



**Министерство
образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

30 МАЙ 2022

№ в реестре

20226-316-316-01-63-1250/22

П Р И К А З

27.05.2022

316-01-63-1250/22

№

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в приказ
министерства образования Нижегородской
области от 29 октября 2014 г. № 2399**

1. Внести в приказ министерства образования Нижегородской области от 29 октября 2014 г. № 2399 "Об утверждении Перечней показателей эффективности деятельности государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, и их руководителей" (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. Пункт 9 приказа исключить.

1.2. Дополнить приказ пунктом 13¹ следующего содержания:

«13¹. Руководителям структурных подразделений, отвечающих за направления деятельности государственных образовательных организаций, отраженных в показателях эффективности, предоставлять сводную информацию, в том числе в баллах, в структурное подразделение, курирующее соответствующие государственные образовательные организации.»

1.3. Абзац 2 пункта 15 приказа изложить в следующей редакции:

«- ежегодно в срок до 25 января года, следующего за отчетным, представлять на утверждение среднеобластные (средние) показатели для оценки

показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций;».

1.4. Пункт 17 приказа изложить в следующей редакции:

«17. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования, науки и молодежной политики Нижегородской области Зобкову М.Ю.».

1.5. Приложения 1,7, 7¹, 11 к приказу изложить в новой редакции, согласно приложениям 1, 2, 3, 4 к настоящему приказу.

1.6. В приложение 5 к приказу внести следующие изменения:

а) пункт 4 раздела 1 «Основная деятельность организации» изложить в новой редакции:

«

| | | | | |
|----|---|--|---------------------|---------|
| 4. | Участие в региональных и федеральных проектах/ программах | 7 баллов - победители в конкурсе проектов и/или программ, получивших государственную поддержку за счет федерального и/или областного бюджета; 4 балла - участие в международных проектах; 3 балла - участие во всероссийских проектах; 2 балла - участие в областных проектах; 1 балл - участие в муниципальных проектах; 0 баллов - не участвуют | Доклад руководителя | Годовая |
|----|---|--|---------------------|---------|

»;

б) в разделе 1 «Основная деятельность организации» слова «Максимальное количество баллов по разделу 1 – 26» заменить словами «Максимальное количество баллов по разделу 1 – 23»;

в) слова «Итого по разделам - 28 баллов» заменить словами «Итого по разделам- 25 баллов».

1.7. Пункт 8 приложения 6 к приказу изложить в следующей редакции:

«

| | | | |
|---|---|---|---------|
| 8 | Участие обучающихся и результативность обучающихся в олимпиадах | 2,5 балла - наличие участников на международном уровне; 2 балла - наличие участников на федеральном уровне; 1,5 балла - наличие участников на региональном уровне; 1 балл - наличие призеров и победителей на муниципальном уровне; 0,5 балла - участие в олимпиадах и конкурсах на школьном уровне | Годовая |
|---|---|---|---------|

».

1.8. В приложение 8 к приказу внести следующие изменения:

а) дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«

| | | | | |
|----|--|---|---------------------|---------|
| 15 | Количество воспитанников в возрасте от 15 лет и старше | 4 балла - количество воспитанников в возрасте от 15 лет и старше не менее 50% от общего количества воспитанников; 0 баллов - количество воспитанников в возрасте от 15 лет и старше менее 50% от общего количества воспитанников | Доклад руководителя | Годовая |
|----|--|---|---------------------|---------|

»;

б) слова «Итого - 38 баллов» заменить словами «Итого - 42 балла».

1.9. Приложение 9 к приказу признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г.

Министр



О.В.Петрова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области

от 27.05.2022 № 316-01-63-1250/22

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу министерства образования
Нижегородской области от 29.10.2014 № 2399

Перечень

**показателей эффективности деятельности государственных
профессиональных образовательных организаций, учредителем
которых является министерство образования, науки и
молодежной политики Нижегородской области**

