

Председатель Объединенной
отраслевой профсоюзной организации
ФГКУ «УВО ВНГ России по
Нижегородской области»



А.С. Олейник

«31» _____ 2022 г.

Начальник ФГКУ «УВО ВНГ
России по Нижегородской
области»

полковник полиции

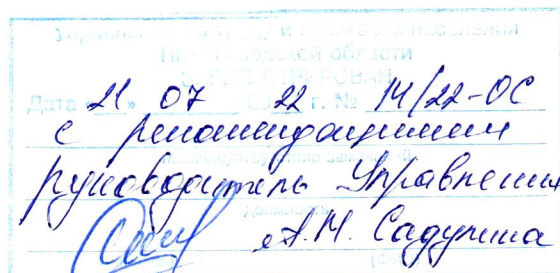


С.А. Середкин

«31» _____ 2022 г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Федеральным государственным казенным учреждением
«Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии
Российской Федерации по Нижегородской области»
и Объединенной отраслевой профсоюзной организацией
ФГКУ УВО «ВНГ России по Нижегородской области»
на 2022-2024 годы



Дата 21.07.22 г. № 14/22-ОС
с разрешения
руководитель Управление
С.А. Середкин

Нижний Новгород
2022г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение между Объединенной отраслевой профсоюзной организацией ФГКУ «УВО ВНГ России по Нижегородской области» и федеральным государственным казенным учреждением «Управлением вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Нижегородской области»¹ на 2022-2024 год заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения в договорном порядке согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников федерального государственного казенного учреждения «Управления вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Нижегородской области»² и его филиалов, и обеспечения стабильной и эффективной деятельности ФГКУ УВО и его филиалов.

1.2. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ФГКУ УВО и его филиалах и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях работникам ФГКУ УВО и его филиалов;

- основой для заключения коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников ФГКУ УВО и его филиалов.

1.3. Настоящее Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в ФГКУ УВО и его филиалах, трудовых договоров с работниками ФГКУ УВО и его филиалов, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации³, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и не подменяет их действия.

1.4. Сторонами Соглашения⁴ являются:

- работодатели – руководители ФГКУ УВО и его филиалов;
- работники ФГКУ УВО и его филиалов, в лице их представителя – Объединенной отраслевой профсоюзной организации ФГКУ «УВО ВНГ России по Нижегородской области»⁵.

1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с «1» июня 2022 года и действует до «1» июня 2024 года.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее, чем за 6 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

¹Далее — «Соглашение».

²Далее — «ФГКУ УВО».

³Далее — «Трудовой кодекс».

⁴Далее — «Стороны».

⁵Далее — «Профсоюз».

1.6. Соглашение распространяется на всех работодателей, работников ФГКУ УВО и его филиалов, чьи интересы представляет Объединенная отраслевая профсоюзная организация (далее - Профсоюз), и обязательно для выполнения работодателями и выборными профсоюзными органами⁶. Отсутствие выборного профсоюзного органа не освобождает работодателей от выполнения Соглашения.

К работникам ФГКУ УВО и его филиалов, не являющихся членами Профсоюза и не уполномочившими Профсоюз на представительство их интересов, нормы настоящего Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и нормативно-правовыми актами Росгвардии.

1.7. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением.

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению, оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения, и доводятся до сведения работодателей, Профсоюза, выборных профсоюзных органов (первичных профсоюзных организаций) и работников ФГКУ УВО и его филиалов.

1.8. Стороны Соглашения:

1.8.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8.2. Обеспечивают участие представителей другой Стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

1.9. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляют по взаимному согласию представителей Сторон.

1.10. В случае реорганизации одной из Сторон права и обязанности Сторон по настоящему Соглашению переходят к ее правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

1.11. Проект Соглашения разрабатывается в ходе коллективных переговоров.

Ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению, внесению изменений и дополнений в Соглашение, организации контроля за выполнением и подведению итогов осуществляются согласительной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в ФГКУ УВО⁷.

⁶Далее - «Выборные профсоюзные органы».

⁷Далее — «Согласительная комиссия».

Контрольные функции за выполнением условий Соглашения осуществляют также Профсоюз, работодатели и соответствующие органы по труду.

При невыполнении условий Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Согласительную комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

При не достижении согласия между Сторонами по отдельным положениям проекта Соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров Стороны должны подписать Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами.

1.12. Соглашение подписывается представителями Сторон.

1.13. В течение семи дней со дня подписания Соглашения ФГКУ УВО направляет его на уведомительную регистрацию в Управление по труду и занятости населения Нижегородской области.

