



**Управление
по труду и занятости населения
Нижегородской области**

П Р И К А З



30.12.2019

№ 523-723/19Пбд

г. Нижний Новгород

**Об утверждении Положения
о порядке реализации мероприятия по
организации переобучения и повышения
квалификации женщин в период отпуска по
уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а
также женщин, имеющих детей дошкольного
возраста, не состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в органы
службы занятости**

В целях реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

2. Директорам государственных казенных учреждений Нижегородской области «Центр занятости населения» обеспечить выполнение мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих

детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в полном объеме.

3. И.о.начальника отдела по работе с инвалидами, профобучения и профориентации Егоровой С.Е. обеспечить контроль за выполнением мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя управления Антонову Т.К.

Руководитель управления

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

А.А.Силантьев

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 429C802FE7DA1B178AA0AE9A42D2CAF138164963
Кому выдан: Силантьев Александр Анатольевич
Действителен: с 07.06.2019 до 07.09.2020

УТВЕРЖДЕНО

приказом управления по труду
и занятости населения
Нижегородской области
от 30.12.2019 № 523-723/19П/од

Положение о порядке реализации мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок реализации государственными казенными учреждениями Нижегородской области «Центр занятости населения», находящимися в ведении управления по труду и занятости населения Нижегородской области (далее - ГКУ ЦЗН, органы службы занятости), мероприятия подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273, обеспечивающей достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (далее – федеральный проект), входящего в состав национального проекта «Демография» (далее – национальный проект), по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – мероприятие государственной программы).

1.2. Мероприятие государственной программы реализуется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных управлению по труду и занятости населения Нижегородской области (далее – Управление) как получателю средств областного бюджета на переобучение и повышение квалификации (далее - обучение) женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях (далее соответственно – женщины, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, женщины, имеющие детей дошкольного возраста) и обратившихся в органы службы занятости.

1.3. Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных на финансовое обеспечение мероприятия государственной программы, является Управление.

1.4. Управление направляет бюджетные средства в ГКУ ЦЗН в целях реализации мероприятия государственной программы.

II. Условия и порядок организации обучения

2.1. Бюджетные средства направляются на:

а) оплату обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, женщин, имеющих детей дошкольного возраста (до 6 лет включительно), при соблюдении в совокупности следующих условий:

- период профессионального обучения не должен превышать 3 месяцев;
- стоимость курса обучения одного человека составляет не более 46,3 тыс.рублей в 2020-2021 годах; не более 48,6 тыс.рублей в 2022-2024 годах;
- женщины прошли обучение в организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - образовательная организация), имеющей лицензию на образовательную деятельность;
- образовательная организация отобрана путем размещения ГКУ ЦЗН заказов на оказание услуг по обучению в соответствии с Федеральным

законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- договор на оказание услуг по обучению заключен ГКУ ЦЗН с образовательной организацией;

- женщины прошли обучение полностью и завершили его;

- б) выплату стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, в период обучения, в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Стипендия перечисляется на открытый в кредитной организации и указанный в заявлении женщины, проходящей обучение, лицевой счет на основании приказа ГКУ ЦЗН о назначении, размере и сроках выплаты стипендии в течение 10 рабочих дней со дня получения от образовательной организации следующих документов:

- справки (табеля) о посещении занятий женщиной;

- справки об успеваемости женщины.

Документы, указанные в настоящем пункте, предоставляются образовательной организацией в ГКУ ЦЗН не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

Стипендия начисляется ГКУ ЦЗН ежемесячно за прошедший месяц обучения в срок не позднее 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в настоящем пункте, от образовательной организации;

- в) оплату комиссионного вознаграждения по банковским операциям, возникшим при выплате стипендии, в размере не более 0,5 процента от перечисляемой суммы, в порядке и сроки, установленные договором (соглашением), заключенным ГКУ ЦЗН с кредитной организацией.

2.2. Женщина, желающая пройти обучение, представляет в ГКУ ЦЗН:

- заявление;

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

- свидетельство о рождении ребенка;
- копию документа с места работы (справки или приказа), подтверждающего нахождение женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- копию трудовой книжки (выписку, заверенную в установленном порядке) – для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, для назначения стипендии;
- заключение о результатах медицинского освидетельствования при выборе профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации. Оплата стоимости медицинского освидетельствования осуществляется за счет средств женщины.

2.3. ГКУ ЦЗН:

- 1) регистрирует в установленном порядке заявление в день обращения женщины;
- 2) консультирует женщину о профессиях и специальностях, востребованных на рынке труда муниципального образования;
- 3) проводит профессиональную ориентацию женщины в зависимости от профиля ее профессиональной деятельности и уровня образования в целях подбора образовательной программы;
- 4) обеспечивает проверку представленных женщиной документов на соответствие комплектности и требованиям, определенным пунктом 2.2 настоящего Положения, в течение 1 рабочего дня со дня регистрации заявления;
- 5) в случае соответствия заявления женщины и комплекта документов требованиям, определенным в пункте 2.2 настоящего Положения, заключает с женщиной договор об организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы

службы занятости (далее - договор), выдает женщине направление на обучение (далее – направление), в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления.

Форма договора и направления утверждаются приказом Управления;

6) в случае несоответствия заявления женщины и комплекта документов требованиям, определенным в пункте 2.2 настоящего Положения, в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления вручает женщине под личную роспись уведомление об отказе в направлении на обучение, а в случае невозможности вручить женщине указанное уведомление под роспись направляет письменно с обоснованием причины отказа;

7) ведет реестр участников мероприятия государственной программы и организует их учет, в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Управления;

8) осуществляет мониторинг приступивших к трудовой деятельности женщин, прошедших обучение;

9) осуществляет контроль за выполнением женщинами учебных планов и программ, их посещаемостью и успеваемостью.

2.4. Женщинам, прошедшим обучение в полном объеме и аттестацию после обучения, образовательной организацией выдаются документы установленного образца.

2.5. Отчисление женщин до окончания обучения осуществляется образовательными организациями в соответствии с установленным ими порядком, с обязательным уведомлением ГКУ ЦЗН.

III. Контроль за расходованием бюджетных средств

3.1. Контроль за соблюдением порядка и условий настоящего Положения и за целевым использованием бюджетных средств осуществляет Управление.

3.2. Ответственность за соблюдением порядка и условий настоящего Положения возлагается на ГКУ ЦЗН.

ГКУ ЦЗН представляет в Управление отчетность о направлении женщин на переобучение и повышение квалификации по форме и в сроки, определенные Управлением.

ГКУ ЦЗН, допустившие нецелевое использование бюджетных средств, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