| № п/п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности профессиональных образовательных организаций | Критерии оценки эффективности и результативности профессиональных образовательных организаций | Форма отчетности, содержаща я информаци ю о выполнени и показателя | Периодичность представления отчетности |
|---|--|--|--|--|
| 1. Основная деятельность организации | | | | |
| 1. | Выполнение профессиональным и образовательными организациями (далее - ПОО) контрольных цифр приема (далее - КЦП) обучающихся на обучение по программам среднего профессионального образования (далее - СПО) (в | 3 балла – выполнение КЦП по количеству групп; 0 баллов - невыполнение КЦП | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|----|--|---|---------------------|---------|
| | соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области об утверждении КЦП) (по состоянию на 1 декабря) | | | |
| 2. | Доля выпускников, имеющих дипломы с отличием | 2 балла - показатель выше или равен среднеобластному, утвержденному приказом министерства образования; 1 балл - показатель больше 0 (нуля) и ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования; 0 баллов - отсутствуют выпускники, имеющие дипломы с отличием | Доклад руководителя | годовая |
| 3. | Доля отчисленных обучающихся от общего контингента обучающихся (за исключением выпуска) по бюджету. Рассчитывается как сумма двух слагаемых: 1. Доля отчисленных за период с 1 января | 1 балл – отчислений менее 5%; 0 баллов – показатель более 5% | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|----|---|---|---------------------|---------|
| | по 30 июня отчетного года к контингенту на 1 января отчетного года; 2. Доля отчисленных за период с 1 июля по 31 декабря отчетного года к контингенту на 1 октября отчетного года; | | | |
| 4 | Удельный вес численности выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, % | 3 балла - % трудоустройства выше 62,4%; 2 балла - % трудоустройства равен 62,4 %; 0 баллов - % трудоустройства ниже 62,4 %; | Доклад руководителя | годовая |
| 5. | Организация и проведение на базе ПОО чемпионатов WorldSkills, олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, олимпиад по общеобразовательным дисциплинам и прочее | 4 балла - организованы и проведены на базе ПОО международные и всероссийские (национальные) чемпионаты, олимпиады, конкурсы, слеты (мероприятие регламентировано ФОИВ или организацией, уполномоченной); 3 балла - организованы и проведены на базе ПОО межрегиональные чемпионаты, олимпиады, конкурсы, | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|----|--|---|----------------------------|----------------|
| | | <p>слеты (мероприятие регламентировано РОИВ при условии участия других регионов (стран)), региональные чемпионаты, олимпиады, конкурсы, слеты (мероприятие регламентировано РОИВ – распорядительные документы);</p> <p>2 балла - организованы и проведены на базе ПОО отраслевые, муниципальные, зональные чемпионаты, олимпиады, конкурсы, слеты (в соответствии с письмами РОИВ, муниципальных образований, профессиональных ассоциаций/объединений/сообществ);</p> <p>0 баллов – мероприятия не проводились.</p> | | |
| 6. | <p>Доля несовершеннолетних обучающихся, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (обучающийся может обучаться по 2 и более дополнительным общеобразовательным программам, но</p> | <p>3 балла – на 10% выше среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования;</p> <p>2 балла - от 5% до 9,99% выше среднеобластного показателя, утвержденного приказом</p> | <p>Доклад руководителя</p> | <p>годовая</p> |

| | | | | |
|----|--|---|---------------------|---------|
| | считается 1 раз) | министерства образования; 1 балл - равен среднеобластному показателю, утвержденному приказом министерства образования или выше его не более чем на 5%; 0 баллов - ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования | | |
| 7. | 7.1. Доля несовершеннолетних обучающихся, охваченных организованными формами занятости, отдыха и оздоровления, созданными в образовательных организациях или на средства образовательной организации (при различных формах занятости 1 студента данный студент считается 1 раз), в том числе с использованием электронных и дистанционных форм | 2 балла - % выше среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования; 1 балл - % равен среднеобластному показателю, утвержденному приказом министерства образования; 0 баллов - % ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования; | Доклад руководителя | годовая |
| | 7.2. Доля несовершеннолетних обучающихся, | 2 балла - % выше среднеобластного показателя, | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|----|--|---|----------------------------|----------------|
| | <p>охваченных организованными формами занятости через центры содействия трудоустройству и центры занятости (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) (при различных формах занятости студента данный студент считается 1 раз)</p> | <p>утвержденного приказом министерства образования; 1 балл - % равен среднеобластному показателю, утвержденному приказом министерства образования; 0 баллов - % ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования;</p> | | |
| 8. | <p>Работа по профилактике совершения преступлений несовершеннолетними обучающимися ПОО (количество общественно опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность, материалы по которым направлены в суд). Расчет ведется по числу общественно опасных деяний, совершенных с момента зачисления обучающегося в образовательную</p> | <p>2 балла - материалы на несовершеннолетних обучающихся за совершение общественно опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность, в суд не направлялись; 0 баллов - количество общественно опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность, материалы по которым направлены в суд (далее - количество деяний), равно или ниже среднеобластного показателя; минус 1 балл - количество деяний</p> | <p>Доклад руководителя</p> | <p>годовая</p> |

