



**Министерство
образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**

Включен в Регистр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

18 МАР 2021

№ в реестре

169/6-316-316-04-63-330/21

П Р И К А З

18.02.2021

316-01-63-330/21

№

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в приказ
министерства образования, науки и
молодежной политики Нижегородской
области от 6 августа 2019 г. № 316-01-63-1933**

В целях совершенствования процедуры конкурсного отбора претендентов на право получения социальной выплаты на приобретение или строительство жилого помещения в рамках реализации подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильём на территории Нижегородской области», утверждённой постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее также – Подпрограмма),

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области от 6 августа 2019 г. № 316-01-63-1933 «Об организации работы по отбору специалистов - участников подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302», следующие изменения:

1.1. Подпункт 1.6 пункта 1 приказа исключить.

1.2. В подпункте 12 пункта 2 Профессиональных критериев, которым должны соответствовать специалисты - участники подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302, принимаемые на работу в государственные и муниципальные

учреждения сферы образования, в том числе балльная оценка профессиональных критериев, являющихся приложением 1 к настоящему приказу, слово «кандидат» заменить словом «кандидата».

1.3. Приложение 4 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

1.4. В пункте 7 Положения о комиссии по отбору специалистов – участников подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области», утверждённой постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302, являющегося приложением 5 к настоящему приказу:

1) в абзаце первом слова «одну и ту же» исключить;

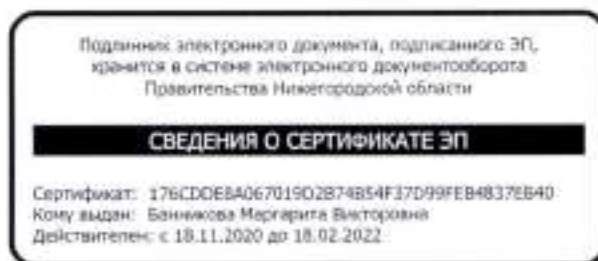
2) дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае, если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в образовательных организациях, решением конкурсной комиссии объявляется дополнительный конкурсный отбор.».

2. Состав комиссии по отбору специалистов сферы образования – участников подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302», утверждённый приказом, признать утратившим силу.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г.

И.о.министра



М.В.Банникова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу министерства
образования, науки и молодёжной
политики Нижегородской области
от 18.02.2021 № 316-01-63-330/21

«ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к приказу министерства образования,
науки и молодёжной политики
Нижегородской области
от 06.08.2019 № 316-01-63-1933

Критерии определения государственных и муниципальных учреждений сферы образования, в которые будут отбираться специалисты для участия в подпрограмме "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302

1. Критериями определения государственных и муниципальных учреждений сферы образования, в которые будут отбираться специалисты для участия в подпрограмме "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее – образовательные организации, Подпрограмма), являются:

1.1. Удаленность образовательной организации от областного центра:

- а) менее 50 км – 0 баллов;
- б) от 50 до 80 км – 1 балл;
- в) от 80 до 120 км – 2 балла;
- г) более 120 км – 3 балла.

1.2. Территориальное расположение образовательной организации:

- а) города с численностью более 50 тыс. человек – 0 баллов;
- б) малые города (население до 50 тыс. человек, не включенные в подпункт «а» – 1 балл;
- в) рабочий поселок – 2 балла;
- г) сельские населенные пункты – 3 балла.

1.3. Длительность вакансии в образовательной организации:

- а) до 1 года – 0 баллов;
- б) от 1 до 2 лет – 1 балл;
- в) от 2 до 3 лет – 2 балла;
- г) более 3 лет – 5 баллов.

1.4. Тип образовательной организации:

- а) общеобразовательная организация – 3 балла;
- б) дошкольная образовательная организация – 1 балл;

в) образовательные организации, не указанные в пунктах «а», «б» настоящего подпункта – 0 баллов.

1.5. Приоритетность вакансии в образовательной организации – 3 балла.

2. Образовательные организации, в которые отбираются кандидаты для участия в Подпрограмме, определяются из муниципальных образовательных организаций, заявленных органами местного самоуправления Нижегородской области и государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее – Министерство) в рамках запроса Министерством вакансий в образовательных организациях на соответствующий год. В заявках указывается приоритетность вакансии в образовательной организации.

Не допускается включение в перечень вакансий декретных ставок. В случае подачи такой заявки и наличия победителя конкурсного отбора ответственность за трудоустройство кандидата несёт орган местного самоуправления Нижегородской области и (или) образовательная организация.

3. В перечень включаются вакансии с нагрузкой не менее чем на одну ставку (не менее 18 часов). По результатам суммирования баллов по каждой заявленной в рамках запроса Министерством вакансии составляется рейтинг вакансий (от вакансий с наибольшим количеством баллов до вакансий с наименьшим количеством баллов), на основе которого определяются приоритетные вакансии для отбора специалистов в соответствующем финансовом году, количество которых соответствует квоте на соответствующий финансовый год, установленной разделом 2.5 Подпрограммы с учётом пункта 21 Механизма реализации Подпрограммы.

3.1. При равном количестве баллов, набранных вакансией, приоритет определяется исходя из критериев, установленных подпунктами 1.1, 1.2, 1.4 и 1.5 пункта 1 настоящего приложения, а также по времени подачи органами местного самоуправления Нижегородской области (образовательной организацией, подведомственной Министерству) заявки.

3.2. В случае, если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в образовательных организациях, объявляется дополнительный конкурсный отбор. Дополнительный конкурсный отбор проходит в соответствии с действующим механизмом реализации Подпрограммы.

3.3. Руководители органов местного самоуправления Нижегородской области и (или) образовательных организаций, подведомственных Министерству, заявляют актуальные (открытые) вакансии.

В случае закрытия вакансии в период конкурсного отбора специалистом, не являющимся участником конкурсного отбора, руководитель образовательной организации в течение 3 дней с момента приёма на работу сотрудника, но не позднее 1 дня до окончания приёма документов информирует Министерство о закрытии вакансии и исключении вакансии из процедуры конкурсного отбора.

В случае несвоевременного информирования о закрытии вакансии и наличии кандидата (победителя) конкурсного отбора ответственность за трудоустройство кандидата несёт орган местного самоуправления Нижегородской области и (или) образовательная организация.

Ответственный за приём документов сотрудник информирует кандидатов о закрытии вакансии и предлагает рассмотреть иные вакансии из утверждённого перечня.».