



**Департамент
региональной безопасности Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

31 МАР 2020

№ в реестре

14998-416-416-34/2017-09

П Р И К А З

06.03.2020

416-34/20 П-од

№

г. Нижний Новгород

Об утверждении целевых показателей и
критериев эффективности деятельности
учреждений и работы руководителей
государственных казенного и бюджетных
учреждений, подведомственных департаменту
региональной безопасности Нижегородской
области

В соответствии с Положениями об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту региональной безопасности Нижегородской области, и в целях определения стимулирующих выплат руководителям учреждений приказываю:

1. Утвердить целевые показатели и критерии эффективности деятельности учреждений и работы руководителей государственных казенного и бюджетных учреждений, подведомственных департаменту региональной безопасности Нижегородской области (Приложение №1).

2. Утвердить Положение об условиях премирования руководителей государственного казенного и бюджетных учреждений, подведомственных департаменту региональной безопасности Нижегородской области (Приложение №2).

3. Создать комиссию по оценке выполнения целевых показателей и критериев эффективности деятельности учреждений и работы руководителей государственных казенного и бюджетных учреждений, подведомственных департаменту региональной безопасности Нижегородской области (Приложение №3).

4. Утвердить форму отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждений и работы руководителей государственного казенного и бюджетных учреждений, подведомственных департаменту региональной безопасности Нижегородской области (Приложение №4).

5. Приказы №37-од от 28.02.2019 и №39-од от 12.03.2019 признать утратившими силу.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора департамента

Н.В.Черепанова

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 039ED09A2FC2F14FAEE5AB1300288F79F3
Кому выдан: Черепанова Наталья Владимировна
Действителен: с 28.11.2019 до 28.11.2020

Приложение №1
к приказу департамента региональной
безопасности

Нижегородской области
от 16.03 2020 г. № 416-34/20
П-08

Целевые показатели и критерии эффективности деятельности учреждений и работы руководителей государственных казенного и бюджетных учреждений, подведомственных департаменту региональной безопасности Нижегородской области

Целевые показатели эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерий эффективности деятельности учреждения (эффективности и результативности работы руководителя)	Источник информации	Сроки предоставления отчетности	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя (количество баллов за достижение/не достижение показателя)
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (Максимальное количество баллов (50) составляет ____% от оклада)				
Государственное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Нижегородской области»				
Выполнение мероприятий Плана реализации государственной программы «Защита населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Нижегородской области на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов», выполнение которых возложено	Выполнение мероприятий в полном объеме в установленные сроки	Доклад руководителя	Год	Выполнено в полном объеме в указанные сроки – 10 Не выполнено / выполнено с нарушением сроков - 0

на учреждение				
Выполнение мероприятий государственных программ, нормативных актов Правительства Нижегородской области и поручений учредителя	Выполнение мероприятий в полном объеме в установленные сроки	Доклад руководителя	Год	Выполнено в полном объеме в указанные сроки – 10, Не выполнено / выполнено с нарушением сроков - 0
Соблюдение требований охраны труда	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	Доклад руководителя	Год	Отсутствие – 10, Наличие - 0
Соблюдение законодательства, определяющего деятельность государственных казенных учреждений	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Доклад руководителя	Год	Отсутствие – 5, Наличие - 0
	Предоставление учредителю в срок необходимой отчетной информации	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Предоставление информации в срок – 5, Нарушение сроков - 0
Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение своевременного размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных учреждениях)	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Отсутствие замечаний – 0, Наличие – 2,5

	Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Наличие и оперативное обновление – 2,5, отсутствие оперативного обновления - 0
Удовлетворенность граждан проводимыми мероприятиями ГКУ в области пожаротушения и проведением аварийно-спасательных работ	Отсутствие обоснованных жалоб от граждан, общественных организаций и юридических лиц	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Отсутствие жалоб – 5, Наличие жалоб - 0

Государственная бюджетная образовательная организация дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза В.И.Чуйкова»

Выполнение государственного задания в полном объеме	Выполнение государственного задания в полном объеме в установленные сроки	Доклад руководителя	Год	Выполнено в полном объеме в указанные сроки – 10 Не выполнено - 0
Соблюдение требований охраны труда	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	Доклад руководителя	Год	Отсутствие – 5, Наличие – 0
Соблюдение законодательства, определяющего деятельность государственных бюджетных учреждений	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Доклад руководителя	Год	Отсутствие – 10, Наличие – 0

Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение своевременного размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях)	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Отсутствие – 0, Наличие – 2,5
	Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Наличие и оперативное обновление – 2,5, отсутствие оперативного обновления – 0
Популяризация учреждения, повышение рейтинга и конкурентоспособности, создание дополнительных условий увеличения доходов от приносящей доход деятельности	Наличие договоров по приносящей доход деятельности	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Наличие – 5, Отсутствие – 0
	Наличие поступлений денежных средств от приносящей доход деятельности	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Отсутствие – 0, Наличие – 5
Удовлетворенность граждан качеством оказываемых услуг в сфере обучения населения	Отсутствие обоснованных жалоб от граждан, общественных организаций и юридических лиц	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Отсутствие жалоб – 10, Наличие жалоб – 0

Государственное образовательное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Центр подготовки спасателей Нижегородской области»

Выполнение государственного задания в полном объеме	Выполнение государственного задания в полном объеме в установленные сроки	Доклад руководителя	Год	Выполнено в полном объеме в указанные сроки – 10 Не выполнено - 0
Соблюдение требований охраны труда	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период.	Доклад руководителя	Год	Отсутствие – 5, Наличие – 0
Соблюдение законодательства, определяющего деятельность государственных бюджетных учреждений	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Доклад руководителя	Год	Отсутствие – 10, Наличие – 0
Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение своевременного размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных учреждениях)	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Отсутствие – 0, Наличие – 2,5
	Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Наличие и оперативное обновление – 2,5, отсутствие оперативного обновления – 0

Популяризация учреждения, повышение рейтинга и конкурентоспособности, создание дополнительных условий увеличения доходов от приносящей доход деятельности	Наличие договоров по приносящей доход деятельности	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Наличие – 5, Отсутствие – 0
	Наличие поступлений денежных средств от приносящей доход деятельности	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Отсутствие – 0, Наличие – 5
Удовлетворенность граждан качеством оказываемых услуг в сфере обучения населения	Отсутствие обоснованных жалоб от граждан, общественных организаций и юридических лиц	Доклад руководителя, информация соответствующего подразделения управления (учредителя)	Год	Отсутствие жалоб – 10, Наличие жалоб – 0

2. Выплата за качество выполняемой работы
(Максимальное количество баллов (50) составляет __% от оклада)

Целевые показатели эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерий эффективности деятельности учреждения (эффективности и результативность и работы руководителя)	Источник информации	Сроки предоставления отчетности	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя (количество баллов за достижение/не достижение показателя)
---	---	---------------------	---------------------------------	---

Государственное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Нижегородской области»

Организационное обеспечение мероприятий в области ГО, защиты населения и территории Нижегородской области от ЧС и пожаров	Выполнение мероприятий в рамках организации	Доклад руководителя	Год	Выполнено – 20 Не выполнено - 0
---	---	---------------------	-----	------------------------------------

Информационное обеспечение мероприятий в области ГО, защиты населения и территории Нижегородской области от ЧС и пожаров, проведению пропаганды знаний в области защиты от ЧС	Выполнение мероприятий в рамках организации	Доклад руководителя	Год	Выполнено – 10 Не выполнено - 0
Организация деятельности аварийно-спасательных служб и аварийно-спасательных формирований	Выполнение мероприятий в рамках организации	Доклад руководителя	Год	Выполнено – 20 Не выполнено - 0

Государственная бюджетная образовательная организация дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза В.И. Чуйкова»

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	Соответствие стандартам качества предоставляемых услуг	Доклад руководителя	Год	Соответствует – 25 Не соответствует - 0
Выполнение мероприятий в сфере гражданской обороны	Соответствие стандартам качества предоставляемых услуг	Доклад руководителя	Год	Соответствует – 25 Не соответствует - 0

Государственное образовательное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Центр подготовки спасателей Нижегородской области»

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	Соответствие стандартам качества предоставляемых услуг	Доклад руководителя	Год	Соответствует – 25 Не соответствует - 0
Реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной	Соответствие стандартам качества предоставляемых услуг	Доклад руководителя	Год	Соответствует – 25 Не соответствует - 0

переподготовки				
3. Премияльные выплаты по итогам работы (Максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал составляет 100 % оклада и начисляется при наличии экономии фонда оплаты труда в пределах 2% от указанной экономии за отчетный квартал. В случае если 2% экономии фонда оплаты труда составляют менее ____% оклада, премиальная выплата по итогам работы за квартал устанавливается в размере не более 2% экономии фонда оплаты труда за отчетный квартал)				
3.1.Основная деятельность учреждения				
Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности	
Государственное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Нижегородской области»				
Выполнение плановых основных мероприятий ГКУ «Управление по делам ГО, ЧС и ПБ Нижегородской области» в области ГО, предупреждения и ликвидации ЧС, обеспечения ПБ и безопасности на водных объектах на 2020 год, согласно установленных сроков.	7,75 балла за каждый квартал (всего 31 балл за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная	
Участие в разработке и реализации областных программ по вопросам, находящимся в компетенции учреждения.	7,75 балла за каждый квартал (всего 31 балл за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная	
Государственная бюджетная образовательная организация дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза В.И. Чуйкова»				

