

Начальник Приволжского таможенного
управления

Председатель Нижегородской областной
организации Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации

А.И. Ашкалов

М.Н. Александрова

« 21 » сентября 2022 г.

« 21 » сентября 2022 г.

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Приволжским таможенным управлением и Нижегородской областной
организацией Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации на 2022 - 2024 годы

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата « 28 » 03 2022 г. № 6/21-ОС	
с регистрацией	
подписано/утверждено	
руководитель Управления	должность
<i>С.М. Садулгата</i>	А.М. Садулгата

г. Нижний Новгород

1. Общие положения

1.1. Настоящее Региональное отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено между Нижегородской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Приволжским таможенным управлением на 2022 - 2024 годы.

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует до 31 декабря 2024 года.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- Приволжское таможенное управление в лице его представителя – начальника Приволжского таможенного управления, представляющего интересы таможенных органов: Приволжского таможенного управления, Приволжской оперативной таможни, Нижегородской таможни и подчиненных ей таможенных постов, Приволжской электронной таможни (далее – Управление и таможни).

- государственные гражданские служащие, работники и сотрудники Управления и таможен, в лице их представителя - Нижегородской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Нижегородская областная организация Профсоюза).

Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально - трудовые и служебные отношения между государственными гражданскими служащими, работниками и сотрудниками Управления и таможен и представителями нанимателя, работодателями Управления и таможен, содержащим обязательства по установлению условий труда, оплаты труда, занятости и социальных гарантий для сотрудников, государственных гражданских служащих и работников Управления и таможен; его нормы обязательны для выполнения;

- основой для заключения коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.4. Соглашение распространяется на представителей нанимателя, работодателей, сотрудников, государственных гражданских служащих и работников Управления и таможен, выборные профсоюзные органы структурных подразделений Нижегородской областной организации Профсоюза (далее – выборные профсоюзные органы)

1.5. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения создается комиссия, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.6. Ежегодно Стороны (в январе следующего за отчетным года) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.7. Стороны договорились в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направить его работодателям и профсоюзным комитетам

таможенных органов для ознакомления с его содержанием.

2. Трудовые отношения

2.1. Трудовые отношения в таможенных органах регулируются:

- для государственных гражданских служащих и сотрудников - Федеральными законами «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и «О службе в таможенных органах Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими прохождение службы в таможенных органах, а также нормативными и иными правовыми актами ФТС России, принятыми в пределах ее компетенции;
- для работников – Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также нормативными и иными правовыми актами ФТС России, принятыми в пределах ее компетенции;

2.2. Содержание контракта о службе в таможенных органах (далее - контракт), служебного контракта и трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральным законом № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» и Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом ФТС России от 01.12.2008 N 1504 «Об утверждении Положения о порядке заключения контракта о службе в таможенных органах Российской Федерации».

Стороны контракта, служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой (далее - Отраслевым соглашением), настоящего Соглашения, коллективного договора, учредительных документов и иных локальных актов таможенного органа.

Условия, включаемые в контракт, служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений по сравнению с законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением, настоящим Соглашением, и коллективными договорами.

Условия контракта, служебного контракта, трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий сотрудника, гражданского служащего, работника, установленный законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

2.3. Нормативные акты ФТС России, и затрагивающие социально - трудовые интересы федеральных государственных гражданских служащих, работников и сотрудников таможенных органов, доводятся до сведения профсоюзной организации в течение 3-х дней со дня официального поступления для исполнения в

соответствующий таможенный орган.

Проекты нормативных актов, затрагивающих социально - трудовые права и интересы федеральных государственных гражданских служащих, работников и сотрудников таможенных органов, в подготовке которых принимает участие Приволжское таможенное управление, доводятся до выборных профсоюзных органов.

2.4. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации сотрудников, гражданских служащих, работников таможенных органов.

2.5. Для государственных гражданских служащих, сотрудников и работников устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

2.6. Для отдельных государственных гражданских служащих и работников при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного, рабочего дня в соответствии с трудовым законодательством, на основании которого они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих должностных (трудовых) обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей государственных гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений с ненормированным рабочим днем устанавливается локальным актом Приволжского таможенного управления или коллективным договором.

2.7. Для отдельных государственных гражданских служащих и работников при необходимости может быть установлен режим гибкого рабочего времени, начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня при этом определяется по соглашению сторон.

