



**Министерство
здравоохранения Нижегородской области**

П Р И К А З



12.04.2019

№ 482-1

г. Нижний Новгород

**Об организации работы по отбору
специалистов -участников подпрограммы
"Улучшение жилищных условий
специалистов" государственной программы
"Развитие жилищного строительства и
государственная поддержка граждан
пообеспечению жильем на территории
Нижегородской области", утвержденной
постановлением Правительства Нижегородской
области от 30 апреля 2014 г. № 302**

В целях реализации министерством здравоохранения Нижегородской области подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Категории должностей, на которые отбираются участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее – Подпрограмма).

1.2. Критерии определения государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, в которые будут отбираться специалисты для участия в Подпрограмме.

1.3. Профессиональные критерии, которым должны соответствовать специалисты - участники Подпрограммы, в том числе балльная оценка профессиональных критериев.

1.4. Перечень документов, подтверждающих соответствие специалиста профессиональным критериям.

1.5. Положение о комиссии по отбору специалистов – участников Подпрограммы.

1.6. Состав комиссии по отбору специалистов – участников Подпрограммы.

2. Начальнику управления, начальнику отдела по правовой и кадровой работе Тимофеевой В.В. организовать работу по отбору специалистов - участников Подпрограммы.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 25 июля 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.министра

Е.Н.Саксонова

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства
здравоохранения
Нижегородской области
от 12.07.2019 № 482-1

**Категории должностей, на которые отбираются участники
подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов"
государственной программы "Развитие жилищного строительства и
государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории
Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства
Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302**

Категории должностей, на которые отбираются участники Подпрограммы:

- 1) Специалисты с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи);
- 2) Специалисты со средним профессиональным (медицинским) образованием (средний медицинский персонал).

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства
здравоохранения
Нижегородской области
от 12.07.2019 № 482-л

Критерии определения государственных учреждений здравоохранения, в которые будут отбираться специалисты для участия в подпрограмме "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302

1. При определении государственных бюджетных учреждений здравоохранения (далее – учреждения), в которые будут отбираться специалисты для участия в Подпрограмме, устанавливаются следующие критерии приоритетности учреждений:

- 1) преимущество учреждений, оказывающих первичную медико-санитарную помощь населению;
- 2) учреждения, расположенные в сельских поселениях, имеют преимущество перед расположенными в городских поселениях;
- 3) удалённость от областного центра (преимущество имеют более удаленные учреждения);
- 4) количество вакансий по должностям, на которые отбираются участники Подпрограммы, на дату объявления отбора (преимущество имеют учреждения с наибольшим количеством вакансий).

2. При определении учреждений критерии приоритетности применяются в последовательности, установленной пунктом 1.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства
здравоохранения
Нижегородской области
от 12.07.2019 № 482-А

Профессиональные критерии, которым должны соответствовать специалисты - участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302

1. Профессиональными критериями, которым должны соответствовать специалисты - участники Подпрограммы, являются:

1.1. Требования к квалификации медицинских работников.

Требования к квалификации медицинских работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 октября 2015 г. № 707н "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки";

1.2. Наличие разработанных и внедренных проектов, ставших победителями государственных конкурсов, получателями государственных грантов (при наличии).

1.3. Наличие наград профильных региональных и/или федеральных органов законодательной/исполнительной власти (при наличии).

1.4. Наличие ученой степени (при наличии).

2. Дополнительным критерием при отборе специалистов - участников Подпрограммы является возвращение специалиста для работы в муниципальное образование, являющееся местом его рождения.

3. При отборе специалистов используется следующая балльная оценка:

стаж работы по специальности — от 1 года до 5 лет - 2 балла; от 6 до 10 лет - 4 балла, свыше 10 лет – 6 баллов;

отсутствие стажа работы по специальности – 0 баллов;

наличие разработанных и внедрённых проектов, ставших победителями государственных конкурсов, получателями государственных грантов - 8 баллов;

наличие наград профильных региональных и федеральных органов исполнительной власти - 6 баллов;

наличие учёной степени - 4 балла;

возвращение специалиста для работы в муниципальное образование, являющееся его местом рождения - 3 балла.

