

Работодателям  
государственных казенных учреждений  
Нижегородской области, подведомственных  
комитету по делам архивов  
Нижегородской области,  
не являющимся членами Нижегородской  
областной организации Общероссийского  
профсоюза работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания  
Российской Федерации

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о присоединении к региональному отраслевому соглашению  
между комитетом по делам архивов Нижегородской области  
и Нижегородской областной организацией Общероссийского профсоюза  
работников государственных учреждений и общественного обслуживания  
Российской Федерации на 2022-2024 годы

На региональном уровне социального партнерства заключено отраслевое соглашение между комитетом по делам архивов Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2022-2024 годы (далее – Соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду и занятости населения Нижегородской области 20 декабря 2021 г. №8/21-ОС, опубликовано на официальном сайте Правительства Нижегородской области (<https://www.government-nnov.ru/>), официальном сайте управления по труду и занятости населения Нижегородской области (<https://czn.government-nnov.ru/>) и в сетевом издании «Нижегородская правда» ([pravda-nn.ru](http://pravda-nn.ru)).

В соответствии с частью 13 статьи 9 Закона Нижегородской области от 27 апреля 1999 г. № 40-3 «О социальном партнерстве» предлагаю работодателям государственных казенных учреждений Нижегородской области, подведомственных комитету по делам архивов Нижегородской области, не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет представлен в управление по труду и занятости населения Нижегородской области мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению, то Соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

Руководитель управления  
по труду и занятости населения  
Нижегородской области

А.М.Садулина