| | | | | |
|----|---|---|---------------------|---------|
| | организацию, на 100 обучающихся | <p>выше среднеобластного показателя менее чем на 50%; минус 2 балла - количество общественно опасных деяний, за которые предусмотрена уголовная ответственность и материалы по которым направлены в суд, более чем на 50% выше среднеобластного показателя. Дополнительно минус 0,5 балла при росте количества деяний по сравнению с прошлым годом более чем на 30%. Дополнительно плюс 0,5 балла при уменьшении количества деяний по сравнению с прошлым годом</p> | | |
| 9. | Участие студентов в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам, и иных (за исключением чемпионатов WorldSkills, Абилимпикс) | <p>4 балла - призовые места на международном и всероссийском уровнях (проведение регламентировано федеральными органами исполнительной власти); 3 балла - призовые места на региональном уровне (регламентировано</p> | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|-----|---|---|---------------------|---------|
| | | <p>региональными органами исполнительной власти);</p> <p>2 балла - участие в олимпиадах, конкурсах, слетах (более 3);</p> <p>1 балл - участие в олимпиадах, конкурсах, слетах (от 1 до 3);</p> <p>0 баллов - не участвуют</p> | | |
| 10. | Участие студентов в чемпионатах WorldSkills | <p>6 баллов - призовые места на международном всероссийском (национальном) уровнях;</p> <p>5 баллов - призовые места в отборочных состязаниях для участия в национальном чемпионате;</p> <p>4 балла - призовые места на региональном уровне (от 2 и более компетенций);</p> <p>3 балла - призовые места на региональном уровне (1 компетенция);</p> <p>2 балла - участие в региональном чемпионате (более 3 компетенций);</p> <p>1 балл - участие в региональном чемпионате (от 1 до 3 компетенций);</p> <p>0 баллов – отсутствие</p> | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|-----|--|---|-----------------------|---------|
| | | участников | | |
| 11. | Участие студентов в чемпионатах Абилимпикс | 6 баллов - призовые места на международном всероссийском (национальном) уровнях; 5 баллов - призовые места в отборочных состязаниях для участия в национальном чемпионате; 4 балла - призовые места на региональном уровне (от 2 и более компетенций); 3 балла - призовые места на региональном уровне (1 компетенция); 2 балла - участие в региональном чемпионате (более 3 компетенций); 1 балл - участие в региональном чемпионате (от 1 до 3 компетенций); 0 баллов – отсутствие участников | Доклад руководителя | годовая |
| 12. | Работа обучающимися ограниченными возможностями здоровья | с 1 балл - образовательные организации осуществляют обучение по адаптированным программам с 0 баллов - обучение по адаптированным программам не осуществляют | - Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|-----|---|--|---------------------|---------|
| 13. | Участие в реализации проектов | 4 балла – профессиональные образовательные организации, создавшие в отчетном году объекты за счет федерального и/или областного бюджета (за исключением Центр проведения демонстрационного экзамена (далее – ЦПДЭ)); 2 балла – участие (реализация) во всероссийских проектах; 1 балл - участие в областных проектах; 0 баллов - не участвуют в перечисленных выше проектах | Доклад руководителя | годовая |
| 14. | Результаты, полученные по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - НОК). Данный параметр учитывается, если в календарном году НОК проводилась | 3 балла - количество баллов по результатам НОК 85 - 100 баллов; 2 балла - количество баллов по результатам НОК 75 - 84 балла; 1 балл - количество баллов по результатам НОК 65 - 74 балла; 0 баллов - менее 65 баллов | Отчет оператора | годовая |
| 15. | Выполнение плана по устранению | 0 баллов - план по устранению | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|-----|--|---|---------------------|---------|
| | недостатков, выявленных в ходе НОК | недостатков, выявленных в ходе НОК, выполнен в полном объеме в установленный срок; - 2 балла - план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, не выполнен в установленный срок | ля | |
| 16. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации). Данный параметр учитывается в случае включения образовательных организаций в перечни работодателей, которым установлена квота, и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты, в отчетном году | 1 балл - квота по приему на работу инвалидов выполнена в полном объеме; 0 баллов - квота не выполнена | Доклад руководителя | годовая |
| 17. | Доля обучающихся ПОО от общего контингента (за исключением обучающихся первого курса, принятых на базе основного общего образования), прошедших аттестацию в | 4 балла - больше либо равно среднеобластному показателю; 3 балла – больше 5 % и меньше среднеобластного показателя; 2 балла – больше нуля и меньше 5 %; 0 баллов – нет | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|-----|--|--|--|--|
| | <p>форме демонстрационного экзамена по стандартам союза "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" (далее – Союз)</p> | <p>сдававших демонстрационный экзамен</p> | | |
| 18. | <p>Доля обучающихся ПОО от общего контингента (за исключением обучающихся первого курса, принятых на базе основного общего образования), продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень «хорошо» и «отлично» по методике WS</p> | <p>3 балла - показатель выше или равен среднеобластному, утвержденному приказом министерства образования; 2 балла - показатель ниже среднеобластного показателя 0 баллов – не сдавали демонстрационный экзамен (далее- ДЭ)</p> | | |
| 19. | <p>Наличие у профессиональной образовательной организации центра проведения ДЭ, на базе которого сдавали ДЭ другие образовательные организации</p> | <p>3 балла – на базе ЦПДЭ проведен ДЭ для 3 и более групп иных ПОО; 2 балла - на базе ЦПДЭ проведен ДЭ для 2 групп иных ПОО; 1 балл - на базе ЦПДЭ проведен ДЭ для 1 группы иных ПОО; 0 баллов – не проводили для иных ПОО</p> | | |