Перечень должностей государственных гражданских служащих и работников таможенных органов с гибким рабочим графиком устанавливается локальным актом Управления либо таможни или коллективным договором.

2.8. Сотрудникам, государственным гражданским служащим и работникам таможенных органов, исполняющим должностные обязанности во вредных условиях, устанавливается сокращенная продолжительность служебного времени и предоставляется дополнительный отпуск.

Перечень должностей указанных лиц, продолжительность дополнительного отпуска и продолжительность сокращенного служебного времени устанавливаются Правительством Российской Федерации.

2.9. Государственным гражданским служащим, сотрудникам и работникам очередные и дополнительные отпуска предоставляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Конкретная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска по категориям работающих определяется в коллективном договоре.

2.10. Графики отпусков государственных гражданских служащих, сотрудников и работников утверждаются руководителем таможенного органа с учетом мнения

выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года.

2.11. Государственным гражданским служащим, сотрудникам и работникам по их заявлению предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы (денежного содержания) в количестве 3-х дней в случае:

- бракосочетания гражданского служащего, сотрудника или работника;
- свадьбы детей гражданского служащего, сотрудника или работника;
- рождения ребенка;
- смерти ближайших родственников (супруг(а), родители, дети).

2.12. Родителям, имеющим ребенка младшего школьного возраста (1 -5 кл.), по их заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый день отдыха на первый день учебного года.

2.13. Сотруднику, государственному гражданскому служащему, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2.14. Представители нанимателя, работодатели при наличии возможности обеспечивают доставку отдельных категорий сотрудников, государственных гражданских служащих и работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии прямого маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки сотрудников, государственных гражданских служащих и работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

3. Оплата труда

3.1. Размеры денежного довольствия сотрудникам, денежного содержания государственным гражданским служащим и заработной платы работникам устанавливаются нормативными актами, принимаемыми Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также ФТС России.

3.2. Представители нанимателя, работодатели:

3.2.1. Осуществляет выплату денежного довольствия сотрудникам, денежного содержания гражданским служащим и заработной платы работникам таможенных органов и учреждений в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

3.2.2. Предусматривает при формировании фондов оплаты труда средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, оказание материальной

помощи.

3.3. Стороны договорились:

3.3.1. Размер оплаты труда работника таможенного органа, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже установленной тарифной ставки (оклада) с учетом гарантированных законодательством Российской Федерации компенсационных надбавок и доплат за особые условия и режим труда.

3.3.2. Работникам, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временного работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается администрацией по соглашению сторон.

3.3.3. Пересмотр норм трудовых затрат, изменение условий оплаты труда производится работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа и извещением работников не менее, чем за два месяца до их введения.

3.3.4. Выплата денежного содержания (довольствия) государственным гражданским служащим, сотрудникам и заработной платы работникам производится в соответствии с действующим законодательством в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка таможенного органа, но не реже, чем каждые 2 недели.

В случае задержки выплаты денежного содержания (довольствия), заработной платы в установленные сроки работодатель несет ответственность в рамках действующего законодательства.

3.3.5. За сотрудниками, государственными гражданскими служащими и работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется денежное довольствие (содержание), средняя заработная плата и место работы.

3.3.6. Время простоя по вине работодателя оплачивается работникам в размере не менее двух третей средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада). Время простоя по вине работника не оплачивается.

3.3.7. Гражданским служащим и работникам производится оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

3.3.8. Государственным гражданским служащим производится доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 20 процентов месячного должностного оклада, рассчитанного за час работы.

3.3.9. Работникам производится доплата за каждый час работы в ночное время

(с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки по занимаемой должности.

3.3.10. При направлении на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы, работы за сотрудниками, гражданскими служащими и работниками на весь период обучения сохраняется место службы, работы, денежное довольствие (содержание), средняя заработная плата по основному месту службы, работы.

3.3.11. Представители нанимателя, работодатели, по установленной ими письменной форме извещают каждого сотрудника, гражданского служащего, работника о составных частях денежного довольствия, денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате по установленной форме.

4. Развитие кадрового потенциала, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

4.1. Представители нанимателя, работодатели:

4.1.1. Содействуют, в рамках своей компетенции, проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации.