Вступление Соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.14. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения ФГКУ УВО доводит его текст до работников ФГКУ УВО и его филиалов, Профсоюз — первичных профсоюзных организаций для ознакомления и выполнения принятых обязательств.

1.15. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение работников ФГКУ УВО и его филиалов, применяются с момента вступления их в силу.

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, сотрудничества, уважения законных интересов работников ФГКУ УВО и его филиалов.

2.2. Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства и права, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

2.3. Работодатели, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие ФГКУ УВО и его филиалов и необходимость улучшения положения работников:

2.3.1. Обеспечивают полное и своевременное финансирование ФГКУ УВО и его филиалов в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период.

2.3.2. При реализации функций государственного заказчика федеральных целевых программ предоставляют Профсоюзу информацию о соответствующих федеральных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права работников ФГКУ УВО и его филиалов и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

2.3.3. Разрабатывают с учетом отраженных в Соглашении интересов работников и работодателей проекты нормативных правовых актов ФГКУ УВО, затрагивающих социально-трудовые права работников ФГКУ УВО и его филиалов.

2.3.4. Обеспечивают участие (включают) представителей Профсоюза, выборного профсоюзного органа (первичных профсоюзных организации) в состав аттестационных комиссий при проведении аттестации работников ФГКУ УВО и его филиалов в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

2.3.5. Доводят в установленном порядке нормативные правовые акты ФГКУ УВО и Росгвардии, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы работников ФГКУ УВО и его филиалов, до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов (первичных профсоюзных организаций) в части, их касающейся.

2.3.6. По запросу Профсоюза информируют о действующих и (или) готовящихся к принятию федеральных и иных программах в социальной сфере, затрагивающих социально-трудовые права работников ФГКУ УВО и его филиалов.

Организуют совместно с Профсоюзом консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

2.4. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

2.4.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства.

2.4.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в ФГКУ УВО и его филиалах.

2.4.3. Участвовать на равноправной основе в работе Согласительной комиссии.

2.4.4. Оказывать содействие работодателям, Профсоюзу и выборным профсоюзным органам (первичным профсоюзным организациям) в заключение коллективных договоров в ФГКУ УВО и его филиалах.

Работодатели при получении уведомления в письменной форме от Профсоюза или первичной профсоюзной организации о намерении заключить региональное отраслевое соглашение или коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

2.4.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в ФГКУ УВО и его филиалах.

2.4.6. Приглашать представителей другой Стороны к участию в работе при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения, направлять своих представителей для участия в работе при получении соответствующего приглашения.

2.4.7. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров: о ходе выполнения Соглашения, принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников ФГКУ УВО и его филиалов; проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются служебной или коммерческой тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к ответственности в порядке, предусмотренном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4.8. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы работников ФГКУ УВО и его филиалов, на совместных заседаниях.

2.4.9. Проводить консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в ФГКУ УВО и его филиалах, обеспечения социально-трудовых прав работников ФГКУ УВО и его филиалов, социально-экономическим проблемам и задачам войск национальной гвардии Российской Федерации при получении соответствующего предложения другой Стороны.

2.4.10. Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

2.4.11. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов (первичных профсоюзных организаций) о выявленных нарушениях законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах.

2.5. Стороны подтверждают неотъемлемое право каждой из Сторон на разработку мер по совершенствованию трудовых отношений в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и принимают на себя обязательства по эффективному сотрудничеству в этой области.

III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Трудовые отношения с работниками ФГКУ УВО и его филиалов регулируются Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.2. Содержание трудового договора и порядок его заключения, изменения и расторжения определяется в соответствии с Трудовым кодексом.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом соответствующих положений законодательства Российской Федерации, Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2021-2023 годы, настоящего Соглашения, коллективного договора и иных локальных актов ФГКУ УВО.

Условия, включаемые в трудовой договор, не могут ухудшать положение работников ФГКУ УВО и его филиалов по сравнению с законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2021-2023 годы, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Отраслевым соглашением между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2021-2023 годы, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.3. Трудовой договор с работниками ФГКУ УВО и его филиалов заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.4. Работодатель обязан до подписания трудового договора с работником ФГКУ УВО и его филиала ознакомить его под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка ФГКУ УВО, настоящим Соглашением, коллективным договором и нормативными правовыми актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3.5. Режим труда работников ФГКУ УВО и его филиалов регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемым работодателем с учетом мнения Профсоюза.

3.6. Работодатели обеспечивают работникам ФГКУ УВО и его филиалов нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени.

