



Министерство
здравоохранения Нижегородской области

П Р И К А З

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

30 НОЯ 2022

в реестре

22.053-315-945/22П/од

08.11.2022

№ 315-945/22П/од

г. Нижний Новгород

Об утверждении порядка предоставления единовременной денежной выплаты медицинским работникам дефицитных специальностей медицинских организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство здравоохранения Нижегородской области, расположенных на территории городских населенных пунктов (за исключением рабочих, курортных поселков) с численностью населения свыше 50 тысяч человек

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Нижегородской области от 28 октября 2022 г. № 860 «О дополнительной мере социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей медицинских организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство здравоохранения Нижегородской области, расположенных на территории городских населенных пунктов (за исключением рабочих, курортных поселков) с численностью населения свыше 50 тысяч человек, в виде единовременной денежной выплаты»

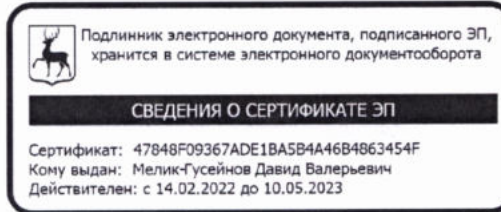
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить порядок предоставления единовременной денежной выплаты медицинским работникам дефицитных специальностей медицинских организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство здравоохранения Нижегородской области, расположенных на территории городских населенных пунктов (за исключением рабочих, курортных поселков) с численностью населения свыше 50 тысяч человек.

2. Утвердить типовую форму договора о предоставлении единовременной денежной выплаты.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Михайлову Г.В.

Заместитель Губернатора
Нижегородской области,
министр здравоохранения
Нижегородской области



Д.В.Мелик-Гусейнов

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства здравоохранения
Нижегородской области
от 08.11.2022 № 315-945/22П/од

**Порядок
предоставления единовременной денежной выплаты медицинским
работникам дефицитных специальностей медицинских организаций, функции
и полномочия учредителя которых осуществляет министерство
здравоохранения Нижегородской области, расположенных на территории
городских населенных пунктов (за исключением рабочих, курортных
поселков) с численностью населения свыше 50 тысяч человек**

1. Настоящим порядком определяются правила предоставления дополнительной меры социальной поддержки медицинским работникам дефицитных специальностей медицинских организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство здравоохранения Нижегородской области, расположенных на территории городского населенного пункта (за исключением рабочих, курортных поселков) с численностью населения свыше 50 тысяч человек (далее – медицинские организации Нижегородской области), в виде единовременной денежной выплаты в размере 1 млн. рублей (далее - единовременная денежная выплата, Порядок).

2. Право на единовременную денежную выплату имеют медицинские работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, окончившие образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего медицинского образования, заключившие начиная с 1 января 2022 г. с медицинской организацией Нижегородской области бессрочный трудовой договор по основному месту работы, предусматривающий замещение в соответствующей медицинской организации Нижегородской области вакантной штатной должности врача-специалиста, включенной в Перечень должностей дефицитных специальностей медицинских организаций Нижегородской области, при замещении которых предоставляется единовременная денежная выплата, утверждаемый ежегодно приказом министерства здравоохранения Нижегородской области (далее – Перечень), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – трудовой договор):

- впервые после окончания образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего медицинского образования (специалитет/ординатура);

- в связи со сменой основного места работы при условии, что медицинский работник не осуществлял в течение последних 2 лет до даты обращения за единовременной денежной выплатой трудовую деятельность по основному месту работы в медицинских организациях, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство здравоохранения Нижегородской области;

3. Единовременная денежная выплата предоставляется однократно медицинским работникам, соответствующим требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка.

4. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинской организацией Нижегородской области по основному месту работы медицинского работника.

5. Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты (далее - договор о предоставлении выплаты), заключенного между медицинской организацией Нижегородской области и медицинским работником по форме, установленной приказом министерства здравоохранения Нижегородской области (далее - Министерство), предусматривающего, в том числе, следующие обязательства медицинского работника:

исполнение трудовых функций в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении выплаты, в том числе при условии продления срока на период неисполнения трудовых функций в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возврат части единовременной денежной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока со дня заключения договора о предоставлении выплаты (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также со дня перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возврат части единовременной денежной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора в случае призыва медицинского работника на военную службу в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения 5-летнего срока со дня заключения договора о предоставлении выплаты, или продление срока действия договора о предоставлении выплаты на период неисполнения трудовых функций в полном объеме (по выбору медицинского работника).