Выполнение плановых показателей обучения слушателей, согласно плана комплектования ГБОУ ДПО «Учебно-методический центр по ГО и ЧС Нижегородской области им. Маршала Советского Союза В.И.Чуйкова» на 2020 год	7,75 балла за каждый квартал (всего 31 балл за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Выполнение плановых показателей государственного задания	7,75 балла за каждый квартал (всего 31 балл за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная

Государственное образовательное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Центр подготовки спасателей Нижегородской области»

Выполнение плановых показателей обучения слушателей, согласно учебного плана ГОБУДО «Центр подготовки спасателей Нижегородской области» на 2020 год	7,75 балла за каждый квартал (всего 31 балл за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Выполнение плановых показателей государственного задания	7,75 балла за каждый квартал (всего 31 балл за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная

3.2 Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

Государственное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Нижегородской области»

Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная

Целевое и эффективное использование бюджетных средств в течение отчетного периода	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Отсутствие обоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств, нецелевого использования имущества, закрепленного на праве оперативного управления, правил пожарной безопасности, охраны труда	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная

Государственная бюджетная образовательная организация дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза В.И. Чуйкова»

Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Целевое и эффективное использование бюджетных средств в течение отчетного периода	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Отсутствие просроченной дебиторской	0,5 балла за каждый квартал	Отчет о выполнении целевых показателей	Квартальная

задолженности	(всего 2 балла за весь год)	эффективности деятельности учреждения	
Отсутствие обоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств, нецелевого использования имущества, закрепленного на праве оперативного управления, правил пожарной безопасности, охраны труда	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Государственное образовательное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Центр подготовки спасателей Нижегородской области»			
Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Целевое и эффективное использование бюджетных средств в течение отчетного периода	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная

Отсутствие обоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств, нецелевого использования имущества, закрепленного на праве оперативного управления, правил пожарной безопасности, охраны труда	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная
---	--	--	-------------

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 28 баллов

3.3 Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

Государственное казенное учреждение «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Нижегородской области»

Укомплектованность учреждения работниками, включая внутреннее и внешнее совместительство	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	4 квартал по итогам годового отчета
Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки работников	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	4 квартал по итогам годового отчета

Государственная бюджетная образовательная организация дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Нижегородской области имени Маршала Советского Союза В.И. Чуйкова»

Укомплектованность учреждения работниками, включая внутреннее и внешнее совместительство	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	4 квартал по итогам годового отчета
Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки работников	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	4 квартал по итогам годового отчета

Государственное образовательное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Центр подготовки спасателей Нижегородской области»

Укомплектованность учреждения работниками, включая внутреннее и внешнее совместительство	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	4 квартал по итогам годового отчета
Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки работников	5 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения	4 квартал по итогам годового отчета
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов			
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов			
Периодичность		Баллы	
I квартал		22,5	
II квартал		22,5	
III квартал		22,5	
IV квартал		32,5	
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)		100	

Приложение №2
к приказу департамента
региональной безопасности
Нижегородской области
от 06.03 2020 г. № 416-34/20 7-22

**Положение
об условиях премирования руководителей государственных казенного и
бюджетных учреждений, подведомственных
департаменту региональной безопасности Нижегородской области**

I. Общие положения

Условия премирования руководителей государственных казенного и бюджетных учреждений, подведомственных департаменту региональной безопасности Нижегородской области (далее - Учреждение), устанавливаются в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положениями об оплате труда работников, и в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности работы Учреждений, качества оказываемых государственных услуг (выполняемых государственных работ), инициативы при выполнении поставленных задач.

Премирование руководителей Учреждений за I, II, III, IV кварталы отчетного периода осуществляется в текущем финансовом году.

**II. Порядок определения и пересмотра
премиального фонда руководителя
Учреждения**

2.1. Премиальный фонд руководителя Учреждения формируется для поощрения руководителя Учреждения за выполненную работу в соответствующем календарном году, его размер утверждается на текущий финансовый год.

2.2. Источником премиального фонда руководителя бюджетного Учреждения являются субсидии, предоставляемые бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ) и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности, на осуществление выплат стимулирующего характера.