3.7. В ФГКУ УВО и его филиалах, в которых по условиям работы не может быть установлена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не может превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

3.8. Для отдельных категорий работников ФГКУ УВО и его филиалов при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей они могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения Профсоюза или соответствующего выборного профсоюзного органа (первичной профсоюзной организации).

3.9. Привлечение отдельных работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса, производится работодателями с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения Профсоюза или соответствующего выборного профсоюзного органа (первичной профсоюзной организации).

3.10. Время, в течение которого работник должен исполнять свои трудовые обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени, определяются внутренним трудовым распорядком, графиком работы либо условиями трудового договора.

По соглашению между работодателем и работником ФГКУ УВО и его филиала работнику может быть установлен режим гибкого рабочего времени. Начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня закрепляются письменным соглашением. Гибкий рабочий график может быть предоставлен работникам, имеющим детей до 12 лет включительно (детей инвалидов до 18 лет включительно), Работникам имеющим на попечении родственников – требующих ухода, при наличии справки из медицинского учреждения.

При установлении гибкого графика работнику, суммарный учет его рабочего времени в неделю должен быть не менее 40 часов.

3.11. Дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции *дистанционно* на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением трудовому договору срока,

не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции *дистанционно* и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

При отправлении работника на дистанционную (удаленную работу) работодатель обязуется предоставить ему средства для выполнения своих функций, а именно: компьютер или ноутбук у кого их нет, доступ к интернету или его оплату, а также оплату телефонной связи (Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2020г. № 14-2/10/П-12663 «О дистанционной работе»).

3.12. Предоставление ежегодного отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, а также отпуска без сохранения заработной платы работникам осуществляется в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом.

Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

3.12.1 Работникам ФГКУ УВО и его филиалов предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы в войсках национальной гвардии Российской Федерации:

- от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет – 10 календарных дней;
- свыше 20 лет – 15 календарных дней.

3.13. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях» для отдельных работников ФГКУ УВО и его филиалов может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателя они при необходимости эпизодически могут привлекаться к исполнению своих трудовых обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день по соответствующим должностям устанавливаются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

3.14. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению работника могут

предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

3.15. Работающим инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.16. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника ФГКУ УВО или его филиала может быть заменена денежной компенсацией.

3.17. Работнику ФГКУ УВО или его филиала, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором может устанавливаться ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.18. Женщинам, работающим в ФГКУ УВО и его филиалах, и имеющим двух или более детей в возрасте до 12 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работодатель предоставляет ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

3.19. Графики отпусков работников ФГКУ УВО и его филиалов утверждаются работодателями с учетом мнения Профсоюза или соответствующего выборного профсоюзного органа (первичной профсоюзной организации) не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

3.20. В соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 23 Федерального закона от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов» граждане, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России» или «Почетный донор СССР», имеют право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время года в соответствии с трудовым законодательством (Письмо Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 декабря 2015 г. № 14-4/3100707-5572 «О предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России»).

3.21. Участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС гарантируется предоставление ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время (Закон Российской Федерации от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»).

3.22. Отзыв работника ФГКУ УВО или его филиала из отпуска допускается только с его письменного согласия. Не использованная в связи

с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников ФГКУ УВО или его филиалов, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

3.23. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.24. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

3.25. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работникам по письменному заявлению предоставляются отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка отцу - 1 день;
- б) собственная свадьба, свадьба детей - 3 дня;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) - 3 дня ;
- г) День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1 – 5 класс) — 1 день;
- д) работникам, имеющим ребенка 9,11 классов на вручение школьного аттестата — 1 день;
- е) не освобожденному председателю (заместителю председателя) первичной профсоюзной организации за общественную работу — 3 дня в год;
- г) работникам, являющимся членами Профсоюза, которым в течение года не выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности — 2 дня.

Работникам ФГКУ УВО и его филиалов, являющимся ветеранами боевых действий, по их заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.

3.26. Работодатели при необходимости организуют профессиональное обучение, а также получение дополнительного профессионального образования работниками ФГКУ УВО и его филиалов в соответствии с требованиями к занимаемой должности (профессии) с сохранением места работы и в случае направления их на обучение финансируют такое обучение с сохранением среднемесячной заработной платы на этот период.

3.27. При проведении аттестации работников ФГКУ УВО и его филиалов в состав комиссий в обязательном порядке включаются

представители Профсоюза или соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.28. Работодатели при наличии возможности обеспечивают доставку отдельных категорий работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

3.29. Работодатели рассматривают ходатайства Профсоюза или выборных профсоюзных органов о представлении работников ФГКУ УВО и его филиалов к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия Росгвардии.