4.1.2. Создают необходимые условия для повышения квалификации, профессиональной переподготовки и переобучения сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, а также обучающихся в образовательных учреждениях без отрыва от производства впервые.

4.1.3. Создают сотрудникам, государственным гражданским служащим и работникам, совмещающим службу (работу) с обучением в образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивают гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

4.1.4. Учитывают результаты профессиональной подготовки при продвижении по службе (работе) сотрудников, государственных гражданских служащих и работников.

4.2. Стороны рекомендуют для привлечения и закрепления молодых специалистов предусматривать в коллективных договорах соответствующий раздел и разрабатывать комплексные молодежные программы:

- создания условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;
- формирования условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;
- обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого

потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;

- создания условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

- проведения конкурсов профессионального мастерства среди молодых сотрудников, государственных гражданских служащих и работников;

- оказания социально-экономической поддержки молодым сотрудникам, государственным гражданским служащим и работникам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

- создания условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых сотрудников, государственных гражданских служащих и работников и членов их семьи;

5. Содействие занятости.

5.1. Представители нанимателя, работодатели:

5.1.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением сотрудников, государственных гражданских служащих и работников.

5.1.2. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя сохраняют средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

5.1.3. Направляют государственного гражданского служащего, не прошедшего аттестацию по причине несоответствия уровня профессиональной подготовки требованиям к занимаемой им государственной должности соответствующей группы, с его согласия, на повышение квалификации или переподготовку.

5.2. Профсоюзная организация при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации таможенного органа, сокращения должностей гражданской службы, сокращения численности или штата сотрудников и работников таможенных органов представляет и защищает права и интересы членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз) по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников,

независимо от их членства в Профсоюзе.

5.3. Стороны совместно:

5.3.1 Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, и переподготовки высвобождаемых сотрудников, государственных гражданских служащих и работников.

5.3.2. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений.

5.3.3. При проведении структурных преобразований не допускают массовых сокращений сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, оказывают помощь в трудоустройстве высвобождаемых сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений.

5.4. Стороны договорились:

5.4.1. При принятии решения о ликвидации таможенного органа, сокращении должностей государственных гражданских служащих, численности или штата сотрудников, работников таможенных органов и возможном расторжении контрактов, служебных контрактов, трудовых договоров с сотрудниками, государственными гражданскими служащими и работниками в письменной форме предупреждать их персонально под подпись, а также информировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного сотрудника, государственного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей государственных гражданских служащих, численности или штата сотрудников, работников таможенных органов может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.4.2. Увольнение считается массовым в следующих случаях:

а) ликвидации таможенного органа с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенного органа в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 дней;
- 60 и более человек в течение 60 дней;
- 100 и более человек в течение 90 дней;

в) увольнение сотрудников, государственных гражданских служащих и работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией таможенных органов либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

При увольнении сотрудника таможенного органа в связи с ликвидацией

таможенного органа либо сокращением численности или штата сотрудников таможенного органа (далее - организационно-штатные мероприятия) он для последующего трудоустройства зачисляется, с его согласия, в распоряжение начальника таможенного органа на срок до 3-х месяцев с сохранением денежного довольствия. В срок нахождения сотрудника таможенного органа в распоряжении начальника таможенного органа не засчитывается время болезни или нахождение его в очередном и дополнительных отпусках.

5.4.3. Увольнение сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенных органов, являющихся членами Профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.4.4. Сотрудникам, государственным гражданским служащим и работникам, уволенным из таможенного органа в связи с сокращением численности или штата, предоставляется преимущественное право трудоустройства в этот таможенный орган в случае создания в нем новых рабочих мест, а также трудоустройства их во вновь создаваемых таможенных органах региона.

5.4.5 Преимущественное право оставления на службе (работе) при сокращении должностей государственной гражданской службы или должностей, не являющихся должностями государственной гражданской службы помимо лиц, указанных в ст. 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации, имеют следующие гражданские служащие, работники:

- проработавшие в таможенной службе свыше 10 лет;
- лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);
- в семье которых один из супругов имеет статус безработного.
- одинокие родители, имеющие на иждивении детей до 16-летнего возраста,
- беременные женщины, женщины, имеющих детей до трех лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), другие лица, воспитывающие указанных детей без матери, и иные категории лиц, установленные законодательством Российской Федерации.

