



**Министерство
образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**



П Р И К А З

06.08.2019

№ 316-01-63-1933

г. Нижний Новгород

**Об организации работы по отбору
специалистов - участников подпрограммы
"Улучшение жилищных условий
специалистов" государственной программы
"Развитие жилищного строительства и
государственная поддержка граждан по
обеспечению жильем на территории
Нижегородской области", утвержденной
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 30 апреля 2014 г. №302**

На основании пункта 6 Механизма реализации подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее также - Подпрограмма),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Профессиональные критерии, которым должны соответствовать специалисты - участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302, принимаемые на работу в государственные и муниципальные учреждения сферы образования, в том числе

балльная оценка профессиональных критериев согласно приложению 1 к настоящему приказу;

1.2. Перечень документов, подтверждающих соответствие специалиста профессиональным критериям согласно приложению 2 к настоящему приказу;

1.3. Категории должностей, на которые отбираются участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302, согласно приложению 3 к настоящему приказу;

1.4. Критерии определения государственных и муниципальных учреждений сферы образования, в которые будут отбираться специалисты для участия в подпрограмме "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302, согласно приложению 4 к настоящему приказу;

1.5. Положение о комиссии по отбору специалистов - участников подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302, согласно приложению 5 к настоящему приказу;

1.6. Состав комиссии по отбору специалистов - участников подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302, согласно приложению 6 к настоящему приказу.

2. Заместителю министра образования, науки и молодежной политики Нижегородской области Родионовой Е.Л. – организовать работу по определению государственных и муниципальных учреждений сферы образования, в которые будут отбираться специалисты, а также работу по отбору специалистов, принимаемых на работу в государственные и муниципальные учреждения сферы образования, для участия в Подпрограмме и последующему заключению соглашений со специалистами – участниками Подпрограммы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Министр

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 7B6371581ACE7D50A3512F93269B3C5F16706710
Кому выдан: Злобин Сергей Васильевич
Действителен: с 04.06.2019 до 04.09.2020

С.В.Злобин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 06.08.2019 № 316-01-63-1933

Профессиональные критерии, которым должны соответствовать специалисты - участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302, принимаемые на работу в государственные и муниципальные учреждения сферы образования, в том числе балльная оценка профессиональных критериев

1. Профессиональными критериями, которым должны соответствовать специалисты - участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее – Подпрограмма), являются:

1) соответствие квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н и (или) в профессиональных стандартах по должности, на которую претендует специалист;

2) отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации (статьи 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) отсутствие медицинских противопоказаний для работы в образовательных учреждениях.

2. Дополнительные критерии, учитываемые при отборе специалистов - участников Подпрограммы и их балльная оценка:

1) кандидат на участие в Подпрограмме является уроженцем населенного пункта, в котором находится образовательная организация, включенная в список государственных и муниципальных учреждений сферы образования, в которые отбираются специалисты для участия в Подпрограмме в соответствующем финансовом году, утвержденный приказом министерства образования науки и молодежной политики Нижегородской области (далее - Министерство), на закрытие вакансий в которой претендует кандидат (подтверждающий документ – копия паспорта с информацией о месте рождения) - 1 балл;

2) кандидат на участие в Подпрограмме является выпускником образовательной организации, в которой имеется вакансия, входящая в список вакансий на которые отбираются специалисты для участия в Подпрограмме в соответствующем финансовом году, утвержденный приказом Министерства, на закрытие вакансий в которой претендует кандидат (подтверждающий документ - копия аттестата об образовании о получении образования в данной образовательной организации, с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии аттестата об образовании) - 1 балл;

3) стаж педагогической деятельности от 5 до 10 лет (устанавливается по записям в трудовой книжке и информации из образовательной организации) - 1 балл;

4) стаж педагогической деятельности превышает 10 лет (устанавливается по записям в трудовой книжке и информации из образовательной организации) - 2 балла;

5) кандидат на участие в Подпрограмме, проживающий в городском населенном пункте, претендует на вакансию, находящуюся в сельском населенном пункте (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта) - 2 балла;

6) кандидат на участие в Подпрограмме, проживающий и работающий в сельском населенном пункте, претендует на вакансию, находящуюся в ином сельском населенном пункте (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта, трудовой книжки) - минус 2 балла;

7) кандидат на участие в Подпрограмме, проживающий и работающий в сельском населенном пункте, претендует на вакансию, находящуюся в городском населенном пункте (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта, трудовой книжки) – минус 3 балла;

8) наличие семьи (устанавливается при предоставлении свидетельства о браке) - 1 балл;

