



**Министерство  
образования, науки и молодежной политики  
Нижегородской области**

Включен в Реестр  
нормативных актов органов  
исполнительной власти  
Нижегородской области

29 ОКТ 2021

№ в реестре

18023-216-316-01-63-2351/21

## П Р И К А З

04.10.2021

316-01-63-2351/21

№

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в приказ  
министерства образования, науки и  
молодежной политики Нижегородской  
области от 20.02.2020 № 316-01-63-357/20**

В целях совершенствования процедуры конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области от 20 февраля 2020 г. № 316-01-63-357/20 «Об организации работы по предоставлению единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В пункте 4.1 раздела IV Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утверждённого приказом (далее – Положение):

1.1.1. Абзац 4 изложить в следующей редакции: «документ, содержащий сведения о трудовой деятельности;».

1.1.2. Абзац 6 дополнить словами «(сроком не позднее 3 месяцев на дату подачи документов);».

2. Пункт 4.8 Положения изложить в новой редакции:

«4.8. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

а) наличие среднего профессионального или высшего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

б) возраст до 55 лет включительно.

Дополнительными критериями определения индивидуального балла для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

наличие первой квалификационной категории по должности "учитель" - 3 балла;

наличие высшей квалификационной категории по должности "учитель" - 5 баллов;

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы - 3 балла;

наличие учёной степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии - 3 балла;

наличие ведомственных наград, выданных государственными органами и государственными организациями (учитывается максимальный балл):

- федеральные - 3 балла,
- региональные - 2 балла,
- муниципальные - 1 балл;

результативность участия в конкурсах профессионального мастерства регионального или федерального уровня, организаторами которых являются органы исполнительной власти и подведомственные им организации (учитывается максимальный балл):

- победитель конкурса федерального уровня - 5 баллов,
- призёр конкурса федерального уровня - 4 балла,
- победитель конкурса регионального уровня - 3 балла,
- призёр конкурса регионального уровня - 2 балла,
- победитель конкурса муниципального уровня - 1 балл;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, на вакансию в которой он подаёт заявление, - 1 балл;

стаж педагогической деятельности:

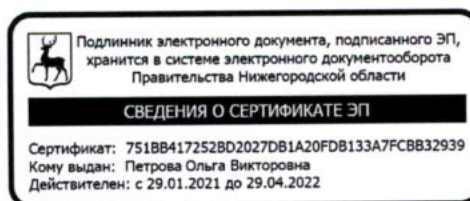
- от 1 до 3 лет - 1 балл;
- от 3 до 5 лет - 2 балла;
- свыше 10 лет - 5 баллов;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации:

- не менее 3 лет - 1 балл;
  - не менее 5 лет - 3 балла;
- наличие семьи - 1 балл;  
наличие детей - 1 балл.».

3. Абзац 2 пункта 3.4 приложения 3 к Положению изложить в новой редакции: «документ, содержащий сведения о трудовой деятельности».

Министр



О.В.Петрова