3.30. Работодатели совместно с Профсоюзом или выборными органами первичных профсоюзных организаций обеспечивают создание и работу комиссий по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с требованиями Трудового кодекса.

IV. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Работодатели организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации».

4.2. Работодатели:

4.2.1. Осуществляют согласованные с Профсоюзом или соответствующими выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением работников.

4.2.2. Вопросы предполагаемой реорганизации подведомственных организаций, изменения форм организации труда, которые затрагивают интересы работников, рассматривают по согласованию с Профсоюзом или соответствующими выборными профсоюзными органами.

4.2.3. В случае реорганизации или ликвидации ФГКУ УВО и его филиалов либо сокращения должностей, численности или штата работников ФГКУ УВО и его филиалов и возможного расторжения трудовых договоров с работниками в письменной форме предупреждают их персонально под подпись, а также информируют об этом Профсоюз (соответствующий выборный профсоюзный орган) и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении должности, численности или штата работников ФГКУ УВО и его филиалов может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в случаях:

а) ликвидации (упразднения) ФГКУ УВО и его филиалов с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращения численности или штата работников ФГКУ УВО и его филиалов в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 60 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнения работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией ФГКУ УВО и его филиалов либо сокращением численности или штата работников в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

4.3. Увольнение по инициативе работодателя работников ФГКУ УВО и его филиалов, являющихся членами Профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения Профсоюза (выборного органа первичной профсоюзной организации).

4.4. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением численности или штата работников, численность работающих регулируется в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров, упреждающего профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора и перемещения их на вакантные должности.

Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата производится работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих работников.

4.5. Работодатели с письменного согласия работника ФГКУ УВО или его филиала вправе расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

4.6. Работодатели обеспечивают работникам, высвобождаемым из ФГКУ УВО и его филиалов, приоритетное предоставление рабочих мест в ФГКУ УВО или других его филиалах в случае создания в них новых рабочих мест, а также трудоустройство их во вновь создаваемых подразделениях ФГКУ УВО и его филиалах.

4.7. При сокращении численности или штата работников ФГКУ УВО и его филиалов работодатели учитывают нормы статьи 179 Трудового кодекса о преимущественном праве оставлении на работе.

Помимо основных категорий преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации также пользуются:

а) лица, проработавшие в подразделениях вневедомственной охраны (органах внутренних дел) свыше 10 лет;

б) работники, получившие профзаболевание или производственную травму в ФГКУ УВО и его филиалах;

в) руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденные от основной работы;

г) одинокие родители, имеющие на иждивении детей до 16-летнего возраста;

д) беременные женщины;

е) женщины, имеющие детей до трех лет;

ж) одинокие матери, воспитывающие ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет);

и) других лиц, воспитывающих детей до 14 лет без матери (при наличии вакантных должностей);

к) лица предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно).

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

4.8. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.9. Стороны обязуются:

- проводить консультации по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в ФГКУ УВО и его филиалах;

- определять более льготные критерии массового высвобождения работников ФГКУ УВО и его филиалов с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в Нижегородской области и особенностей деятельности;

- обеспечивать гарантии и компенсации высвобождаемым работникам ФГКУ УВО и его филиалов;

- определять порядок организации подготовки и дополнительного профессионального образования работников ФГКУ УВО и его филиалов;

- создавать условия для получения дополнительного профессионального образования работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием войск национальной гвардии Российской Федерации.

V. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

5.1. Приоритетным направлением совместной деятельности Стороны настоящего Соглашения считают привлечение и закрепление работников в ФГКУ УВО и его филиалах, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

- создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
- проводятся конкурсы профессионального мастерства среди работников ФГКУ УВО и его филиалов.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Разрабатывают программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников ФГКУ УВО и его филиалов.

5.2.2. Организуют установленное нормативными правовыми актами Российской Федерации дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение по отдельным видам профессий работников ФГКУ УВО и его филиалов с сохранением места работы, занимаемой должности и среднемесячной заработной платы на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

5.2.3. При направлении работодателем работника для получения дополнительного профессионального образования (на профессиональную переподготовку, повышение квалификации) за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

5.2.4. Создают необходимые условия для совмещения работниками ФГКУ УВО и его филиалов работы с обучением по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования без отрыва от работы впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.2.5. Учитывают результаты профессионального образования при продвижении по работе работников.

VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа работы в ФГКУ УВО и его филиалах, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились, что молодым специалистом является работник в возрасте до 30 лет и со стажем работы менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на работу в ФГКУ УВО и его филиалы на

основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются:

- содействие получению дополнительного профессионального образования, профессиональному развитию и служебному росту молодых специалистов;
- развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;
- обеспечение правовой и социальной защиты работающих в ФГКУ УВО и его филиалах молодых специалистов.

6.3. Работодатели в целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных работников ФГКУ УВО и его филиалов.

6.3.2. Информируют молодых специалистов о задачах и деятельности Профсоюза в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.3. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.4. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.4. Профсоюз:

6.4.1. Способствуют созданию в ФГКУ УВО и его филиалах надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

6.4.2. Содействуют созданию в ФГКУ УВО и его филиалах молодежных организаций, молодежного фонда и привлечению в него средств.

6.4.3. Ходатайствуют о предоставлении дополнительных гарантий, материальной помощи, льгот и компенсаций для закрепления на работе молодежи по сравнению с законодательством Российской Федерации.

6.5. В коллективных договорах могут предусматриваться:

6.5.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, участие в деятельности по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.5.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.5.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.5.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.5.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.5.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействия в решении жилищных и бытовых проблем.

6.5.7. Создание условий для организации активного досуга молодых специалистов и членов их семей, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

VII. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Работодатели:

7.1.1. Принимают необходимые меры по обеспечению эффективной работы ФГКУ УВО и его филиалов.

7.1.2. Обеспечивают оплату труда работников в соответствии с федеральными законами, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами Росгвардии в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату их труда на соответствующий финансовый год, а также принимают меры по индексации заработной платы в установленные Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации сроки.

7.1.3. Регулируют оплату труда работников ФГКУ УВО и его филиалов в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Росгвардии.

Принимают нормативные правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда работников, с учетом мнения Профсоюза.

7.1.4. Утверждают положение о премировании с учетом мнения Профсоюза.

7.1.5. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению Сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

7.1.6. За работниками ФГКУ УВО и его филиалов на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняются место работы и средняя заработная плата.

7.1.7. Установление и пересмотр норм трудовых затрат на основе технико-экономических обоснований с обязательным извещением

работников ФГКУ УВО и его филиалов, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения Профсоюза.

7.1.8. Производят доплату работникам ФГКУ УВО и его филиалов за каждый час работы в ночное время в размере, установленном нормативным правовым актом Росгвардии, но не ниже размера, установленного Правительством Российской Федерации.

7.1.9. Производят оплату труда работникам ФГКУ УВО и его филиалов за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации и Росгвардии.

7.1.10. Оплачивают время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивают в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых обязанностей по вине работодателя, оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении трудовых обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении трудовых обязанностей по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

7.1.11. Производят оплату труда работников ФГКУ УВО и его филиалов, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.1.12. Выплачивают заработную плату работникам ФГКУ УВО и его филиалов не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором (соглашением), трудовым договором. Оплата отпуска работнику производится не позднее чем за три дня до его начала.

Заработная плата работникам ФГКУ УВО и его филиалов выплачивается, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляется на указанные ими счета в банке на условиях, определенных коллективным договором, трудовым договором.

В случае задержки выплаты заработной платы работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.13. При выплате заработной платы в письменной форме извещают каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях

произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения Профсоюза.

7.1.14. Оказывают работникам ФГКУ УВО и его филиалов по письменному заявлению, наряду с выплатой им заработной платы, материальную помощь (как правило, при уходе в отпуск) в размере двух окладов (должностных окладов).

7.2. Месячная заработная плата работника ФГКУ УВО или его филиала, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

7.3. При разработке и утверждении в ФГКУ УВО и его филиалах показателей и критериев эффективности работы, применяемых при установлении критериев и условий назначения стимулирующих выплат, учитывать, что должны быть утверждены и закреплены в локальном нормативном акте, регламентирующем порядок оплаты труда в ФГКУ УВО, с учетом мнения Профсоюза:

система нормирования труда;

изменения, которые вносятся в положение об оплате труда работников в части установления конкретных размеров окладов (ставок), показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам.

7.4. Определять наименования должностей, специальностей и трудовых функций работников ФГКУ УВО и его филиалов с учетом утвержденных профессиональных стандартов.

При отсутствии профессиональных стандартов тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации работникам производить по действующему Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащему в том числе квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов дополнительного профессионального образования, здравоохранения и культуры.

VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

8.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников ФГКУ УВО и его филиалов в качестве одного из приоритетных направлений работы.

8.2. Работодатели:

8.2.1. По своей инициативе и (или) по инициативе работников создают и обеспечивают работу комитетов (комиссий) по охране труда в ФГКУ УВО и его филиалах, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и Профсоюза.

8.2.2. Создают необходимые условия для работы членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от

основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

8.2.3. Разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, снижение рисков несчастных случаев, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работников ФГКУ УВО и его филиалов, в пределах средств, выделенных на эти цели из федерального бюджета.

8.2.4. Создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственного (возлагают обязанности) за организацию работы по охране труда из наиболее подготовленных работников, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

При отсутствии специалиста по охране труда работодатели могут заключать гражданско-правовые договоры с организациями, аккредитованными в установленном порядке, или специалистами, оказывающими услуги в области охраны труда.

8.2.5. Проводят не реже одного раза в год анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают с учетом мнения Профсоюза мероприятия по его снижению (недопущению).

8.2.6. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в ФГКУ УВО и его филиалах, осуществляют ведомственный контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда.

8.2.7. Обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работниками ФГКУ УВО и его филиалов, занятыми на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.2.8. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с нормами, предусмотренными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам бесплатно выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда – молоко или другие равноценные пищевые продукты.

8.2.9. Обеспечивают работников служебными производственными, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи, комнатами для отдыха в рабочее время и эмоциональной разгрузки в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами, а также организуют укомплектование аптек для оказания первой помощи. Работодатель обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с

требованиями охраны труда, а также доставку работников ФГКУ УВО и его филиалов, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи; обеспечивает выполнение требований государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, осуществляют меры по гигиеническому воспитанию и обучению работников, способствует формированию культуры здорового образа жизни, совершенствует профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, осуществляют комплекс мер по повышению качества образования работников; проводит комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому плану в соответствии с правилами противопожарного режима в Российской Федерации; обеспечивает структурные подразделения первичными средствами пожаротушения.

8.2.10. Обеспечивают работников ФГКУ УВО и его филиалов при наличии путевками в санаторно-курортные организации войск национальной гвардии Российской Федерации с оплатой в размере, установленном для военнослужащих (сотрудников) войск национальной гвардии Российской Федерации.

8.2.11. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работник обязан предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

8.2.12. Работнику, прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) от новой коронавирусной инфекции, предоставляется по его письменному

заявлению дополнительные оплачиваемые два дня отдыха (при условии предоставления им подтверждающих документов) за каждый раз (на следующий день после вакцинации (ревакцинации), при условии, что такой дополнительный оплачиваемый день отдыха не совпадает с выходными или праздничными днями, основным или дополнительным отпусками. Дополнительный оплачиваемый день отдыха после каждого дня вакцинации не суммируется с основным и дополнительным отпусками.

8.3. Стороны договорились, что:

8.3.1. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью Соглашения и коллективных договоров.

8.3.2. Постановления Профсоюза по вопросам безопасности труда и охраны здоровья работников обязательны к рассмотрению работодателем.

8.3.3. В случае установления факта грубой неосторожности работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах устанавливается комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения Профсоюза (выборного органа первичной профсоюзной организации).

8.3.4. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса отказ работника ФГКУ УВО или его филиала от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3.5. Профсоюз:

обеспечивают методическое и практическое руководство правовой и технической инспекциями труда Профсоюза, организуют обучение и аттестацию инспекторов по вопросам трудового законодательства и охраны труда не реже одного раза в три года, ежегодно проводят для повышения их квалификации семинары-совещания;

взаимодействуют в рамках соглашений с федеральными органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора за условиями, состоянием охраны труда, здоровья;

принимают участие в расследовании случаев травматизма, профессиональных заболеваний, осуществляют их анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня и контролируют выполнение этих мероприятий.

8.3.6. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных настоящим Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов

общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. Стороны принимают меры по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, обеспечения жилыми помещениями, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

9.2. Работодатели:

9.2.1. С учетом мнения Профсоюза в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении Соглашения и коллективных договоров предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для работников ФГКУ УВО и его филиалов в пределах средств, выделенных из федерального бюджета.

9.2.2. Обеспечивают предоставление работникам ФГКУ УВО и его филиалов в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

9.2.3. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций работникам ФГКУ УВО и его филиалов, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, которые установлены законодательством Российской Федерации.