9) наличие ребенка (детей) (устанавливается по записи из паспорта) - 1 балл;

10) наличие первой квалификационной категории по должности по вакансии, на которую претендует кандидат (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) - 1 балл;

11) наличие высшей квалификационной категории по должности по вакансии, на которую претендует кандидат (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) - 2 балла;

12) возможность кандидат на участие в Подпрограмме преподавать смежные учебные предметы (подтверждающий документ – удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке по учебному предмету) - 1 балл;

13) наличие наград, грамот, благодарственных писем, выданных региональными, федеральными органами исполнительной власти за работу в сфере образования в период за последние 3 года - 1 балл.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 06.08.2019 № 316-01-63-1933

**Перечень документов, подтверждающих соответствие специалиста
профессиональным критериям**

1. Документы, подтверждающие соответствие специалиста профессиональным критериям, представление которых обязательно:

1.1. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования;

1.2. Медицинская книжка, подтверждающая прохождение медицинского осмотра и отсутствие противопоказаний для осуществления образовательной деятельности;

1.3. Копия документов об образовании, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н и (или) в профессиональных стандартах по должности, на которую заявляется претендент.

2. Документы, подтверждающие соответствие специалиста дополнительным критериям, установленным пунктом 2 приложения 1 к настоящему приказу, которые представляются при их наличии:

2.1. Копия документа об образовании, подтверждающего получение образования в образовательной организации, на закрытие вакансии в которой заявляется претендент (с предъявлением оригинала) или нотариально заверенная копия аттестата;

2.2. Копия трудовой книжки, заверенная кадровым работником организации (или оригинал в случае наличия трудовой книжки на руках);

2.3. Копия свидетельства о браке (с предъявлением подлинника);

2.4. Копии приказов о присвоении квалификационной категории либо копия заверенной кадровым работником трудовой книжки с наличием записи о присвоении квалификационной категории (либо копия трудовой книжки с предъявлением оригинала при наличии трудовой книжки на руках);

2.5. Копии документов о квалификации (в случае прохождения курсов повышения квалификации, переподготовки – удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке) (с предъявлением подлинников);

2.6. Копии наградных документов (с предъявлением подлинников).

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 06.08.2019 № 316-01-63-1933

Категории должностей, на которые отбираются участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302

К должностям, на которые отбираются участники подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее – Подпрограмма), относятся следующие должности специалистов:

- 1) учитель;
 - 2) воспитатель (в том числе старший воспитатель);
 - 3) преподаватель;
 - 4) педагог дополнительного образования;
 - 5) мастер производственного обучения.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 06.08.2019 № 316-01-63-1933

Критерии определения государственных и муниципальных учреждений сферы образования, в которые будут отбираться специалисты для участия в подпрограмме "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302

1. Критериями определения государственных и муниципальных учреждений сферы образования, в которые будут отбираться специалисты для участия в подпрограмме "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее – учреждения, Подпрограмма), являются:

1.1. Удаленность учреждения сферы образования от областного центра:

- а) менее 50 км – 0 баллов;
- б) от 50 до 80 км – 1 балл;
- в) от 80 до 120 км – 2 балла;
- г) более 120 км – 3 балла.

1.2. Территориальное расположение учреждения сферы образования:

- а) города с численностью более 50 тыс. человек – 0 баллов;
- б) малые города (население до 50 тыс. человек, не включенные в подпункт «а») – 1 балл;
- в) рабочий поселок – 2 балла;
- г) сельские населенные пункты – 3 балла.

1.3. Длительность вакансии в учреждении сферы образования:

- а) до 1 года – 0 баллов;

- б) от 1 до 2 лет – 1 балл;
- в) от 2 до 3 лет – 3 балла;
- г) более 3 лет – 5 баллов.

1.4. Тип образовательного учреждения:

- а) общеобразовательное учреждение – 2 балла;
- б) дошкольное образовательное учреждение – 1 балл;
- в) образовательные учреждения не указанные в пунктах «а», «б» настоящего подпункта – 0 баллов.

2. Учреждения, в которые отбираются кандидаты для участия в Подпрограмме, определяются из учреждений, заявленных органами местного самоуправления Нижегородской области и государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее – Министерство) в рамках запроса Министерством вакансий в учреждениях на соответствующий год.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 06.08.2019 № 316-01-63-1933

**Положение о комиссии по отбору специалистов - участников
подпрограммы "Улучшение жилищных условий специалистов"
государственной программы "Развитие жилищного строительства и
государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на
территории Нижегородской области", утвержденной постановлением
Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302**

1. Комиссия по отбору претендентов, принимаемых на работу в государственные и муниципальные учреждения сферы образования, для участия в подпрограмме "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее – комиссия, Подпрограмма), создана в целях реализации Подпрограммы министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее – Министерство).

