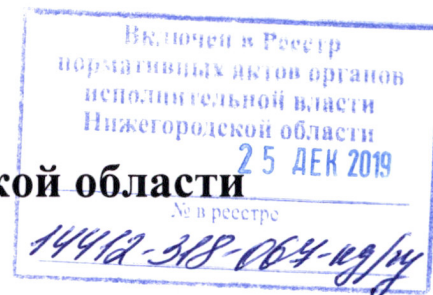




**Министерство
социальной политики Нижегородской области**

П Р И К А З



04.12.2019

г. Нижний Новгород

№ 67-кд/гу

**О внесении изменений в Положение о
выплатах стимулирующего характера
директорам государственных казенных
учреждений Нижегородской области
"Управление социальной защиты
населения", утвержденное приказом
министерства социальной политики
Нижегородской области
от 6 октября 2016 г. № 6-кд/гу**

В целях повышения эффективности работы директоров государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения"

п р и к а з ы в а ю:

внести в Положение о выплатах стимулирующего характера директорам государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения", утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 6 октября 2016 г. № 6-кд/гу (далее – Положение), следующие изменения:

1. Абзац третий подпункта 6.1 изложить в следующей редакции:

"- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - до 75 процентов должностного оклада."

2. В приложении к Положению:

2.1. Раздел 1 "Выплата за интенсивность и высокие результаты работы" изложить в следующей редакции:

"

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы						
1.1.	Уровень организации административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности	Отсутствие обоснованных замечаний по административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности со стороны министерства социальной политики Нижегородской области и надзорных органов	да/при наличии и - на решении комиссии	Акты, предписания и иная информация надзорных органов и соответствующих их структурных подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	30 %/ до 30 %	75 %
1.2.	Содействие развитию отрасли социальной защиты населения в части применения в работе инновационных методов и технологий, оказания практической помощи организациям социального обслуживания населения	Координация деятельности и осуществление практической помощи организациям социального обслуживания населения (внедрение инновационных технологий, осуществление координационных и практических мероприятий, а также мероприятий по устранению выявленных замечаний	да/нет	Информация соответствующих их структурных подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	30 %/ 0%	
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов*	да/нет		5%/0%	

1.3.	Участие учреждения в инициативных мероприятиях	Организация и проведение инициативных мероприятий межведомственного, областного и межрайонного уровня, в том числе с привлечением внебюджетных источников	да/нет	Акты органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, информация соответствующих их подразделений министерства социальной политики Нижегородской области	10 %/ 0%	
------	--	---	--------	--	-------------	--

".

2.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

"* Если квота по приему на работу инвалидов в учреждении не установлена, данный показатель оценки эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей в отношении учреждения не применяется.

Подтверждением выполнения квоты является копия уведомления о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, представляемая ежемесячно в соответствующий центр занятости населения."

Министр



А.В.Исаев