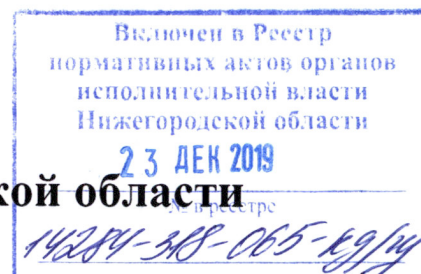




Министерство
социальной политики Нижегородской области

П Р И К А З



29.11.2019

г. Нижний Новгород

№ 65-kg/ny

**О внесении изменений в Положение о
выплатах стимулирующего характера
директору государственного бюджетного
учреждения Нижегородской области
"Объединенная дирекция по реализации
жилищных программ", утвержденное
приказом министерства социальной
политики Нижегородской области от
6 октября 2016 г. № 2-кд/гу**

В целях повышения эффективности работы директора государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Объединенная дирекция по реализации жилищных программ»,

п р и к а з ы в а ю:

внести в Положение о выплатах стимулирующего характера директору государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Объединенная дирекция по реализации жилищных программ», утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 6 октября 2016 г. № 2-кд/гу (далее – Положение), следующие изменения:

1. Абзац четвертый подпункта 6.1 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«выплата за интенсивность и высокие результаты работы - 155 процентов должностного оклада.».

2. В приложении к Положению:

2.1. Раздел II изложить в следующей редакции:

«

II. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:					
2.1.	Участие Учреждения в социально значимых мероприятиях	Выполнение особо важных поручений, организация и проведение мероприятий областного значения	да	200	100
			нет	0	0
2.2.	Содействие развитию отрасли социальной защиты населения в части применения в работе	Осуществление мероприятий, направленных на совершенствование программного	да	30	15
			нет	0	0

	инновационных методов и технологий	обеспечения по предоставлению социальных выплат			
		Осуществление мероприятий, обеспечивающих предоставление вновь введенных мер социальной поддержки отдельных категорий граждан	да	40	20
			нет	0	0
		Координация деятельности и осуществление практической помощи управлениям социальной защиты населения в области информационно- коммуникационных технологий	да	30	15
			нет	0	0
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов*	да	10	5
			нет	0	0
		Итого за интенсивность и высокие результаты работы - максимум			310

».

2.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«* Если квота по приему на работу инвалидов в Учреждении не установлена, данный показатель оценки эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя в отношении Учреждения не применяется.

Подтверждением выполнения квоты является копия уведомления о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предоставляемая ежемесячно в соответствующий центр занятости населения.».

Министр



А.В.Исаев