2. В состав комиссии входит председатель, заместитель председателя, секретарь комиссии, члены комиссии.

Состав комиссии не может быть менее 7 человек.

3. Полномочиями комиссии являются:

- определение учреждений сферы образования, в которые будут отбираться претенденты для участия в Подпрограмме;
- отбор претендентов сферы образования для участия в Подпрограмме.

4. Комиссия имеет право:

4.1. Запрашивать и получать в установленном порядке от органов государственной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области,

образовательных организаций – участников Подпрограммы, иных юридических лиц необходимые для работы материалы и сведения.

4.2. Приглашать и заслушивать на заседаниях комиссии должностных лиц органов государственной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных образования Нижегородской области, образовательных организаций-участников Подпрограммы, иных юридических лиц по вопросам деятельности комиссии.

5. Организацию работы комиссии осуществляет ее секретарь по решению председателя комиссии.

В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

6. Секретарем комиссии по окончании приема заявлений на участие в отборе формируется перечень кандидатов на каждую вакантную должность из списка вакансий на которые отбираются специалисты для участия в Подпрограмме в соответствующем финансовом году.

Если на участие в отборе на вакансию подано только одно заявление – специалист, подавший заявление, в случае его соответствия условиям Подпрограммы и профессиональным критериям, подлежит включению в список участников Подпрограммы.

Для каждого кандидата на участие в Подпрограмме рассчитывается итоговый балл путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктом 2 (при наличии конкурса на одну определенную вакансию в образовательной организации) приложения 1 к настоящему приказу. Полученные результаты выстраиваются в рейтинг, начиная с наибольшего значения (первое место) и заканчивая наименьшим значением (последнее место).

Подготовленный сводный аналитический материал (таблица) с указанием баллов, набранных кандидатами по определенной вакантной должности, передается в комиссию.

7. При равных баллах, набранных кандидатами, подавшими заявление на одну и ту же вакантную должность в образовательной организации, в список участников Подпрограммы, включается кандидат, первым подавший заявление в Министерство.

В случае отказа кандидата, включенного в список участников Подпрограммы от заключения соглашения по форме согласно приложению 2 к механизму реализации Подпрограммы, участие в Подпрограмме предлагается следующему по рейтингу кандидату, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии согласия следующего в рейтинге кандидата на участие в Подпрограмме он подлежит включению в список участников Подпрограммы.

Список участников подпрограммы утверждается приказом Министерства.

8. Конкурсная комиссия отбирает специалистов - участников Подпрограммы в соответствии с требованиями настоящего Приложения.

Количество участников Подпрограммы в соответствующем финансовом году устанавливается в соответствии с пунктом 2.5 Подпрограммы.

9. Заседания комиссии собираются по мере необходимости по решению председателя комиссии, но не позднее 30 дней с момента размещения на официальном сайте министерства информации о проведении отбора специалистов – участников Подпрограммы.

10. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии и оформляются в виде протоколов, которые подписывают все члены комиссии.

При равенстве голосов правом решающего голоса обладает председательствующий на заседании комиссии.

11. Информационно-аналитическое обеспечение деятельности комиссии, подготовку протоколов заседания комиссии осуществляет секретарь комиссии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 06.08.2019 № 316-01-63-1933

**Состав комиссии по отбору специалистов сферы образования –
участников подпрограммы "Улучшение жилищных условий
специалистов" государственной программы "Развитие жилищного
строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению
жильем на территории Нижегородской области", утвержденной
постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля
2014 г. № 302**

Злобин Сергей Васильевич	- министр образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, председатель комиссии
Родионова Елена Леонидовна	- заместитель министра, заместитель председателя комиссии
Махов Александр Павлович	- доцент кафедры теории и практики управления образованием ГБОУ ДПО НИРО, секретарь комиссии
Горшкова Ольга Семеновна	- и.о. начальника отдела организационной и кадровой работы управления организационно- правовой и кадровой работы
Захаров Игорь Леонидович	- начальник сектора программ высшего и среднего профессионального образования, подготовки научно-педагогических кадров
Охотникова Галина Юрьевна	- начальник отдела по вопросам дополнительного образования и воспитания
Павлова Оксана Михайловна	- начальник управления дошкольного, общего и дополнительного образования
Сибирякова Ольга Викторовна	- и.о. начальника отдела подготовки рабочих кадров и сопровождения проектов по развитию профессионального образования