| | | | | |
|---|---|---|---------------------|---------|
| 20. | Количество договоров о целевом обучении (действовавшие в отчетном году) | 2 балла - показатель выше среднеобластного, утвержденного приказом министерства образования; 1 балл – показатель больше нуля, равен или ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования; 0 баллов – отсутствуют договоры о целевом обучении | | |
| 21 | Развитие материально-технической базы | 2 балла - созданы лаборатории и мастерские (полигоны) – закуплено оборудование для образовательного процесса с привлечением внебюджетных средств образовательной организации или средств работодателя | Доклад руководителя | |
| Максимальное количество баллов по разделу 61 | | | | |
| 2. Деятельность организации, направленная на работу с кадрами | | | | |
| 1. | Участие педагогических работников в конкурсе профессионального мастерства | 4 балла - призовые места на Всероссийском уровне; 3 балла - призовые места на региональном | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|----|--|---|---------------------|---------|
| | «Мастер года» | уровне; 2 балла – прошли отборочный тур; 1 балл – участие в конкурсе; 0 баллов – не участвовали | | |
| 2. | Доля педагогических работников из числа работников предприятий и организаций реального сектора экономики | 2 балла - показатель выше среднеобластного, утвержденным приказом министерства образования; 1 балл – показатель больше нуля, равен среднеобластному или ниже среднеобластного показателя, утвержденным приказом министерства образования; 0 баллов – отсутствуют педагогические работники из числа работников предприятий и организаций реального сектора экономики | Доклад руководителя | годовая |
| 3. | Наличие в штате образовательной организации сертифицированных экспертов Ворлдскиллс | 3 балла - наличие в штате образовательной организации сертифицированных экспертов Ворлдскиллс; 0 баллов - отсутствие в штате образовательной организации сертифицированных | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|----|---|--|---------------------|---------|
| | | экспертов Ворлдскиллс; | | |
| 4. | Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, имеющих свидетельство Союза "Молодые профессионалы" (Ворлдскиллс Россия) с правом на участие в оценке ДЭ по стандартам Ворлдскиллс, чел. | 2 балла - показатель выше или равен среднеобластному, утвержденному приказом министерства образования; 1 балл – показатель больше нуля и ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования; 0 баллов – отсутствуют | Доклад руководителя | годовая |
| 5. | Доля преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО, прошедших повышение квалификации в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы», % (отношение численности преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы», | 2 балла - показатель выше или равен среднеобластному, утвержденному приказом министерства образования; 1 балл – показатель больше нуля и ниже среднеобластного показателя, утвержденного приказом министерства образования; 0 баллов – отсутствуют | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|--|---|---|---------------------|---------|
| | за отчетный период (нарастающим итогом за предыдущие год года и отчетный) (на основе данных, предоставленных федеральным оператором повышения квалификации – АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)»), человек, к численности преподавателей и мастеров производственного обучения (на основе данных формы федерального статистического наблюдения № СПО-1, человек) | | | |
| Максимальное количество баллов по разделу 13 | | | | |
| 3. Финансово-экономическая деятельность | | | | |
| 1. | Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования ПОО, % | 3 балла – более 10%; 2 балла - от 5% до 10% (включительно); 1 балл - от 2% до 5% (включительно); 0,5 балла - менее 2%; 0 баллов – отсутствует внебюджетная деятельность | Доклад руководителя | годовая |

| | | | | |
|---|--|---|---------------------|---------|
| 2. | Доля средств, полученных по договорам об оказании образовательных услуг в целях повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки, в общем объеме финансирования ПОО, % | 3 балла - более 3%; 2 балла - от 2% до 3% (включительно); 1 балл - до 2 % (включительно); 0 баллов – отсутствует внебюджетная деятельность | Доклад руководителя | годовая |
| Максимальное количество баллов по разделу 6 | | | | |
| ИТОГО по разделам - 80 баллов | | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики

Нижегородской области
от 27.05.2022 № 316-01-63-1250/22

«ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к приказу министерства образования
Нижегородской области от 29.10.2014 № 2399

Перечень

**показателей эффективности деятельности государственных
общеобразовательных организаций Нижегородской области,
реализующих исключительно адаптированные образовательные
программы, учредителем которых является министерство
образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**

| N п/п | Наименование показателя | Критерии оценки показателя | Отчетный период |
|----------|---|---|-----------------|
| 1 | Уровень качества образования | 2 балла - выше среднего показателя, установленного для данных образовательных организаций (далее - ОО); 1 балл - равен среднему показателю, установленному для данных ОО; 0 баллов - ниже среднего показателя, установленного для данных ОО | Годовая |
| 2 | Результаты государственной итоговой аттестации по русскому языку и математике и/или итоговой аттестации выпускников образовательной организации <*> | 2 балла - средний балл ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ по русскому языку и математике и/или итоговой аттестации выше среднего по области; 1 балл - средний балл ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ по русскому языку или математике выше среднего по области или средний балл итоговой аттестации равен | Годовая |

| | | | |
|---|---|---|---------|
| | | среднему по области; 0 баллов - средний балл ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ по русскому языку и математике и/или итоговой аттестации не выше среднего по области | |
| 3 | Наличие в адаптированной основной образовательной программе системы оценивания достижений обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, позволяющей проследить динамику их развития | 1 балл - да; 0 баллов - нет | Годовая |
| 4 | Сетевое взаимодействие с общественными и образовательными организациями, совместное использование ресурсов (интеллектуальных, материальных, кадровых, финансовых), оформленное юридически (договор, соглашение) | 1 балл - да; 0 баллов - нет | Годовая |
| 5 | Развитие спортивной инфраструктуры (физкультурная площадка, бассейн, физкультурный зал, тренажерный зал, зал ЛФК и др.) и (или) создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы | 2 балла - созданы условия для занятия физической культурой и спортом; 0 баллов - отсутствуют условия для занятий физической культурой и спортом | Годовая |
| 6 | Охват обучающихся дополнительным образованием | 2 балла - выше среднего показателя, установленного для данных образовательных организаций (далее - ОО); 1 балл - равен среднему показателю, установленному для данных ОО; 0 баллов - ниже среднего показателя, установленного для | Годовая |

| | | | |
|----|--|---|---------|
| | | данных ОО | |
| 7 | Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях в текущем календарном году | 2 балла - наличие участников на международном уровне; 1,5 балла - наличие участников на федеральном уровне; 1 балл - наличие участников на региональном уровне; 0,5 балла - наличие призеров и победителей на муниципальном уровне | Годовая |
| 8 | Выпускники организации, поступившие на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам высшего образования, основным программам профессионального обучения <*> | 2 балла - количество выпускников выше среднего показателя, установленного для данных ОО; 1 балл - количество выпускников равно среднему показателю, установленному для данных ОО; 0 баллов - количество выпускников ниже среднего показателя, установленного для данных ОО | Годовая |
| 9 | Соблюдение в образовательной организации требований безопасности | 2 балла - отсутствуют случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; -2 балла - имеют место случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности и (или) сотрудников на рабочем месте | Годовая |
| 10 | Обучающиеся, воспитанники, совершившие самовольные уходы в течение календарного года <***> | 5 баллов - отсутствуют; 0 баллов - наличие воспитанников, совершивших самовольные уходы | Годовая |
| 11 | Профилактика правонарушений у обучающихся | 2 балла - отсутствие обучающихся, совершивших правонарушения в отчетном периоде; 1 балл - количество | Годовая |