9.2.4. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного страхования, предоставляют в указанные фонды сведения о застрахованных лицах в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

9.3. Работодатели создают условия для занятий физкультурой и спортом, по договоренности Сторон обеспечивают проведение спортивно-оздоровительных мероприятий для работников ФГКУ УВО и его филиалов и членов их семей.

9.4. При направлении работника ФГКУ УВО или его филиала в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы, должности, средней заработной платы, а также возмещение расходов:

по проезду;

по найму жилого помещения;

дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточных);

иных, произведенных работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации.

9.5. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, работодатели предоставляют работникам ФГКУ УВО и его филиалов гарантии и компенсации в случаях:

- переезда на работу в другую местность;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- совмещения работы с обучением;
- вынужденного прекращения работы не по вине работника ФГКУ УВО или его филиала;
- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в других случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Х. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, первичных организаций, выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом № 10-ФЗ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевым соглашением между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2021 - 2023 годы, а также настоящим Соглашением.

10.2. Работодатели:

10.2.1. Соблюдают права Профсоюза, всемерно содействуют его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускают вмешательства в деятельность профсоюзных организаций и ограничения установленных прав и гарантий профсоюзной деятельности, а также не препятствуют созданию и функционированию первичных организаций Профсоюза в ФГКУ УВО и его филиалах.

10.2.2. Не препятствуют вступлению работников ФГКУ УВО и его филиалов в Профсоюз.

10.2.3. Предоставляют Профсоюзу согласно их запросам информацию, сведения и разъяснения по социально-трудовым вопросам работников ФГКУ УВО и его филиалов, необходимые для осуществления профсоюзной работы в интересах работников ФГКУ УВО и его филиалов.

10.2.4. Содействуют представителям Профсоюза в посещении ФГКУ УВО и его филиалов, в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав работников ФГКУ УВО и его филиалов, а также уставных задач Профсоюза.

10.2.5. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка членов Профсоюза, уполномоченных по охране труда, работодателем комиссиях, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых Профсоюзом и съездов, конференций, для участия в работе Профсоюза по выполнению общественных обязанностей в интересах членов Профсоюза, проводимых ими мероприятиях, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы для участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

10.2.6. Предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций Профсоюза помещения для проведения заседаний, хранения документации, а также размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

ФГКУ УВО и его филиалы, в которых численность работников превышает 100 человек, безвозмездно предоставляют в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций Профсоюза для обеспечения их деятельности как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также средства связи и необходимые нормативные правовые акты. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

10.2.7. Производят ежемесячно на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза одновременно с выплатой заработной платы в ФГКУ УВО и его филиалах безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счет Профсоюза членских профсоюзных взносов (1% от начисленной заработной платы).

На основании личных письменных заявлений работников ФГКУ УВО и его филиалов, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы в ФГКУ УВО и его филиалах производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счет Профсоюза денежных средств в размере один процент членских взносов от начисленной суммы заработной платы и на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией Профсоюза, для обеспечения защиты их прав и интересов.

Работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных денежных средств.

10.2.8. Членские профсоюзные взносы не уплачиваются:

- с пособия по временной нетрудоспособности, в том числе с пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

- с сумм, выплачиваемых в виде дополнительной материальной помощи при рождении ребенка, в связи со свадьбой, в случае смерти, в связи с лечением и т.п.;

- с выходного пособия, выплачиваемого работнику при увольнении.

10.2.9. Проводят встречи с профсоюзным активом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

10.2.10. Предоставляют работникам право на участие в управлении ФГКУ УВО и его филиалов путем включения представителей Профсоюза в составы: совещательных органов, комиссий по распределению жилья, путевок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

10.2.11. Могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

10.2.12. Содействуют Профсоюзу в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников ФГКУ УВО и его филиалов о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

10.3. Работники ФГКУ УВО и его филиалов, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами и гарантиями, как и другие работники ФГКУ УВО и его филиалов, в соответствии с коллективным договором, Соглашением.

10.4. Освобожденным работникам ФГКУ УВО и его филиалов, избранным в состав Профсоюза, после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия работника - другая равноценная должность (работа) в том же ФГКУ УВО или его филиале.

В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса при невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации ФГКУ УВО или его филиалов Профсоюз сохраняет за этим работником средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

10.5. Увольнение по инициативе работодателя председателя (его заместителя) выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, допускается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом.

Расторжение по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса, трудового договора с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации, его заместителем в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 Трудового кодекса.

10.6. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, помимо установленных трудовым законодательством могут расширяться по взаимному согласию Сторон в рамках коллективного договора.