6. Для заключения договора о предоставлении выплаты медицинский работник представляет сотруднику медицинской организации Нижегородской

области, уполномоченному на прием заявлений, следующие документы лично (в двух экземплярах):

- заявление о заключении договора о предоставлении выплаты, в котором указываются паспортные данные гражданина Российской Федерации (серия, номер, дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства), в случае отсутствия паспорта - данные временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации (дата выдачи, наименование подразделения, выдавшего документ, адрес места жительства (места пребывания), дата, до которой действует документ), согласие на обработку персональных данных заявителя, данные о счете, открытом в кредитной организации (для перечисления единовременной денежной выплаты), адрес для направления уведомлений, номер контактного телефона (далее - заявление);

- копию документа, удостоверяющего личность заявителя;

- копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

- копию документа об окончании специалитета или ординатуры;

- копию сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

- копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой медицинской организации, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

- копию трудового договора, заверенную кадровой службой медицинской организации;

- справку из кредитной организации, содержащую сведения о лицевом счете медицинского работника и платежные реквизиты кредитной организации, в которой открыт лицевой счет, заверенную ее печатью;

- согласие на обработку персональных данных.

Копии документов представляются с предъявлением оригинала документа, который после сличения с копией возвращается медицинскому работнику.

Одновременно с указанными документами медицинский работник предоставляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, на бумажном носителе или в форме электронного документа. Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении.

7. Сотрудник медицинской организации Нижегородской области, уполномоченный на прием заявлений, в присутствии медицинского работника в день обращения медицинского работника:

- 1) осуществляет прием заявления и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;

- 2) заверяет верность копий документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, своей подписью и печатью медицинской организации Нижегородской

области, возвращает подлинники документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;

3) регистрирует заявление в журнале учета;

4) выдает медицинскому работнику расписку о приеме заявления и приложенных к нему копий документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

8. Документы, подлежат обязательной регистрации в день поступления и в течение 3 рабочих дней со дня регистрации передаются в комиссию по отбору кандидатов (претендентов) на получение единовременной денежной выплаты (далее - Комиссия).

9. Состав Комиссии и положение о ней утверждаются приказом медицинской организации Нижегородской области. Председателем комиссии является руководитель медицинской организации.

Комиссия в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии и подписывается председателем Комиссии и членами Комиссии.

Решение Комиссии о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении оглашается на заседании Комиссии.

10. В заключении договора может быть отказано в случае:

- предоставления документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, не в полном объеме;

- предоставления недостоверных данных;

- несоответствия медицинского работника требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора Медицинская организация Нижегородской области в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, направляет медицинскому работнику письменное уведомление об отказе в заключении договора о предоставлении выплаты с указанием причин отказа.

11. В течение 5 рабочих дней со дня принятия Комиссией решения о предоставлении выплаты заключается договор о предоставлении выплаты между медицинской организацией Нижегородской области и медицинским работником.

12. Договор о предоставлении выплаты подлежит регистрации в медицинской организации Нижегородской области в журнале регистрации договоров о предоставлении единовременной денежной выплаты медицинским работникам в день его подписания.

13. В целях предоставления единовременной денежной выплаты руководитель медицинской организации Нижегородской области:

в течение 3 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении выплаты подает в Министерство заявку о выделении средств из областного

бюджета на предоставление единовременной денежной выплаты с приложением договора о предоставлении выплаты, копий документов участника, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, копии протокола Комиссии.

представляет в Министерство отчет о произведенных расходах на предоставление единовременной денежной выплаты;

несет ответственность за правильность назначения и своевременное предоставление единовременной денежной выплаты;

обеспечивает адресность и целевой характер использования средств областного бюджета на предоставление единовременной денежной выплаты.

14. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении выплаты (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода медицинского работника по его инициативе на другую должность, не включенную в Перечень, либо в случае увольнения медицинского работника в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинская организация Нижегородской области письменно уведомляет медицинского работника о необходимости возврата части единовременной денежной выплаты, рассчитанной со дня прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду (далее - уведомление).

Уведомление направляется медицинскому работнику в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа медицинской организации Нижегородской области о расторжении трудового договора либо о переводе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень, заказным письмом с уведомлением о вручении по адресу, указанному в заявлении, или вручается лично медицинскому работнику под роспись.

В уведомлении указываются:

- сумма, подлежащая возврату;

- платежные реквизиты и код бюджетной классификации Российской Федерации для осуществления возврата;

- срок возврата, который не может составлять более 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

Основанием для проведения медицинской организацией Нижегородской области процедуры взыскания с медицинского работника средств в судебном порядке является не поступление средств в доход областного бюджета в срок, указанный в уведомлении.

15. Медицинская организация Нижегородской области в течение 3 рабочих дней сообщает в Министерство о прекращении трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока.

16. Министерство:

Осуществляет финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего Порядка, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных министерству здравоохранения Нижегородской области в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период на предоставление медицинским организациям Нижегородской области субсидий в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

На основании заявок руководителей медицинских организаций Нижегородской области Министерство осуществляет перечисление средств на предоставление единовременной денежной выплаты на отдельные лицевые счета в медицинские организации Нижегородской области из областного бюджета в течение 15 рабочих дней с момента поступления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, в Министерство.

17. Единовременная денежная выплата производится медицинской организацией Нижегородской области в течение 3 рабочих дней со дня получения средств от Министерства, на счет, указанный в заявлении, в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации.

18. Предоставляемые средства носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

19. Министерство обеспечивает соблюдение медицинскими организациями Нижегородской области условий, целей и порядка, установленных при предоставлении единовременной денежной выплаты.

УТВЕРЖДЕНА

приказом министерства здравоохранения
Нижегородской области
от 08.11.2022 № 315-945/22П/од

Типовая форма

Договор
о предоставлении единовременной денежной выплаты

г. Н.Новгород

"__" _____ 20__ г.

Медицинская организация Нижегородской области

(наименование медицинской организации)

в лице

(должность, Ф.И.О. руководителя медицинской организации)

действующего на основании _____,
именуемая в дальнейшем "Медицинская организация", с одной стороны, и гражданин
(гражданин)

(Ф.И.О.)

дата рождения _____,
паспорт

(серия, номер)

(кем и когда выдан)

зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу:

ИНН _____,
именуемый (именуемая) в дальнейшем "Медицинский работник", с другой стороны,
далее при совместном упоминании именуемые "Стороны", заключили настоящий
договор (далее - договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление
единовременной денежной выплаты в размере

(размер единовременной денежной выплаты)

Медицинскому работнику, замещающему должность _____

(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения и наименования медицинской организации)

_____ ,
заключившему начиная с 1 января 2022 г. с медицинской организацией Нижегородской области бессрочный трудовой договор по основному месту работы, предусматривающий замещение в соответствующей медицинской организации Нижегородской области вакантной штатной должности врача-специалиста, включенной в Перечень должностей дефицитных специальностей медицинских организаций Нижегородской области, при замещении которых предоставляется единовременная денежная выплата

2. Обязанности Сторон

2.1. Медицинская организация обязуется:

2.1.1. Перечислить в течение 21 рабочего дня со дня заключения настоящего договора с лицевого счета Медицинской организации на счет Медицинского работника в кредитной организации единовременную денежную выплату в порядке, установленном приказом министерства здравоохранения Нижегородской области (далее – Министерство).

2.1.2. Обеспечить защиту персональных данных Медицинского работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.3. Письменно уведомить медицинского работника о необходимости возврата части единовременной денежной выплаты, рассчитанной со дня прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду (далее – уведомление), в случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении выплаты (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода медицинского работника по его инициативе на другую должность, не включенную в Перечень, либо в случае увольнения медицинского работника в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинская организация Нижегородской области).

