



**Министерство
культуры Нижегородской области**

П Р И К А З

05.07.2019

г. Нижний Новгород

№

89

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

09 АВГ 2019

№ в реестре

13226-321-089

**О реализации министерством культуры Нижегородской области
подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов»
государственной программы «Развитие жилищного строительства и
государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории
Нижегородской области»**

В целях реализации министерством культуры Нижегородской области мероприятий Подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области», утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее – Подпрограмма)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Профессиональные критерии, которым должны соответствовать специалисты - участники Подпрограммы, в том числе балльную оценку профессиональных критериев (приложение 1 к настоящему приказу);

1.2. Перечень документов, подтверждающих соответствие специалиста профессиональным критериям (приложение 2 к настоящему приказу);

1.3. Категории должностей, на которые отбираются участники Подпрограммы (приложение 3 к настоящему приказу);

1.4. Критерии определения учреждений, в которые будут отбираться специалисты для участия в Подпрограмме (приложение 4 к настоящему приказу);

1.5. Положение о комиссии по отбору специалистов – участников Подпрограммы (приложение 5 к настоящему приказу);

1.6. Состав комиссии по отбору специалистов – участников Подпрограммы (приложение 6 к настоящему приказу).

2. Первому заместителю министра культуры Нижегородской области Мавриной Т.Н. организовать работу в рамках настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Н.А.Преподобная

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства культуры

Нижегородской области

от 05.07.2019 № 89

Профессиональные критерии, которым должны соответствовать специалисты - участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", в том числе балльная оценка профессиональных критериев

1. Профессиональными критериями, которым должны соответствовать специалисты - участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302, являются требования к квалификации, установленные на соответствующую должность приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 30 марта 2011 г. № 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

от 26 августа 2010 г. № 761н (ред. от 31.05.2011) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

2. Устанавливается следующая балльная оценка профессиональных критериев:

- высшее профессиональное образование – 5 баллов;
- среднее профессиональное образование – 4 балла;
- очная форма получения образования - 5 баллов;

- заочная форма получения образования - 4 балла;
 - стаж работы по специальности — от 1 года до 5 лет - 2 балла; от 6 до 10 лет - 4 балла, свыше 10 лет – 6 баллов;
 - отсутствие стажа работы по специальности – 0 баллов;
 - наличие достижений в сфере профессиональных компетенций (лауреаты, победители конкурсов, смотров и т.п.) (учитывается уровень наивысшего достижения при наличии участия в мероприятиях одного уровня):
 - муниципальный уровень – 3 балла;
 - региональный уровень – 4 балла;
 - федеральный уровень – 5 баллов;
 - международный уровень – 6 баллов;
 - наличие наград профильных региональных и федеральных органов исполнительной власти - 5 баллов;
 - наличие учёной степени - 3 балла.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства культуры

Нижегородской области

от 05.07.2019 № 89**Перечень документов, подтверждающих соответствие специалиста профессиональным критериям**

1. Документы, представление которых обязательно:

справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования, подтверждающая отсутствие судимости и/или факта уголовного преследования.

2. Документы, подтверждающие соответствие специалиста профессиональным критериям, которые представляются при их наличии:

копии наградных документов, подтверждающих факт награждения кандидата (благодарственные письма, почетные грамоты, дипломы и т.п.);

копия документа о присвоении учёной степени;

копии удостоверений о повышении квалификации или дипломов о профессиональной переподготовке работников, прошедших обучение.

иная информация о результатах профессиональной деятельности, которую кандидат готов представить (презентации, фотоматериалы, статьи, видеоматериалы и т.п.).

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства культуры
Нижегородской области
от 05.04.2019 № 89

Категории должностей, на которые отбираются участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302

Категории должностей, на которые отбираются участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302, определяются в соответствии с категориями должностей, установленными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 30 марта 2011 г. № 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

от 26 августа 2010 г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства культуры
Нижегородской области
от 05.07.2019 № 89

Критерии определения учреждений, в которые будут отбираться специалисты для участия в подпрограмме "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302

1. При определении организаций культуры (образования в сфере культуры), в которые будут отбираться специалисты для участия в подпрограмме "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302, устанавливаются следующие критерии приоритетности учреждений:

- 1) необходимость закрытия вакансии в организации¹;
- 2) количество вакансий в учреждении на дату объявления процедур отбора (преимущество имеют организации с наибольшим количеством вакансий);
- 3) удалённость учреждения от областного центра (преимущество имеют более удаленные).

