



**Управление
по труду и занятости населения
Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области
12 ДЕК 2022
№ в реестре
22180-523-523-244/22П/од

П Р И К А З

18.11.2022 № 523-244/22П/од

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в приказ управления
по труду и занятости населения
Нижегородской области
от 29.07.2021 № 523-245/21П/од**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од «Об утверждении сроков и форм представления работодателями информации о квотировании рабочих мест» следующие изменения:

1) в пункте 1:

в абзаце первом слова «государственные казенные учреждения центры занятости населения Нижегородской области (далее – центры занятости)» заменить словами «государственное казенное учреждение Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» (далее – центр занятости)»;

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, –

ежемесячно не позднее последнего календарного дня отчетного периода, по форме согласно приложению 1 к настоящему приказу;

подпункты 2 и 3 исключить;

в подпункте 4 слова «приложению 4» заменить словами «приложению 2»;

2) в пункте 2 слова «Директорам центров» заменить словами «Директору центра»;

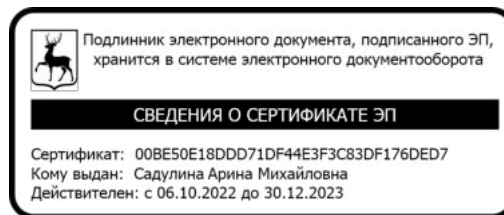
3) приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

4) приложения 2 и 3 исключить.

5) в грифе приложения 4 слова «Приложение 4» заменить словами «Приложение 2».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его включения в Реестр нормативных актов органов исполнительной власти Нижегородской области.

Руководитель управления



А.М.Садулина

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления по труду
и занятости населения
Нижегородской области
от 18.11.2022 № 523-244/22П/од

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к приказу управления по труду
и занятости населения
Нижегородской области
от 29.07.2021 № 523-245/21П/од
(в редакции приказа управления
по труду и занятости населения
Нижегородской области
от 18.11.2022 № 523-244/22П/од)

Представляется ежемесячно

В ГКУ НО «НЦЗН»

Информация

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства работников
моложе 18 лет в соответствии с установленной квотой для приема
на работу работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, включая информацию о локальных нормативных актах,
содержащих сведения о данных рабочих местах,
выполнении квоты для приема на работу работников моложе 18 лет, включая
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
по состоянию

на _____ 20__

(дата, на которую представляются сведения)

1.	Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	
2.	Организационно-правовая форма юридического лица	
3.	Форма собственности	
4.	ОГРН/ОГРНИП	
5.	Дата регистрации	

6.	ИНН	
7.	КПП	
8.	Вид экономической деятельности (по ОКВЭД)	
9.	Адрес места нахождения юридического лица	
10.	Адрес фактического нахождения юридического лица	
11.	Адрес места жительства индивидуального предпринимателя	
12.	Адрес нахождения филиала/представительства юридического лица	
13.	Номер контактного телефона	
14.	Адрес электронной почты	
15.	Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работников, выполняющих работы, на которых запрещается применение труда работников моложе 18 лет, за отчетный период), чел.	
16.	Сведения о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства работников моложе 18 лет:	
16.1	Количество созданных (выделенных) рабочих мест, ед.	
16.2	Наименование профессий (специальностей)	
17.	Сведения о рабочих местах для трудоустройства работников моложе 18 лет, на которые заключены соглашения о трудоустройстве работников моложе 18 лет у другого работодателя:	
17.1	Количество рабочих мест, ед.	
17.2	Наименование профессий (специальностей)	
17.3	Реквизиты соглашения/соглашений о трудоустройстве работников моложе 18 лет	

18.	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах (с указанием реквизитов нормативного акта), выделенных или созданных для трудоустройства работников моложе 18 лет (действующих в отчетном периоде):	
18.1	Наименование	
18.2	Дата	
18.3	Номер	
19.	Численность работников моложе 18 лет, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, чел.	
19.1	Из них по направлению службы занятости, чел.	
20.	Численность работников моложе 18 лет, уволенных с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде, чел.	
21.	Количество свободных квотируемых рабочих мест, ед.	

».