2.1.4. Представить Медицинскому работнику расчет суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в случаях, установленных подпунктами 2.2.3 - 2.2.5 пункта 2.2 настоящего договора.

2.1.5. В случае невыполнения Медицинским работником условий, предусмотренных подпунктами 2.2.3 - 2.2.5 пункта 2.2 настоящего договора, взыскивать денежные средства в установленном порядке.

2.1.6. Осуществлять контроль за соблюдением Медицинским работником условий настоящего договора.

2.1.7. Направлять в Министерство информацию об исполнении Медицинским

работником обязательств по настоящему договору.

2.1.8. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.9. Письменно уведомлять Министерство о внесении изменений в трудовой договор и (или) о прекращении трудового договора между Медицинским работником и Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей по любым основаниям в течение 3 рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.1.10. Письменно уведомлять Министерство о предоставлении Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

2.1.11. Письменно уведомлять Министерство о выходе Медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

2.1.12. Соблюдать иные обязанности, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Нижегородской области, актами Министерства.

2.2. Медицинский работник обязуется:

2.2.1. Исполнять трудовые функции в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения настоящего договора, в том числе при условии продления срока на период неисполнения трудовых функций в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

При исчислении периода работы, указанного в настоящем подпункте, не учитываются:

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе Медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

2.2.2. Письменно извещать Медицинскую организацию не менее чем за 2 недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.2.3. Возвратить в доход областного бюджета часть единовременной денежной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока со дня заключения договора о предоставлении выплаты (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также со дня перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

2.2.4. Возвратить в доход областного бюджета часть единовременной денежной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора в случае призыва Медицинского работника на военную службу в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения 5-летнего срока со дня заключения договора о предоставлении выплаты, или продлить срок действия договора о предоставлении выплаты на период неисполнения трудовых функций в полном объеме (по выбору Медицинского работника), в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

2.2.5. Возвратить в доход областного бюджета всю сумму единовременной денежной выплаты в случае выявления фактов представления Медицинским работником недостоверных или подложных документов и сведений в целях заключения настоящего договора и получения единовременной денежной выплаты, в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае неисполнения Медицинским работником обязанностей, предусмотренных подпунктами 2.2.3, 2.2.4 пункта 2.2 настоящего договора, Медицинский работник обязуется уплатить в областной бюджет проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктами 2.2.3, 2.2.4 пункта 2.2 настоящего договора, до дня их возврата.

3.3. В случае выявления фактов, указанных в подпункте 2.2.5 пункта 2.2 настоящего договора, Медицинский работник обязуется уплатить в областной бюджет проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, за каждый день пользования единовременной денежной выплатой (с даты зачисления суммы единовременной денежной выплаты на счет Медицинского работника, открытый в финансово-кредитной организации, до даты возврата суммы единовременной денежной выплаты в областной бюджет).

4. Срок действия договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

4.2. Истечение пятилетнего срока, указанного в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего договора, осуществляется со дня вступления в силу настоящего договора.

4.3. В случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста, установленного законодательством, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, истечение пятилетнего срока, указанного в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего договора, на основании дополнительных соглашений приостанавливается на время нахождения Медицинского работника в указанном отпуске и возобновляется со дня выхода его из

указанного отпуска.

4.4. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению Сторон.

4.5. В случае обнаружения Медицинской организацией недостоверных сведений, представленных Медицинским работником, настоящий договор подлежит расторжению в одностороннем порядке. Договор считается расторгнутым со дня, следующего за днем направления Медицинской организацией уведомления о расторжении договора.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.2. Изменения и дополнения в настоящий договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительных соглашений, которые являются его неотъемлемой частью.

5.3. В случае возникновения разногласий и (или) споров между Сторонами в связи с заключением, исполнением, изменением или расторжением настоящего договора Стороны принимают меры для решения их путем переговоров до передачи дела в суд.

В случае невозможности урегулирования разногласий и (или) споров между Сторонами путем переговоров они подлежат рассмотрению в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по месту нахождения Медицинской организации.

5.4. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

6. Реквизиты и адреса Сторон

Медицинская организация

(подпись, должность, Ф.И.О.)

Медицинский работник

(подпись, Ф.И.О.)

Место печати