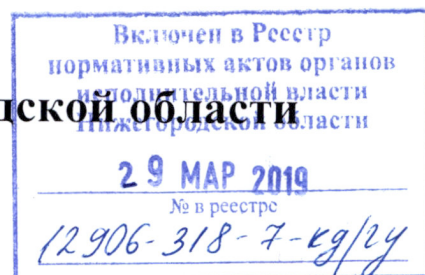




**Министерство
социальной политики Нижегородской области**

П Р И К А З



15.03.2019

г. Нижний Новгород

№

7-kg/ry

**О внесении изменений в Положение о
выплатах стимулирующего характера
директорам государственных казенных
учреждений Нижегородской области
"Управление социальной защиты
населения", утвержденное приказом
министерства социальной политики
Нижегородской области от 06.10.2016
№ 6-кд/гу**

В целях повышения эффективности работы директоров государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера директорам государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения", утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 6 октября 2016 г. № 6-кд/гу, (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. При определении размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы учитываются показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности директоров учреждений за отчетный период (Приложение к настоящему Положению).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы (кроме премиальной выплаты в связи с праздничными датами, профессиональным праздником) устанавливаются директорам учреждений приказом Министерства на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и выплачиваются в полном объеме от установленных приказом Министерства размеров, при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения."

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются и осуществляются в следующем порядке:

6.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, устанавливаются ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным) и осуществляются ежемесячно.

Предельные размеры выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – до 70 процентов должностного оклада;
- выплаты за качество выполняемых работ – до 30 процентов должностного оклада.

6.2. Премииальные выплаты по итогам работы:

- премиальная выплата по итогам работы за квартал;
- премиальная выплата в связи с юбилейной датой;
- премиальная выплата в связи с праздничными датами;
- премиальная выплата в связи с профессиональным праздником.

6.2.1. Премииальная выплата по итогам работы за квартал устанавливается ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным) и осуществляется ежемесячно.

Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал – до 50 процентов должностного оклада.

6.2.2. Премияльная выплата в связи с юбилейной датой устанавливается на основании личного заявления директора учреждения по итогам работы за 12 месяцев, предшествующих юбилейной дате, и осуществляется единовременно.

Юбилейными датами для директора учреждения считаются 50 лет, 60 лет.

Максимальный размер премияльной выплаты в связи с юбилейной датой – 100 процентов должностного оклада.

Премияльная выплата в связи с юбилейной датой не выплачивается директорам учреждений, проработавшим в учреждении менее 12 месяцев.

6.2.3. Премияльные выплаты в связи с праздничными датами, профессиональным праздником устанавливаются по итогам работы за отчетный квартал и осуществляются единовременно.

Информация о возможности премияльных выплат в связи с праздничными датами, профессиональным праздником доводится директорам учреждений путем направления письма Министерства, являющегося основанием для издания приказа учреждения об осуществлении данных выплат.

Праздничными датами являются даты, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Профессиональным праздником в системе социальной защиты населения считается День социального работника.

Размер премияльных выплат в связи с праздничными датами, профессиональным праздником определяется учреждением исходя из суммы экономии фонда оплаты труда учреждения.

Премияльная выплата в связи с праздничными датами не выплачивается директорам учреждений, проработавшим в учреждении менее двух месяцев в отчетном периоде.

Премияльная выплата в связи с профессиональным праздником не выплачивается директорам учреждений, проработавшим в системе социальной защиты населения менее двух месяцев в отчетном периоде."

3) в пункте 7:

в абзаце втором слова "премиальной выплаты по итогам работы" заменить словами "премиальной выплаты по итогам работы за квартал";

абзац пятый изложить в следующей редакции:

"По окончании срока действия дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальная выплата по итогам работы за квартал) директору учреждения устанавливаются со дня снятия дисциплинарного взыскания по итогам работы за отчетный квартал, предшествующий дню снятия дисциплинарного взыскания."