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства
здравоохранения
Нижегородской области
от 12.07.2019 № 482-А

**Перечень документов, подтверждающих соответствие специалиста
профессиональным критериям**

1. Для участия в подпрограмме "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее - Подпрограмма), кроме документов, установленных пунктом 9 Механизма реализации Подпрограммы, предоставляется действующий сертификат специалиста/свидетельство об аккредитации.

2. Документы, подтверждающие соответствие специалиста профессиональным критериям, которые представляются при их наличии:

копия документа, подтверждающего победу проекта, разработанного кандидатом на участие в подпрограмме "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее - Подпрограмма), в государственном конкурсе либо получение им гранта;

копии наградных документов, подтверждающие факт награждения кандидата на участие в Подпрограмме региональными и/или федеральными органами исполнительной/законодательной власти;

копия диплома/аттестата о присвоении ученой степени.

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
здравоохранения
Нижегородской области
от 12.07.2019 № 482-1

**Положение
о комиссии по отбору специалистов – участников подпрограммы
"Улучшение жилищных условий специалистов" государственной
программы "Развитие жилищного строительства и государственная
поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской
области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской
области от 30 апреля 2014 г. № 302**

1. Комиссия по отбору специалистов – участников подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее – комиссия, Подпрограмма) создана в целях реализации министерством здравоохранения Нижегородской области (далее - министерство) Подпрограммы.

2. Основными направлениями деятельности комиссии являются:
определение государственных учреждений здравоохранения, в которые будут отбираться специалисты для участия в Подпрограмме;
отбор специалистов – участников Подпрограммы.

3. Организацию работы комиссии осуществляет ее председатель.
В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не позднее 30 дней с момента размещения на официальном сайте министерства информации о проведении отбора специалистов – участников Подпрограммы.

5. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины ее членов.

6. В случае отсутствия секретаря комиссии его замещает другой член комиссии по решению председателя либо заместителя председателя комиссии.

7. Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии и оформляются в виде протоколов, которые подписывают все члены комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

8. При несогласии с принятым решением член комиссии может изложить в письменной форме свое особое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к соответствующему протоколу заседания.

9. Информационно-аналитическое обеспечение деятельности комиссии осуществляет секретарь комиссии.

10. Комиссия имеет право:

1) запрашивать и получать в установленном порядке от органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, организаций необходимые для работы сведения и материалы;

2) заслушивать должностных лиц органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, представителей организаций с информацией по вопросам деятельности комиссии.

11. Для участия в заседании комиссии с правом решающего голоса приглашаются руководители учреждений, на вакансии которых отбираются специалисты.

К участию в работе комиссии могут привлекаться представители органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, общественных организаций.

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства
здравоохранения
Нижегородской области
от 12.07.2019 № 482-А

Состав комиссии
по отбору специалистов – участников подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302

Саксонова Елена Николаевна	и.о.министра Нижегородской области, председатель комиссии	здравоохранения
Тимофеева Вера Владимировна	начальник управления, начальник отдела по правовой и кадровой работе, заместитель председателя комиссии	
Вандышева Елена Владимировна	главный специалист отдела по правовой и кадровой работе, секретарь комиссии	
Егорова Татьяна Владимировна	начальник отдела оказания медицинской помощи взрослому населению	
Боровкова Татьяна Анатольевна	начальник отдела детства и родовспоможения	
Козлова Татьяна Николаевна	заместитель начальника отдела по правовой и кадровой работе	
Поклад Людмила Александровна	директор ГАОУ ДПО "Нижегородский областной центр повышения квалификации специалистов здравоохранения"	

Гречко Владимир Николаевич

директор ГБПОУ НО "Нижегородский
медицинский колледж"

Дружкова Светлана Анатольевна

директор ГКУ НО "Центр
медицинской инспекции"