10.7. Работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа

или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

XI. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБЪЕДИНЕННОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФГКУ УВО

11.1. Профсоюз обязуется:

11.1.1. Содействовать реализации Соглашения, снижению социальной напряженности в ФГКУ УВО и его филиалах, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

11.1.2. Не вмешиваться и обеспечивать невмешательство в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения.

11.1.3. Способствовать соблюдению работниками внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, эффективному, своевременному и качественному исполнению ими трудовых обязанностей.

11.1.4. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности в ФГКУ УВО и его филиалах.

11.1.5. Предотвращать в ФГКУ УВО и его филиалах коллективные трудовые споры при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

11.1.6. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также работников ФГКУ УВО и его филиалов, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере и на условиях, которые установлены первичной профсоюзной организацией, перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

11.1.7. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ФГКУ УВО в совместных совещаниях по обсуждению актуальных для ФГКУ УВО и его филиалов вопросов.

11.1.8. Руководствуясь Трудовым кодексом, Федеральным законом № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза, через учреждаемые инспекции и уполномоченных лиц осуществлять контроль за соблюдением должностными лицами ФГКУ УВО и его филиалов трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, добиваться устранения выявленных недостатков.

11.1.9. Проводить среди работников ФГКУ УВО и его филиалов разъяснительную работу о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.1.10. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов Профсоюза.

При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации ФГКУ УВО и его филиалов, сокращения численности или штата работников в ФГКУ УВО и его филиалах представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе.

Оказывать членам Профсоюза и первичным организациям Профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

11.1.11. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников ФГКУ УВО и его филиалов.

11.1.12. Создавать в Профсоюзе молодежные советы, организовать обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза.

11.1.13. Обеспечивать надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда.

11.2. Областной комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания обязуется:

11.2.1. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь Профсоюзу, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей ФГКУ УВО и его филиалов по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудового законодательства.

11.2.2. Обращаться в региональные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников ФГКУ УВО и его филиалов.

11.3. Областная организация Профсоюза, выборные органы профсоюзных организаций учреждений:

11.3.1. Содействуют реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, предупреждению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов).

11.3.2. Осуществляют общественный контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

11.3.3. Участвуют на паритетных началах в работе комиссий по решению вопросов социально-экономического и трудового развития ФГКУ УВО и его филиалов.

11.3.4. Добиваются включения и реализации мероприятий по охране труда в коллективные договоры, осуществляют общественный контроль за

соблюдением прав работников в сфере охраны труда, способствуют организации деятельности совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда.

11.3.5. Защищают интересы работников ФГКУ УВО и его филиалов, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в том числе в судебном порядке.

11.3.6. Оказывают социальную поддержку членам Профсоюза при вступлении в брак, при рождении или усыновлении ребенка, при получении диплома о первом высшем образовании.

11.3.7. Выделяют материальную помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета.

11.3.8. Организуют проведение культурно – массовых и спортивных мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

11.2. Областная организация Профсоюза:

11.2.1. Оказывает методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям, организует обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям профсоюзной деятельности.

11.2.2. Выделяет материальную помощь на лечение членов Профсоюза, в том числе в санаториях.

11.2.3. Осуществляет денежные выплаты членам Профсоюза в случае временной потери трудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве, по пути на работу, с работы и в быту. Выплаты составляют от полутора тысяч рублей и более в зависимости от страхового случая.

11.2.4. В летний период, при наступлении несчастного случая, проводятся денежные выплаты на детей и внуков членов Профсоюза во время нахождения их в летних оздоровительных лагерях.

11.2.5. Выдает членам Профсоюза (по их заявлению) беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе.

11.2.6. Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации производит выплаты членам Профсоюза при несчастных случаях, повлекших за собой получение пострадавшими инвалидности, или их смерть.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Согласительная комиссия в порядке, установленном Сторонами.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Согласительную комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Представители Сторон проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

12.2. Стороны ежегодно (в феврале следующего за отчетным года) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

12.3. Итоги выполнения Соглашения подводятся всеми работодателями независимо от наличия в ФГКУ УВО и его филиалах Профсоюза (выборного профсоюзного органа).

12.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Согласительной комиссией, подводятся на заседании Президиума Профсоюза с участием представителей ФГКУ УВО и его филиалов (по согласованию) и доводятся до сведения работодателей, работников ФГКУ УВО и его филиалов и Профсоюза (выборных профсоюзных органов).

12.5. Должностные лица, нарушившие права Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.