| | | | |
|----|--|--|---------|
| | | обучающихся, совершивших правонарушения в отчетном году, ниже в сравнении с предыдущим отчетным периодом; -2 балла - наличие обучающихся, совершивших правонарушения в отчетном периоде | |
| 12 | Отсутствие обучающихся, воспитанников, употребляющих психоактивные вещества (ПАВ) в отчетном периоде | 5 баллов - отсутствуют случаи употребления ПАВ; 0 баллов - выявлены случаи употребления ПАВ | Годовая |
| 13 | Функционирование на базе образовательной организации инновационной площадки на уровне не ниже регионального, проводящей исследовательскую работу по обновлению содержания, внедрению новых педагогических технологий | 1 балл - да; 0 баллов - нет | Годовая |
| 14 | Наличие обоснованных жалоб, рассматриваемых учредителем, от участников образовательных отношений | 0 баллов - отсутствуют обоснованные жалобы за отчетный период; -1 балл - за каждую обоснованную жалобу | Годовая |
| 15 | Результаты, полученные по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - НОК). Данный параметр учитывается, если в календарном году НОК проводилась <****> | 3 балла - количество баллов по результатам НОК 85 - 100 баллов; 2 балла - количество баллов по результатам НОК 75 - 84 балла; 1 балл - количество баллов по результатам НОК 65 - 74 балла; 0 баллов - менее 65 баллов | Годовая |
| 16 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК | 0 баллов - план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, выполнен в полном объеме в установленный срок либо план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, | Годовая |

| | | | |
|--------------------------|--|---|---------|
| | | отсутствует в связи с отсутствием выявленных недостатков; -2 балла - план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, не выполнен в установленный срок | |
| 17 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) <*****> | 1 балл - квота по приему на работу инвалидов выполнена в полном объеме; 0 баллов - квота не выполнена | Годовая |
| Итого - 33 балла <*****> | | | |

Примечания:

<*> К пункту 2: показатель не оценивается при определении эффективности деятельности государственного бюджетного образовательного учреждения «Специальная коррекционная начальная школа - детский сад № 144.

<***> К пункту 8: показатель не оценивается при определении эффективности деятельности государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Специальная коррекционная начальная школа - детский сад N 144".

<****> К пункту 10: показатель применяется только при определении эффективности деятельности общеобразовательных организаций, имеющих интернат.

<*****> К пункту 15: показатель оценивается только в год проведения НОК в отношении конкретной образовательной организации.

<*****> К пункту 17: показатель оценивается в случае включения образовательных организаций в перечни работодателей, которым установлена квота и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты в отчетном году.

<*****> Максимальный балл при оценивании эффективности деятельности общеобразовательных организаций, не имеющих интерната, - 28 баллов. Максимальный балл при оценивании эффективности деятельности государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Специальная коррекционная начальная школа - детский сад N 144" - 24 балла.».

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 27.05.2022 № 316-01-63-1250/22
«ПРИЛОЖЕНИЕ 7¹
к приказу министерства образования
Нижегородской области от 29.10.2014 № 2399

**Перечень
показателей эффективности деятельности государственных дошкольных
образовательных организаций Нижегородской области, учредителем
которых является министерство образования, науки и молодежной
политики Нижегородской области**

| № п/п | Наименование показателя | Критерии оценки показателя | Отчетный период |
|----------|-------------------------|--|--------------------|
| 1 | Выполнение детодней | 5 баллов - выше среднего показателя, установленного для данных образовательных организаций (далее - ОО); 2 балла - равен среднему показателю, установленному для данных ОО; 0 баллов - ниже среднего показателя, установленного для данных ОО | |

| | | | |
|---|---|--|---------|
| 2 | Охват обучающихся дополнительным образованием | 5 баллов - выше среднего показателя, установленного для данных ОО; 2 балла - равен среднему показателю, установленному для данных ОО; 0 баллов - ниже среднего показателя, установленного для данных ОО | Годовая |
| 3 | Участие воспитанников и результативность участия в конкурсах, спортивных состязаниях, фестивалях, смотрах (далее – мероприятия) | 2,5 балла – наличие участников на международном уровне; 2 балла – наличие участников на федеральном уровне; 1,5 балла – наличие участников на региональном уровне; 1 балл – наличие призеров и победителей на муниципальном уровне 0,5 балла – участие в мероприятиях на уровне ОО | Годовая |

| | | | |
|---|--|---|---------|
| 4 | Соблюдение в образовательной организации требований безопасности | 2 балла - отсутствуют случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; (-2) балла - имеют место случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности и (или) сотрудников на рабочем месте | Годовая |
| 5 | Реализация социокультурных проектов | 3 балла – реализация ОО двух и более социокультурных проектов; 1 балл – реализация ОО одного социокультурного проекта 0 баллов – в ОО социокультурные проекты не реализуются | Годовая |
| 6 | Наличие обоснованных жалоб, рассматриваемых учредителем, от участников образовательных отношений | 0 баллов – отсутствуют обоснованные жалобы за отчётный период (-1) балл – за каждую обоснованную жалобу | |

