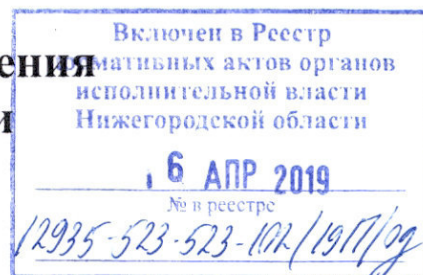




**Управление
по труду и занятости населения
Нижегородской области**

П Р И К А З



04.04.2019

г. Нижний Новгород

№ 523-102/1917/09

**Об утверждении Положения о порядке
организации мероприятий по
профессиональному обучению и
дополнительному профессиональному
образованию лиц предпенсионного возраста,
обратившихся в государственные казенные
учреждения Нижегородской области «Центр
занятости населения»**

В целях реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста федерального проекта «Старшее поколение» подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273,
п р и к а з ы в а ю:

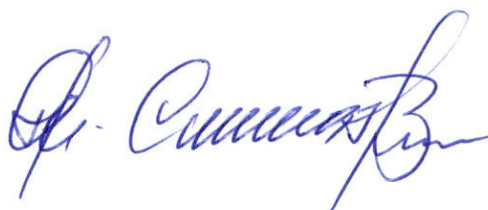
1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, обратившихся в государственные казенные учреждения Нижегородской области «Центр занятости населения» (далее – ГКУ ЦЗН).

2. Директорам ГКУ ЦЗН обеспечить выполнение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в полном объеме.

3. Начальнику отдела по работе с инвалидами, профобучения и профориентации Терешенковой Е.Ю. обеспечить контроль за выполнением мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя управления Антонову Т.К.

Руководитель управления



А.А.Силантьев

УТВЕРЖДЕНО
приказом управления
по труду и занятости
Нижегородской области
от 04.04.2019 2019 г. № 523-102/197/09

**Положение
о порядке организации мероприятий по профессиональному обучению и
дополнительному профессиональному образованию лиц
предпенсионного возраста, обратившихся в государственные казенные
учреждения Нижегородской области «Центр занятости населения»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации государственными казенными учреждениями Нижегородской области «Центр занятости населения», находящимися в ведении управления по труду и занятости населения Нижегородской области (далее также – ГКУ ЦЗН), мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста (далее – профессиональное обучение) федерального проекта «Старшее поколение» подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273 (далее – мероприятие государственной программы), в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных управлению по труду и занятости населения Нижегородской области (далее – Управление) как получателю средств областного бюджета на цели, предусмотренные пунктом 1.3 настоящего Положения.

1.2. Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных на финансовое обеспечение мероприятия государственной программы, является Управление.

1.3. Управление направляет бюджетные средства в ГКУ ЦЗН на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), желающих пройти профессиональное обучение, и обратившихся в ГКУ ЦЗН.

II. Условия и порядок организации профессионального обучения лиц предпенсионного возраста

2.1. Бюджетные средства выделяются в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда граждан предпенсионного возраста (далее также – гражданин), обновления знаний и навыков, продолжения трудовой деятельности и направляются на:

а) оплату профессионального обучения при соблюдении в совокупности следующих условий:

- обучение граждан организовано с учетом банка образовательных программ для обучения, сформированного в соответствии с пунктом 25 Типовых рекомендаций по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, а также по составлению перечней наиболее востребованных профессий на региональных рынках труда для обучения граждан предпенсионного возраста, утвержденных приказом Минтруда России от 1 марта 2019 г. № 131 (далее – Типовые рекомендации);

- соблюдение сроков обучения граждан, установленных пунктом 17 Типовых рекомендаций;

- граждане, направленные ГКУ ЦЗН на обучение, отобраны в соответствии с пунктом 14 Типовых рекомендаций и участвуют в реализации мероприятия государственной программы;

- граждане прошли обучение в образовательной организации, имеющей лицензию на образовательную деятельность, включенной в

рекомендованный перечень образовательных организаций, утвержденный в соответствии с пунктом 25 Типовых рекомендаций (далее – Перечень). Перечень подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Управления: <http://www.czn.nnov.ru>, и обновлению в течение календарного года при внесении в него изменений.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность (далее – образовательная организация), отобрана путем размещения ГКУ ЦЗН заказов на оказание услуг по профессиональному обучению в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

ГКУ ЦЗН заключает договор об обучении с образовательной организацией в соответствии с пунктом 17 Типовых рекомендаций;

- граждане прошли обучение полностью и завершили его до наступления возраста, дающего им право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

- б) выплату незанятым гражданам, ищущим работу, стипендии в период прохождения обучения.

Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Стипендия перечисляется гражданину на основании приказа ГКУ ЦЗН о назначении, размере и сроках выплаты стипендии на открытый в кредитной организации и указанной в заявлении лицевой счет гражданина, проходящего профессиональное обучение, в течение 10 рабочих дней со дня получения от организации, осуществляющей образовательную деятельность, следующих документов:

- справки (табеля) о посещении занятий гражданином;
- справки об успеваемости гражданина.

Документы, указанные в настоящем пункте, предоставляются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в ГКУ ЦЗН не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

Стипендия начисляется ГКУ ЦЗН ежемесячно за прошедший месяц обучения не позднее 5 рабочих дней со дня получения документов от организации, осуществляющей образовательную деятельность.

в) оплату банковских услуг, связанных с зачислением бюджетных средств на открытый в кредитной организации лицевой счет гражданина.

Бюджетные средства перечисляются ГКУ ЦЗН в порядке и сроки, установленные договором (соглашением), заключенным с кредитной организацией.

2.2. Гражданин, желающий пройти обучение, представляет в ГКУ ЦЗН:

- заявление;
- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);
- заключение о результатах медицинского освидетельствования при выборе профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации. Оплата медицинского освидетельствования осуществляется заявителем;
- копию трудовой книжки (выписку, заверенную в установленном порядке) - для незанятых граждан, ищущих работу, для назначения стипендии.

2.3. ГКУ ЦЗН:

- 1) регистрирует в установленном порядке заявление в день обращения гражданина;
- 2) консультирует о профессиях и специальностях, востребованных на рынке труда муниципального образования;
- 3) проводит профессиональную ориентацию по их профилированию в зависимости от профиля его предыдущей или настоящей профессиональной

деятельности и уровня образования в целях подбора образовательной программы;

4) обеспечивает проверку представленных гражданином документов на соответствие комплектности и требованиям, определенным пунктом 2.3 настоящего Положения, в течение 1-го рабочего дня со дня регистрации заявления;

5) осуществляет запрос о принадлежности заявителя к категории граждан предпенсионного возраста в Пенсионный фонд Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота;

6) в случае соответствия заявления гражданина и комплекта документов требованиям, определенным в пункте 2.3 настоящего Положения, подтверждения Пенсионным фондом Российской Федерации принадлежности заявителя к категории граждан предпенсионного возраста заключает с гражданином договор об организации профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, выдает гражданину направление на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование), в течение 10-ти рабочих дней со дня регистрации заявления.

Формы договора об организации профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан и направления на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) утверждаются приказом Управления;

7) в случае несоответствия заявления гражданина и комплекта документов требованиям, определенным в пункте 2.2 настоящего Положения, в течение 5-ти рабочих дней со дня регистрации заявления вручает гражданину под личную роспись уведомление об отказе в направлении на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование), а в случае невозможности вручить гражданину указанное уведомление под роспись, направляет письменно с обоснованием причины отказа;

8) ведет реестр участников мероприятия государственной программы и организует их учет в соответствии с пунктом 23 Типовых рекомендаций;

9) осуществляет мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах граждан, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование;

10) осуществляет контроль за выполнением гражданами учебных планов и программ, их посещаемостью и успеваемостью.

2.4. Гражданам, прошедшим профессиональное обучение в полном объеме и аттестацию после профессионального обучения, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, выдаются документы установленного образца.

2.5. Отчисление граждан до окончания профессионального обучения осуществляется организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в соответствии с установленным ими порядком, с обязательным уведомлением ГКУ ЦЗН.

III. Контроль за расходованием бюджетных средств

3.1. Контроль за соблюдением порядка и условий настоящего Положения и за целевым использованием бюджетных средств осуществляет Управление.

3.2. Ответственность за соблюдением порядка и условий настоящего Положения возлагается на ГКУ ЦЗН.

ГКУ ЦЗН представляет в Управление отчетность о направлении граждан на профессиональное обучение по форме и в сроки, определенные Управлением.

ГКУ ЦЗН, допустившие нецелевое использование бюджетных средств, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