2. При определении учреждений критерии приоритетности применяются в последовательности, установленной пунктом 1 настоящего приложения.

¹ Руководитель учреждения представляет справку о значимости вакантной должности в организации, закрытие которой положительно скажется на осуществлении основной деятельности организации и ее показателях. При наличии нескольких вакансий в организации в справке необходимо выделить приоритетные.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства культуры
Нижегородской области
от 05.04.2019 № 89

Положение

**о комиссии по отбору специалистов – участников подпрограммы
"Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы
"Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан
по обеспечению жильем на территории Нижегородской области",
утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30
апреля 2014 г. № 302**

1. Комиссия по отбору специалистов – участников подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее – Подпрограмма, комиссия) создана в целях реализации министерством культуры Нижегородской области (далее - министерство) мероприятий в рамках Подпрограммы.

2. Основными направлениями деятельности комиссии являются:

определение организаций культуры (образования в сфере культуры), в которые будут отбираться специалисты для участия в Подпрограмме;

отбор специалистов – участников Подпрограммы.

3. Организацию работы комиссии осуществляет ее председатель.

В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не позднее 30 дней с момента размещения на официальном сайте министерства информации о проведении отбора специалистов – участников Подпрограммы.

5. Дата проведения и повестка заседания комиссии утверждается председателем комиссии.

6. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее пятидесяти процентов от общего числа членов Комиссии.

7. В случае отсутствия секретаря комиссии его замещает другой член комиссии по решению председателя либо заместителя председателя комиссии.

8. Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии и оформляются в виде протоколов, которые подписывают все члены комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

9. Для участия в заседании комиссии с правом решающего голоса, при отборе специалиста на вакантную должность, приглашаются руководители соответствующих организаций (при наличии нескольких заявок на вакантную должность в организации).

10. При несогласии с принятым решением член комиссии может изложить в письменной форме свое особое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к соответствующему протоколу заседания.

11. Информационно-аналитическое обеспечение деятельности комиссии осуществляет секретарь комиссии.

12. Комиссия имеет право:

1) запрашивать и получать в установленном порядке от органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, организаций необходимые для работы сведения и материалы;

2) приглашать и заслушивать должностных лиц органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, представителей организаций с информацией по вопросам деятельности комиссии.

13. К участию в работе комиссии могут привлекаться представители органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства культуры

Нижегородской области

от 05.07.2019 № 89**Состав комиссии**

по отбору специалистов – участников подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302

- | | | |
|--|-----------|---|
| Преподобная
Александровна
Маврина Татьяна Николаевна | Надежда - | министр культуры Нижегородской области, председатель комиссии |
| | - | первый заместитель министра культуры Нижегородской области, заместитель председателя комиссии |
| Новиков Сергей Николаевич | - | начальник сектора правового обеспечения и кадров министерства культуры Нижегородской области, секретарь комиссии |
| Сычева Галина Валерьевна | - | председатель Нижегородской областной организации Российского профессионального союза работников культуры, заместитель председателя Общественного совета министерства культуры Нижегородской области (по согласованию) |
| Столярова Наталья Александровна | - | директор государственного автономного учреждения культуры Нижегородской области "Центр народного творчества" |
| Попов Андрей Юрьевич | - | директор государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Нижегородской области "Учебно-методический центр художественного образования" |
| Лещева Наталья Ивановна | - | начальник отдела поддержки искусства и образования в сфере культуры министерства культуры Нижегородской области |

Лукинский Максим
Дмитриевич

- начальник отдела социально-культурной деятельности, библиотек и музеев министерства культуры Нижегородской области

Хашева Ирина Александровна

- начальник отдела организационной деятельности, кино и массовых мероприятий министерства культуры Нижегородской области