5.4.6. Графики отпусков гражданских служащих, работников утверждаются представителями нанимателя, работодателями не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

5.4.7. При сокращении должностей государственной гражданской службы, численности или штата сотрудников и работников учитываются нормы Трудового кодекса, иных федеральных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации о преимущественном праве оставления на службе (работе).

5.4.8. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах обязательства по:

- проведению с профсоюзными органами консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в таможенном органе или

учреждении;

- определению более льготных критериев массового высвобождения сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в субъекте Российской Федерации и особенностей деятельности таможенных органов;

- обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым сотрудникам, государственным гражданским служащим и работникам таможенных органов;

- определению порядка проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации сотрудников, государственных гражданских служащих и работников;

- созданию условий для профессиональной переподготовки и переобучения работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием учреждения;

6. Охрана труда и здоровья

6.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья государственных гражданских служащих, сотрудников и работников таможенных органов в качестве одного из приоритетных направлений работы.

6.2. Представители нанимателя, работодателя:

6.2.1 Обеспечивают выполнение требований государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, осуществляют меры по гигиеническому воспитанию и обучению работников, способствуют формированию культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, осуществляют комплекс мер по повышению качества образования работников;

- проводят комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому плану в соответствии с правилами противопожарного режима в Российской Федерации;

- осуществляют постоянный контроль за соблюдением требований пожарной безопасности и обеспечивают структурные подразделения первичными средствами пожаротушения.

6.2.2. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации создают комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателей и выборных органов первичных профсоюзных организаций.

6.2.3. Разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенных органов, по проведению спецоценки условий труда работников таможенных органов, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране

труда.

6.2.4. Организуют обучение и проверку знаний руководителей и специалистов в области охраны труда.

6.2.5. Не реже одного раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма и разрабатывают согласованные с соответствующим выборным профсоюзным органом мероприятия по его снижению.

6.2.5. Обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) сотрудниками, государственными гражданскими служащими и работниками таможенных органов, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.2.6. Выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации для государственных гражданских служащих и работников таможенных органов и членов их семей, принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых.

6.2.7. Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя и работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

6.3. Порядок санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников и членов их семей определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств, выделяемых на эти цели из федерального бюджета.

6.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров. Сотрудники, государственные гражданские служащие и работники таможенных органов обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

6.5. Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, государственным гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие или обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда - молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами.

6.6. Работодатель имеет право с учетом мнения профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных

условий или загрязнений.

6.7. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья сотрудников, государственных гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению работодателем.

6.8. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса отказ сотрудника, гражданского служащего и работника таможенного органа от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных контрактом, служебным контрактом, трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.9. В случае причинения вреда жизни и здоровью сотрудника, гражданского служащего и работника при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Социальные гарантии, льготы и компенсации

7.1. Гарантии правовой и социальной защиты государственных гражданских служащих, работников и сотрудников таможенных органов обеспечиваются законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективными договорами.

7.2. Представители нанимателя, работодатели:

7.2.1. В пределах своей компетенции при заключении коллективного договора предусматривают установление социальных льгот, гарантий и компенсаций в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов устанавливаются в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и отражаются в коллективном договоре.

7.2.2. Предоставляют льготы и компенсации сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации

7.2.3. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

Обеспечивают своевременное перечисление средств на обязательное социальное страхование

7.2.4. В соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного

пенсионного страхования" своевременно представляют в территориальные органы

Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

7.2.4. Оказывают сотрудникам, государственным гражданским служащим, работникам таможенных органов и учреждений содействие в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели.

Порядок улучшения жилищных условий сотрудников, работников и государственных гражданских служащих таможенных органов определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций

8.1. Обязанности представителя нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов регламентируются статьей 37 ТК РФ, ст. 28 Федерального закона от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами Российской Федерации, Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения, настоящего Соглашения, иных соглашений, положения о таможенном органе и устава учреждения, коллективного договора.

8.2. Стороны обращают внимание на то, что представители нанимателя, работодатели и их полномочные представители обязаны:

8.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзной организаций, способствовать ее деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзной организации.

8.2.2. Предоставлять выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации таможенного органа независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, оборудование, необходимое для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты; в случаях, предусмотренных коллективным договором, при необходимости предоставлять транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.2.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении таможенного органа, где работают члены Профсоюза, для реализации

уставных задач и предоставленных законодательством прав.

