет	0	0
Итого за интенсивность и высокие результаты работы - максимум				300	150
III. Премияльная выплата по итогам работы:					

3.1. Премияльная выплата по итогам работы за квартал:					
3.1.1.	Уровень организации труда работников Учреждения	Нарушения по качеству составления и срокам предоставления отчетности	не имеется	4	2
			имеется	0	0
		Сопровождение деятельности Министерства в области информационно-коммуникационных технологий	да	6	3
			нет	0	0
3.1.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Нарушения финансово-хозяйственной и иной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	не имеется	10	5
			имеется	0	0
3.1.3.	Выполнение плановых показателей государственного задания	Объем выполнения показателей государственного задания	свыше 90 %	10	5
			от 85 - 90 %	6	3
			менее 85 %	0	0
Итого премияльная выплата по итогам работы – максимум				30	15
3.2. Премияльная выплата в связи с юбилейной датой:					
3.2.1.	Личный вклад в развитие Учреждения	Участие в реализации программ и проектов регионального значения или привлечение дополнительных внебюджетных источников финансирования, направленных на развитие Учреждения (оценивается за последние 12 месяцев, предшествующих юбилейной дате)	да	выплата устанавливается	максимальный размер 100 %
			нет	выплата не устанавливается	-
3.3. Премияльные выплаты в связи с праздничными датами:					
3.3.1.	Личный вклад в развитие Учреждения	Участие в реализации программ и проектов регионального значения	да	-	-
			нет		-
3.4. Премияльная выплата в связи с профессиональным праздником:					
3.4.1.	Личный вклад в развитие Учреждения	Участие в реализации программ и проектов регионального значения	да	-	-
			нет		-