Источником премиального фонда руководителя казенного Учреждения являются средства бюджетной сметы на обеспечение выполнения функций Учреждения.

2.3. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

III. Условия премирования руководителя Учреждения

3.1. Премирование руководителя Учреждения производится по итогам работы Учреждения ежеквартально. При этом оценка целевых показателей осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

3.2. Премирование руководителя Учреждения производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы Учреждения, личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.3. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в департамент региональной безопасности Нижегородской области отчет установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения. Доклад и отчетные формы по результатам 4 квартала (года) представляются не позднее 15 декабря. При непредставлении в установленный срок или представлении с нарушением установленного порядка премирования руководителя Учреждения целевые показатели эффективности деятельности Учреждения и работы руководителя считаются невыполненными.

3.4. Целевые показатели и критерии эффективности деятельности Учреждений и работы руководителей Учреждений устанавливаются приказом департамента региональной безопасности Нижегородской области.

3.5. Оценку эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей и критериев эффективности деятельности Учреждений и работы руководителей осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей и критериев эффективности деятельности учреждений и работы руководителей государственных казенного и бюджетных учреждений, подведомственных департаменту региональной безопасности Нижегородской области, на основе представленного руководителем Учреждения отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и работы руководителя.

3.6. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании приказа департамента региональной безопасности Нижегородской области.

3.7. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

3.8. Премия руководителю Учреждения не устанавливается в следующих случаях:

3.8.1. Наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде.

3.8.2. Наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

3.8.3. Нарушение правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

3.8.4. Наличие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

IV. Размеры и порядок премирования руководителей Учреждений

4.1. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

4.2. Выплаты премиального фонда осуществляются:

Отчетный период	Период выплаты премии	Удельный вес квартального премиального фонда от годового фонда премирования в процентах
I квартал	II квартал	25
II квартал	III квартал	25
III квартал	IV квартал	25
IV квартал	IV квартал	25

При расчете баллов за I, II, III квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности деятельности Учреждения за I, II, III квартал.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
20 и выше	25
менее 20 - 15 включительно	20
менее 15 - 10 включительно	15
менее 10	не премируется за I, II, III квартал отчетного финансового года

При расчете баллов за IV квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности деятельности Учреждения за IV квартал.

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
30 и выше	25
менее 30 - 25 включительно	20
менее 25 - 20 включительно	15
менее 20 - 15 включительно	10
менее 15	не премируется за IV квартал отчетного финансового года

Приложение №3
к приказу департамента
региональной безопасности
Нижегородской области
от 06.03. 2020 г. № 416-34/2017-02

Состав

**комиссии по оценке выполнения целевых показателей и критериев
эффективности деятельности учреждений и работы руководителей
государственных казенного и бюджетных учреждений, подведомственных
департаменту региональной безопасности
Нижегородской области**

Черепанова Наталья Владимировна	И.о. директора департамента, председатель комиссии
Кулагин Сергей Вадимович	Заместитель директора департамента, заместитель председателя комиссии
Соколова Ирина Владимировна	Главный специалист отдела экономического планирования, государственных закупок и правовой работы, секретарь комиссии
Члены комиссии: Гаврилова Анастасия Юрьевна	Начальник отдела экономического планирования, государственных закупок и правовой работы
Есин Александр Иванович	Начальник отдела контрольно-надзорной деятельности

Приложение №4
к приказу департамента
региональной безопасности
Нижегородской области
от 06.03 2010 г. № 416-34/2010-ср

**Отчет о выполнении целевых показателей
эффективности деятельности учреждений и работы руководителей государственного
казенного и бюджетных учреждений, подведомственных департаменту региональной
безопасности Нижегородской области
(срок предоставления отчетности – за год)**

наименование учреждения

за _____ 20____ года

N	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Отчетные данные	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (отчетное)	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)
1. Интенсивность и высокие результаты работы				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
2. Качество выполняемой работы				
1				
2				
3				
	ИТОГО			

_____ " __ " _____ 20__ г.
(подпись) ФИО

**Отчет о выполнении показателей
эффективности деятельности учреждений и работы руководителей государственного
казенного и бюджетных учреждений, подведомственных департаменту региональной
безопасности Нижегородской области
(срок предоставления отчетности – ежеквартально)**

наименование учреждения

за _____ 20____ года

N	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Отчетные данные	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (отчетное)	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)
1. Основная деятельность учреждения				
1				
2				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1				
2				
3				
4				
5				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1				
2				
	ИТОГО			

_____ " ____ " _____ 20__ г.
(подпись) ФИО