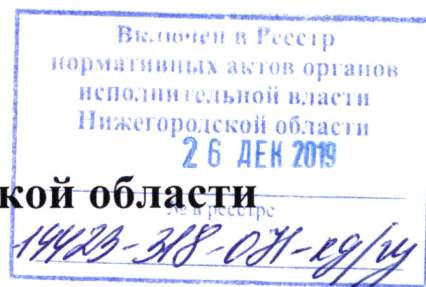




**Министерство
социальной политики Нижегородской области**

П Р И К А З



12.12.2019

№ 71-кд/гу

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в Положение о
выплатах стимулирующего характера
директорам организаций социального
обслуживания, находящихся в ведении
Нижегородской области, утвержденное
приказом министерства социальной
политики Нижегородской области от
6 октября 2016 г. № 5-кд/гу**

В целях повышения эффективности работы директоров организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области,
п р и к а з ы в а ю:

внести в Положение о выплатах стимулирующего характера директорам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 6 октября 2016 г. № 5-кд/гу (далее – Положение), следующие изменения:

1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение разработано во исполнение Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 467, в целях обеспечения единого подхода по установлению выплат стимулирующего характера директорам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (далее – Учреждения).».

2. Абзац первый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5. Выплата за стаж непрерывной работы осуществляется при наличии у директора Учреждения стажа непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях, исчисленного в соответствии с Приложением 2 к Положению об оплате труда работников организаций

социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности, утвержденному постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 467, в размере:».

3. Абзац четвертый подпункта 7.1 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - 20 процентов должностного оклада.».

4. В приложении к Положению:

4.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«

2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1.	Содействие развитию отрасли социальной защиты населения, включая инновационную деятельность	Организация и проведение инициативных мероприятий областного, районного и межрайонного значения, в том числе с привлечением внебюджетных средств	да	20	10
			нет	0	0
		Разработка и внедрение новых и развитие действующих для Учреждения социальных технологий по социальному обслуживанию населения	да	10	5
			нет	0	0
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов*	да	10	5
			нет	0	0
	Итого за интенсивность и высокие результаты работы - максимум			40	20

».

4.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«* Если квота по приему на работу инвалидов в Учреждении не установлена, данный показатель оценки эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей в отношении Учреждения не применяется.

Подтверждением выполнения квоты является копия уведомления о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предоставляемая ежемесячно в соответствующий центр занятости населения.».

Министр

А.В.Исаев