4) в пункте 7¹ слова "премиальная выплата по итогам работы" заменить словами "премиальные выплаты по итогам работы", слова "в связи с юбилейными датами, с праздничными датами и профессиональными праздниками" исключить.

5) в пункте 8 слова "премиальные выплаты по итогам работы" заменить словами "премиальная выплата по итогам работы за квартал".

6) приложение к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2019 года.

И.о.министра



А.В.Исаев

Приложение
к приказу министерства социальной
политики Нижегородской области
от 15.03.2019 № 7-Кр/г

"ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о выплатах стимулирующего
характера директорам государственных
казенных учреждений Нижегородской области
"Управление социальной защиты населения"
(в редакции приказа министерства социальной
политики Нижегородской области
от 15.03.2019 № 7-Кр/г)

**Показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности директоров
государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения"**

№ п/п	Показатели и критерии, определяющие размер выплаты					
	Показатель	Критерий	Наличие критерия, размерность	Основание	% от оклада в месяц	
					на кrite рий	на выпл ату
1	3	4	5	6	7	8
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы						
1.1.	Уровень организации административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности	Отсутствие обоснованных замечаний по административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности со стороны министерства социальной политики Нижегородской области и надзорных органов	да/при наличии - на решение комиссии	Акты, предписания и иная информация надзорных органов и соответствующих структурных подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	30%/ до 30%	70%

№ п/п	Показатели и критерии, определяющие размер выплаты					
	Показатель	Критерий	Наличие критерия, размерность	Основание	% от оклада в месяц	
					на крите рий	на выпл ату
1	3	4	5	6	7	8
2.1.	Обеспечение качества предоставляемых учреждением государственных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб от клиентов на качество государственных услуг, в том числе на действия сотрудников учреждения, включая организации социального обслуживания населения	да/при наличии - на решение комиссии	Информация соответствующих структурных подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	30%/до 30%	30%
3. Премияльные выплаты по итогам работы:						
3.1. Премияльная выплата по итогам работы за квартал						
3.1.1	Уровень организации труда работников учреждения и организаций социального обслуживания населения	Наличие нарушений по качеству исполнения нормативно - правовых актов и срокам предоставления отчетности, заявок, реестров, сведений, списков и иных документов	нет/при наличии - на решение комиссии	Информация соответствующих структурных подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	20%/до 20%	50%

№ п/п	Показатели и критерии, определяющие размер выплаты					
	Показатель	Критерий	Наличие критерия, размерность	Основание	% от оклада в месяц	
					на критерий	на выплату
1	3	4	5	6	7	8
3.1.2	Эффективное использование бюджетных средств учреждения	Соблюдение установленной приказом министерства социальной политики Нижегородской области предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	да/при наличии - на решение комиссии	Информация соответствующих структурных подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	20%/до 20%	
		Наличие просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения	нет/при наличии кредиторской задолженности по вине учреждения на решение комиссии	Ежемесячный отчет о кредиторской задолженности	10%/до 10%	
3.2. Премияльная выплата в связи с юбилейной датой						
3.2.1	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей с учетом личного вклада в развитие учреждения	Организация и проведение инициативных мероприятий межведомственного характера на уровне района, области	да/нет	-	-	100%

№ п/п	Показатели и критерии, определяющие размер выплаты					
	Показатель	Критерий	Наличие критерия, размерность	Основание	% от оклада в месяц	
					на крите рий	на выпл ату
1	3	4	5	6	7	8
3.3. Премияльные выплаты в связи с праздничными датами:						
3.3.1	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей с учетом личного вклада в развитие учреждения	Организация и проведение мероприятий регионального или районного значения	да/нет	-	-	-
3.4. Премияльная выплата в связи с профессиональным праздником:						
3.4.1	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей с учетом личного вклада в развитие учреждения	Организация и проведение мероприятий регионального или районного значения	да/нет	-	-	-

".