



**Министерство  
образования, науки и молодежной политики  
Нижегородской области**

Включен в Реестр  
нормативных актов органов  
исполнительной власти  
Нижегородской области

26 АПР 2022

№ в реестре

19908-316-316-01-63-414/22

## П Р И К А З

06.04.2022 № 316-01-63-717/22

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений  
в приказ министерства образования, науки  
и молодежной политики Нижегородской  
области от 29 июня 2018 г. № 1514**

В целях соблюдения части 3 статьи 3 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьи 6 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пункта 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее - Положение), утвержденное приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 29 июня 2018 г. № 1514 «Об утверждении Положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей и руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области» (в ред. от 22.11.2021 № 316-01-63-2719-21), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.6.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.6.2. По результатам технической экспертизы документов кандидату на должность руководителя будет отказано в проведении процедуры аттестации в случае выявления:

- оснований, препятствующих занятию педагогической деятельностью, и ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования в связи с судимостью или уголовным преследованием;

- расторжения трудового договора по пп. 3, 5, 6, 8, 9-11 статьи 81 Трудового кодекса РФ;

- несоответствия требованиям к квалификации (требования к профессиональному образованию и стажу работы кандидата на должность руководителя), установленным частью 2 статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр



О.В.Петрова