| | | | |
|---|---|---|---------|
| 7 | Наличие в адаптированной основной образовательной программе системы оценивания достижений обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, позволяющей проследить динамику их развития | 1 балл – да 0 баллов - нет | Годовая |
| 8 | Оказание родителям детей дошкольного возраста методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи в консультационных центрах | 5 баллов - выше среднего показателя, установленного для данных образовательных организаций (далее - ОО); 2 балла - равен среднему показателю, установленному для данных ОО; 0 баллов - ниже среднего показателя, установленного для данных ОО | Годовая |
| 9 | Включенность педагогов ОО в работу консультационного центра | 3 балла – в работу консультационного центра включено более 50% педагогических работников ОО; 2 балла - в работу консультационного центра включено от 25 до 49% педагогических работников ОО; 1 балл - в работу консультационного центра включено от 10 до 24% педагогических работников ОО; | |

| | | | |
|----|--|--|---------|
| | | 0 баллов - в работу консультационного центра включено менее 10% педагогических работников ОО | |
| 10 | Функционирование на базе образовательной организации инновационной площадки на уровне не ниже регионального, проводящей исследовательскую работу по обновлению содержания, внедрению новых педагогических технологий | 1 балл - да; 0 баллов - нет | Годовая |

| | | | |
|----|--|--|---------|
| 11 | Наличие в ОО визуальной навигации для ориентации в пространстве воспитанников и посетителей | 2 балла – в ОО создана система развития визуальной навигации; 1 балл – в ОО имеются элементы визуальной навигации; 0 баллов – в ОО отсутствует система визуальной навигации | Годовая |
| 12 | Результаты, полученные по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - НОК)<*> | 3 балла - количество баллов по результатам НОК 85 - 100 баллов; 2 балла - количество баллов по результатам НОК 75 - 84 балла; 1 балл - количество баллов по результатам НОК 65 - 74 балла; 0 баллов - менее 65 баллов | годовая |

| | | | |
|--------------------|--|---|---------|
| 13 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК | 0 баллов - план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, выполнен в полном объеме в установленный срок либо план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, отсутствует в связи с отсутствием выявленных недостатков; -2 балла - план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, не выполнен в установленный срок | годовая |
| 14 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) <*> | 1 балл - квота по приему на работу инвалидов выполнена в полном объеме; 0 баллов - квота не выполнена | годовая |
| Итого – 33,5 балла | | | |

Примечания:

<*> К пункту 12: Показатель оценивается только в год проведения НОК в отношении конкретной образовательной организации.

<*> К пункту 14: Показатель оценивается в случае включения образовательных организаций в перечни работодателей, которым установлена квота, и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты в отчетном году.»

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к приказу
министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 27.05.2022 № 01-63-1250/22

«ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к приказу
министерства образования
Нижегородской области
от 29.10.2014 № 2399

**Целевые показатели
эффективности работы руководителей государственных
организаций, осуществляющих образовательную деятельность
на территории Нижегородской области, а также иных
государственных организаций Нижегородской области,
учредителем которых является министерство образования,
науки и молодежной политики Нижегородской области**

1. Оценка эффективности работы руководителей государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее - государственная образовательная организация, организация), осуществляется оценочной комиссией. Заседание оценочной комиссии проводится на основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области.

2. Целевыми показателями эффективности работы руководителей государственных образовательных организаций (далее - целевые показатели эффективности работы руководителя) являются:

- эффективность деятельности организации;

- деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами;
- финансово-экономическая деятельность;
- информационная открытость образовательного процесса.

3. Оценка целевых показателей эффективности работы руководителя.

Для впервые принятых руководителей государственных организаций необходимым условием для установления стимулирующей выплаты является наличие не менее 6 месяцев работы в данной должности в отчетном периоде.

3.1. Эффективность деятельности организации.

3.1.1. Перечень показателей эффективности деятельности организации утверждается приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области.

3.1.2. Эффективность деятельности организации оценивается в баллах:

| Наименование организации | Максимальное значение в баллах, равное 100% <*> |
|--|---|
| Государственные профессиональные образовательные организации, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области | 80 |
| Организации дополнительного образования, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, за исключением | 53 |

| | |
|--|------------|
| государственного бюджетного учреждения дополнительного образования "Детский санаторно-оздоровительный образовательный центр "Лазурный" (круглогодичного действия)" | |
| Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования "Детский санаторно-оздоровительный образовательный центр "Лазурный" (круглогодичного действия)" | 49 |
| Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования (далее - ГБУ ДПО) "Нижегородский научно-информационный центр" | 39 |
| Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Нижегородский государственный инженерно-экономический университет" (далее - ГБОУ ВО НГИЭУ) | 25 |
| Государственные общеобразовательные организации (за исключением общеобразовательных организаций, реализующих исключительно адаптированные образовательные программы) | 37,5 <***> |
| Государственные общеобразовательные организации, реализующие исключительно адаптированные образовательные программы | 33 <***> |
| Государственные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющие обучение, а также государственные общеобразовательные организации с наличием | 42 |

| | |
|--|------|
| интерната, реализующие адаптированные общеобразовательные программы, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области | |
| Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт развития образования" (далее - ГБОУ ДПО НИРО) | 129 |
| Государственные дошкольные образовательные организации | 33,5 |

<*> Максимальное значение в баллах, равное 100%, уменьшается на соответствующее количество баллов в случае(ях):

- НОК в отчетном году не проводилась (уменьшается на 3 балла);
- образовательная организация не включена в перечни работодателей, которым установлена квота, и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты, в отчетном году (уменьшается на 1 балл).

