



Комитет  
ветеринарии Нижегородской области

Включен в Реестр  
нормативных актов органов  
исполнительной власти  
Нижегородской области

15 ФЕВ 2023

№ в реестре

22540-502-026

П Р И К А З

24.01.2023 № 26

г. Нижний Новгород

О внесении изменений  
в Служебный распорядок комитета  
ветеринарии Нижегородской области,  
утвержденный приказом комитета  
государственного ветеринарного  
надзора Нижегородской области  
от 27 декабря 2012 г. № 423

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Служебный распорядок комитета ветеринарии Нижегородской области, утвержденный приказом комитета государственного ветеринарного надзора Нижегородской области от 27 декабря 2012 г. № 423 (далее – Служебный распорядок), следующие изменения:

1.1. В пункте 1 слова «государственного ветеринарного надзора» заменить словом «ветеринарии».

1.2. В пункте 7:

1) в абзаце первом слова «государственный надзор» заменить словами «региональный государственный контроль (надзор)»;

2) в абзаце пятом слова «государственный надзор» заменить словами «региональный государственный контроль (надзор)».

1.3. В пункте 11:

1) после слов «в порядке, установленном» дополнить словом «трудовым»;

2) дополнить абзацем следующего содержания:

«Время начала и окончания перерыва для отдыха и питания гражданским служащим (работникам) в выходные и праздничные дни устанавливается в соответствии с пунктами 6 и 7 Служебного распорядка.».

1.4. В пункте 12 слова «и предварительному уведомлению охраны здания, где располагается Комитет» исключить.

1.5. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, по соглашению между гражданским служащим (работником) и председателем Комитета, на основании заявления гражданского служащего (работника) допускается установление неполного служебного (рабочего) дня или неполной служебной (рабочей) недели, а также изменение начала (окончания) служебного (рабочего) дня.

Председатель комитета обязан устанавливать неполное служебное (рабочее) время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное служебное (рабочее) время устанавливается на удобный для гражданского служащего (работника) срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного служебного (рабочего) времени, а режим служебного (рабочего) времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной службы (работы), время начала и окончания службы (работы), время перерывов в службе (работе), устанавливается в соответствии с пожеланиями государственного служащего (работника) с учетом условий службы (работы) в Комитете.

Оплата труда при неполном служебном (рабочем) дне или неполной служебной (рабочей) неделе производится пропорционально отработанному гражданским служащим (работником) времени.».

1.6. Пункт 18 изложить в следующей редакции :

«18. При убытии гражданского служащего (работника) с постоянного места службы (работы) по служебной необходимости он обязан докладывать об убытии и прибытии на службу (работу) непосредственному руководителю.».

1.7. Пункт 31 исключить.

1.8. В пункте 32 после слов «приказом Комитета» дополнить словами «на основании соответствующего заявления гражданского служащего (работника)».

1.9. Пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Заявление на предоставление отпуска направляется гражданским служащим (работником) в министерство кадровой и молодежной политики Нижегородской области, осуществляющее кадровое обслуживание Комитета на основании пункта 3.3.1 Положения о министерстве кадровой и молодежной политики Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 13 декабря 2022 г. № 1061 (далее – министерство), после согласования с руководителем структурного подразделения и председателем Комитета посредством системы электронного документооборота с использованием электронной подписи.».

1.10. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам может предоставляться:

отпуск без сохранения денежного содержания гражданскому служащему по его письменному заявлению решением председателя Комитета продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами;

отпуск без сохранения заработной платы работнику, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания (зарплаты) за гражданским служащим (работником) сохраняется замещаемая должность гражданской службы (место работы (должность)).».

1.11. Пункты 47 - 48 изложить в следующей редакции:

«47. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданскими служащими Комитета должностных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 57 Федерального закона

от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

За несоблюдение гражданскими служащими Комитета ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, налагаются взыскания, установленные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником Комитета по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, председатель Комитета имеет право применить дисциплинарные взыскания, установленные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.».

1.12. Дополнить пунктом 49<sup>1</sup> следующего содержания:

«49<sup>1</sup>. Нарушение настоящего Служебного распорядка является нарушением служебной (трудовой) дисциплины и влечет за собой применение в отношении виновных мер дисциплинарного воздействия в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

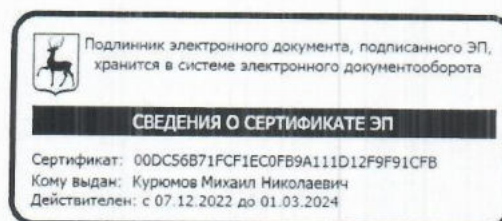
1.13. В абзаце третьем пункта 54 слова «управление делами Правительства Нижегородской области» заменить словом «министерство».

1.14. В пункте 55 слова «департамент обязан» заменить словами «министерство обязано».

1.15. Приложение 3 к Служебному распорядку исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель комитета



М.Н.Курюмов