

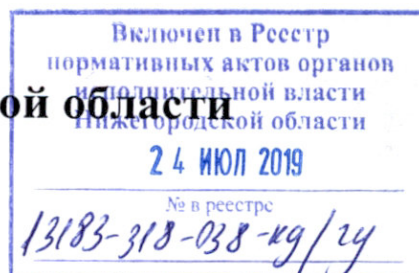


Министерство
социальной политики Нижегородской области

П Р И К А З

04.07.2019

г. Нижний Новгород



№ 38-kg/174

О внесении изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера директорам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 6 октября 2016 г. № 5-кд/гу

В целях повышения эффективности функционирования государственного казенного учреждения «Нижегородский областной Дом ветеранов» и обеспечения сопоставимости размеров выплат стимулирующего характера директоров организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области,
п р и к а з ы в а ю:

внести в Положение о выплатах стимулирующего характера директорам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 6 октября 2016 г. № 5-кд/гу, изменение, изложив пункт 3.1 приложения «Показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности директоров организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области» в следующей редакции:

«

3.1. Премияльная выплата по итогам работы за квартал:					
3.1.1.	Выполнение государственного задания Учреждением, за исключением государственного казенного учреждения «Нижегородский областной дом ветеранов» (далее – Дом ветеранов)	Объем выполнения государственного задания	свыше 90%	51	25,5
			от 85 до 90%	30	15
			менее 85%	0	0
3.1.2.	Организация и проведение Домом ветеранов социально-значимых мероприятий с гражданами старшего поколения	Доля проведенных мероприятий от запланированных	свыше 90%	41	20,5
			от 85 до 90%	30	15
			менее 85%	0	0

3.1.3.	Количество граждан старшего поколения, принявших участие в социально-значимых мероприятиях, проводимых Домом ветеранов	Доля граждан старшего поколения, принявших участие в мероприятиях	свыше 90%	40	20
			от 85 до 90%	20	10
			менее 85%	0	0
3.1.4.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	да	10	5
			нет	-10	-5
3.1.5.	Целевое, правомерное и эффективное использование бюджетных средств, средств областного бюджета в виде субсидий и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода по вине Учреждения	нет	5	2,5
			да	-5	-2,5
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, установленных в ходе проверок, в части:	нет	40	20
		-ведения бухгалтерского (бюджетного) учета	да	30	15
		-нецелевого, неправомерного, неэффективного расходования средств областного бюджета в виде субсидий и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности	да	0	0
		Наличие локального акта Учреждения, регулирующего поступление и расходование благотворительной и спонсорской помощи	да	2	1
			нет	0	0

3.1.6.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников Учреждения, за исключением Дома ветеранов, до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной «дорожной картой»	Соблюдение установленных Учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников Учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Нижегородской области	да	30	15
			нет	0	0
3.1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения	да	5	2,5
			нет	0	0
3.1.8.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала Учреждения	Соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала Учреждения	да	5	2,5
			нет	0	0
Итого премиальная выплата по итогам работы за квартал - максимум				148	74

».

Министр

А.В.Исаев