<***> 34,5 балла для государственных общеобразовательных организаций со специальным наименованием «санаторная» и государственного казенного общеобразовательного учебно-воспитательного учреждения «Специальная школа № 27 открытого типа» (может быть дополнительно уменьшено на соответствующее количество баллов с учетом сноски <*>).

<****> 28 баллов для общеобразовательных организаций, не имеющих интерната (может быть дополнительно уменьшено на соответствующее количество баллов с учетом сноски <*>). 24 балла для государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальная коррекционная начальная школа-детский сад № 144» (может быть дополнительно уменьшено на

соответствующее количество баллов с учетом сноски <*>).

3.1.3. Оценка эффективности работы руководителя, в соответствии с достижением показателей эффективности деятельности организации:

| Процент выполнения показателей эффективности деятельности организации | Количество баллов |
|---|-------------------|
| более 80% | 60 баллов |
| от 70 до 80% | 50 баллов |
| от 60 до 70% | 40 баллов |
| от 50 до 60% | 30 баллов |
| менее 50% | 0 баллов |

3.2. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами.

Показатели результатов деятельности руководителя, направленные на работу с кадрами, определяются Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в сфере образования Нижегородской области", утвержденным распоряжением Правительства Нижегородской области от 28.02.2013 № 429-р:

- для общеобразовательных организаций:

| № п/п | Наименование показателя результатов | Критерии оценки |
|-------|-------------------------------------|-----------------|
|-------|-------------------------------------|-----------------|

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Отсутствие вакансий педагогических работников на начало учебного года | 5 баллов – отсутствие вакансий на начало учебного года; 1 балл – все имеющиеся вакансии закрыты в сентябре; 0 баллов – наличие незакрытых вакансий после 30 сентября |
| 2 | Повышение квалификации административных и педагогических работников | 5 баллов - не менее 30 %- административных и педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с установленным графиком в отчетном году, прошли КПК в очном формате; 3 балла – менее 30 % административных и педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с установленным графиком в отчетном году, прошли КПК в очном формате; 1 балл – административные и педагогические работники проходили курсы повышения квалификации в соответствии с установленным графиком в отчетном году только в дистанционном формате; 0 баллов – установленный график повышения квалификации административных и педагогических работников не выполнен |

| | | |
|---|--|---|
| 3 | Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства | 3 балла - призовые места на российском и международном уровнях; 2 балла - призовые места на окружном и региональном уровнях; 1 балл – участие педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства; 0 баллов – педагогические работники в конкурсах профессионального мастерства не участвуют |
| 4 | Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, аттестованных на высшую и первую категорию | 3 балла – более 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию; 2 балла – от 60 до 80% педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию; 1 балл – менее 60 % педагогических работников образовательной организации аттестованы на первую и высшую категорию |
| 5 | Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, аттестованных на высшую категорию | 5 баллов – не менее 30 % педагогических работников имеют высшую категорию; 3 балла – не менее 20 % педагогических работников имеют высшую категорию; 1 балл – не менее 10 % педагогических работников имеют высшую категорию; 0 баллов - менее 10 % педагогических работников имеют высшую |

| | | |
|--|--|-----------|
| | | категорию |
|--|--|-----------|

- для организаций профессионального образования:

| № п/п | Наименование показателя результатов | Едини ца измер ения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
|----------|---|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1 | Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория | % | 64,6 | 64,9 | 65,2 | 65,5 | 65,8 | 65,8 | 65,8 | 65,8 |
| 2 | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного | % | 55 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 | 54 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 2 | Доля педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности (не реже чем один раз в три года), которые должны были повысить квалификацию в отчетном периоде | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|---|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

- для высшего образования

| № п/п | Наименование показателя результатов | Единица измерения | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
|-------|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуры аттестации в соответствующем | % | 19 | 21 | 21 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | году | | | | | | | | | |
| 2 | Доля научно-педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научно-педагогических работников | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Показатели оцениваются по достижении установленных значений в баллах (за исключением показателя, указанного в пункте 2 для организаций профессионального образования и в пункте 2 для высшего образования, и не применяются в отношении общеобразовательных организаций):

- 10 баллов - выше установленных показателей на отчетный год;
- 7 баллов - равно установленным показателям на отчетный год;
- 0 баллов - ниже установленных показателей на отчетный год.