8.2.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников.

8.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников - не членов Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета таможенного органа и учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, и на условиях, установленных профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

8.2.6. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования сотрудников, государственных гражданских служащих и работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников, гражданских служащих и работников.

8.3. Стороны признают гарантии сотрудников, гражданских служащих и работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

8.4. Сотрудники и государственные гражданские служащие и работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях учреждений - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в учреждении; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в учреждении, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

8.4.1. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя, представителя нанимателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

9. Обязательства профсоюзных организаций и их выборных органов

9.1. Областная организация Профсоюза, выборные органы профсоюзных организаций учреждений:

9.1.1. Содействуют реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, предупреждению возникновения

коллективных трудовых споров (конфликтов);

9.1.2. Осуществляют общественный контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

9.1.3. Участвуют на паритетных началах в работе комиссий по решению вопросов социально-экономического и трудового развития таможенных органов г.Н.Новгорода;

9.1.4. Добиваются включения и реализации мероприятий по охране труда в коллективные договоры, осуществляют общественный контроль за соблюдением прав сотрудников, государственных гражданских служащих и работников в сфере охраны труда, способствуют организации деятельности совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда;

9.1.5. Защищают интересы сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенных органов г.Н.Новгорода пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в том числе в судебном порядке;

9.1.6. Оказывают социальную поддержку членам Профсоюза при вступлении в брак, при рождении или усыновлении ребенка, при получении диплома о первом высшем образовании;

9.1.7. Выделяют материальную помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета

9.1.8. Организуют проведение культурно – массовых и спортивных мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

9.2. Областная организация Профсоюза:

9.2.1. Оказывает методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям, организует обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям профсоюзной деятельности;

9.2.2. Выделяет материальную помощь на лечение членов Профсоюза, в том числе в санаториях;

9.2.3. Осуществляет денежные выплаты членам Профсоюза в случае временной потери трудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве, по пути на работу, с работы и в быту;

9.2.4. В летний период, при наступлении несчастного случая, проводятся денежные выплаты на детей и внуков членов Профсоюза во время нахождения их в летних оздоровительных лагерях;

9.2.5. Выдает членам Профсоюза (по их заявлению) беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе.

9.3. Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации производит выплаты членам Профсоюза при несчастных случаях,

повлекших за собой получение пострадавшими инвалидности, или их смерть;

10. Заключительные положения

10.1. Дополнения и изменения в настоящее Соглашение в течение срока его действия могут быть внесены по взаимной договоренности сторон.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений настоящего Соглашения осуществляется по взаимному согласию сторон.

10.2. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее права и обязательства переходят к правопреемнику.

10.3. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения производится Сторонами и их представителями в составе комиссий по подготовке, заключению и контролю за выполнением настоящего соглашения (Приложение к настоящему Соглашению).

10.4. Итого выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются комиссией, подводятся на заседаниях Нижегородской областной организации Профсоюза и коллегии таможенного управления и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей.

10.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового Соглашения за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок начать переговоры.

Приложение
к Региональному отраслевому
соглашению между
Приволжским таможенным
управлением и
Нижегородской областной
организацией
Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации на 2022-2024
годы

СОСТАВ

комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Регионального
отраслевого соглашения между Приволжским таможенным управлением
и Нижегородской областной организацией Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ
на 2022-2024 годы

от областной организации Профсоюза:

- | | |
|-----------------|---|
| Альбицкая Ю.Ю. | – председатель первичной профсоюзной организации
Приволжского таможенного управления |
| Большакова С.Н. | – правовой инспектор труда Профсоюза по
Нижегородской области |
| Яковлев В.А. | – председатель первичной профсоюзной организации
Приволжской электронной таможни |

от Приволжского таможенного управления:

- | | |
|----------------|---|
| Груничева М.В. | – главный государственный таможенный инспектор
правового отдела Управления |
| Тамагина Л.Е. | – начальник отдела расчетов по оплате труда и иным
выплатам Управления |
| Лебедева Н.В. | – начальник отдела государственной службы и кадров
Управления |

Прошито и пронумеровано на 18 л в 1 экз.

Правовой инспектор труда Нижегородской
областной организации Общероссийского
Профсоюза государственных учреждений
и ОО РФ

Беленко *Большакова С.Н.*



2022