для ГБОУ ДПО НИРО применяются следующие показатели результатов:

| N п/п | Наименование показателя результатов | Критерии оценки |
|----------|--|------------------|
| 1 | Доля педагогических работников, получивших дополнительное педагогических работников; | 10 баллов - 100% |

| | | |
|---|--|--|
| | профессиональное образование (далее - ДПО) по профилю педагогической деятельности (не реже чем один раз в три года), из числа педагогических работников, имеющих право на ДПО | 0 баллов - менее 100% педагогических работников |
| 2 | Выполнение требований Положений об оплате труда работников и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом | 10 баллов - отсутствие нарушений положения и обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы; 0 баллов - наличие нарушений и жалоб |

для ГБУ ДПО "Нижегородский научно-информационный центр" применяются следующие показатели результатов:

| № п/п | Наименование показателя результатов | Критерии оценки |
|-------|---|--|
| 1 | Доля педагогических работников, получивших ДПО по профилю педагогической деятельности (не реже чем один раз в три года), из числа педагогических работников, имеющих право на ДПО | 10 баллов - 100% педагогических работников; 0 баллов - менее 100% педагогических работников |
| 2 | Выполнение требований Положений об оплате труда работников и | 10 баллов - отсутствие нарушений положения и |

| | | |
|--|---|---|
| | распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом | обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы; 0 баллов - наличие нарушений и жалоб |
|--|---|---|

Показатели пункту 2 для организаций профессионального образования оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

- 10 баллов - ниже установленных показателей на отчетный год;
- 7 баллов - равно установленным показателям на отчетный период;
- 0 баллов - выше установленных показателей на отчетный год.

Показатели по пункту 2 для высшего образования оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

- 10 баллов - равно установленным показателям на отчетный период;
- 0 баллов - ниже установленных показателей на отчетный год.

3.3. Финансово-экономическая деятельность

Показатели результатов финансово-экономической деятельности руководителя оцениваются в баллах.

| № п/п | Показатели результатов деятельности руководителя | Критерии оценки |
|----------|---|--|
| 1 | Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с | 7,5 балла - своевременные расчеты с поставщиками |

| | | |
|---|---|---|
| | поставщиками товаров, работ, услуг, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды (за исключением государственных казенных образовательных учреждений) | товаров, работ, услуг; 0 баллов - наличие просроченной задолженности |
| 2 | Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности образовательной организации, в т.ч. финансово-хозяйственной, повлекших наложение административного и (или) дисциплинарного взыскания на руководителя образовательной организации в отчетном году | 7,5 балла - дисциплинарные взыскания отсутствуют; 0 баллов - наличие дисциплинарного взыскания |

Для государственных казенных образовательных учреждений применяется следующий показатель результатов:

использование в полном объеме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций организации:

7,5 балла - используются в полном объеме;

0 баллов - используются не в полном объеме.

3.4. Информационная открытость образовательного процесса.

Показатели результатов деятельности, направленной на информационную открытость образовательного процесса, оцениваются в баллах.

| № п/п | Показатели результатов деятельности руководителя | Критерии оценки |
|----------|--|---|
| 1 | Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады администрации, программа развития организации и др.) в установленные сроки | 2,5 балла - отсутствие нарушения сроков; (-2,5) балла - нарушение сроков |
| 2 | Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ | 2,5 балла - отсутствие нарушения сроков; (-2,5) балла - нарушение сроков |

4. Максимально возможное количество баллов за достижение целевых показателей эффективности работы руководителя организации - 100.

5. Достижение целевых показателей эффективности работы руководителя организации, установленных работодателем, а также достижение установленных организацией ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников организации с показателем среднемесячной начисленной заработной платой наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячным доходом от трудовой деятельности) в Нижегородской области является условием осуществления выплат стимулирующего характера руководителю организации.

Значения показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников организации с показателем к средней заработной плате в Нижегородской области (к показателю среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) начиная с итогов 2015 года в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973) устанавливается в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в сфере образования Нижегородской области", утвержденным распоряжением Правительства Нижегородской области от 28 февраля 2013 г. № 429-р:

| Показатели результатов | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной | % | 99,3 | 103,4 | 101,7 | 103,8 | 101,8 | 100 | 100 | 100 | 100 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|------|-------|-------|-------|----|-----|-----|-----|-----|
| плате в общем образовании Нижегородской области | | | | | | | | | | |
| Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Нижегородской области | % | 80,4 | 91,1 | 93,3 | 91,5 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Нижегородской области (к показателю среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных | % | 89,5 | 104,8 | 110,2 | 106,6 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|-----------|-----------|-------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|
| <p>х предпринимате лей и физических лиц (среднемесячно го дохода от трудоной деятельности) начиная с итогов 2015 года в соответствии с постановление м Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973)</p> | | | | | | | | | | |
| <p>Отношение средней зарботной платы педагогических работников общеобразовате льных организаций к средней зарботной плате в Нижегородской области (к показателю среднемесячно й начисленной зарботной платы наемных работников в организациях, у индивидуальны х предпринимате</p> | % | 101, 6 | 102, 6 | 110,7 | 105, 8 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|-----------|-----------|-------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|
| лей и физических лиц (среднемесячно го дохода от трудовой деятельности) начиная с итогов 2015 года в соответствии с постановление м Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973) | | | | | | | | | | |
| Отношение среднемесячно й заработной платы преподавателей ГБОУ ВО НГИЭУ к среднемесячно й заработной плате в Нижегородской области (к показателю среднемесячно й начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальны х предпринимате лей и физических лиц (среднемесячно го дохода от | % | 111, 3 | 126, 5 | 143,3 | 150, 4 | 180 | 200 | 200 | 200 | 200 |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|------|------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <p>трудо- вой деятельности) начиная с итогов 2015 года в соответствии с постановление м Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973)</p> | | | | | | | | | | | |
| <p>Отношение среднемесячно й заработной платы педагогических работников, работающих с детьми- сиротами, к среднемесячно й заработной плате в Нижегородской области (к показателю среднемесячно й начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальны х предпринимате лей и физических лиц (среднемесячно го дохода от трудо- вой деятельности)</p> | % | 82,5 | 96,3 | 104 | 99,6 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

