



Министерство  
спорта Нижегородской области

Включен в Реестр  
нормативных актов органов  
исполнительной власти  
Нижегородской области

22 МАР 2023

№ в реестре

22434-322-049

П Р И К А З

28.02.2023

№ 49

г. Нижний Новгород

Об утверждении показателей эффективности  
деятельности государственных учреждений,  
учредителем которых является министерство  
спорта Нижегородской области,  
и порядка премирования их руководителей

В соответствии с пунктом 3.4 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1.), утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 10 января 2020 г. № 15, пунктом 15 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296,

**п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить показатели эффективности деятельности государственных учреждений, учредителем которых является министерство спорта Нижегородской области, применяемые для установки их руководителям премиальных выплат по итогам работы из бюджетных средств:

- 1.1. Спортивных школ согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
- 1.2. ГБПОУ «Нижегородское областное училище олимпийского резерва имени В.С.Тишина» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;
- 1.3. Физкультурно-оздоровительных комплексов и ледовых дворцов согласно приложению № 3 к настоящему приказу;
- 1.4. ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный» и ГБУ НО «Врачебно-физкультурный диспансер» согласно приложению № 4 к настоящему приказу;
- 1.5. ГАУ НО «Дирекция по проведению спортивных и зрелищных мероприятий» согласно приложению № 5 к настоящему приказу;
- 1.6. ГАУ НО «Центр спортивной подготовки» согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

1.7. Порядок премирования руководителей государственных учреждений, учредителем которых является министерство спорта Нижегородской области, согласно приложению № 7 к настоящему приказу.

2. Назначить ответственным лицом за сбор информации выполнения показателей эффективности деятельности государственных учреждений заведующего сектором подведомственных учреждений отдела управления спортивными объектами и подведомственными учреждениями.

3. Признать утратившими силу приказы министерства спорта Нижегородской области:

от 28 февраля 2017 г. № 58 «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, учредителем которых является министерство спорта Нижегородской области, и критериев оценки эффективности работы их руководителей»;

от 23 ноября 2018 г. № 309 «О внесении изменений в приказ министерства спорта Нижегородской области от 28 февраля 2017 г. № 58»;

от 23 августа 2019 г. № 233 «О внесении изменений в приказ министерства спорта Нижегородской области от 28 февраля 2017 г. № 58»;

от 25 сентября 2020 г. № 238 «О внесении изменений в приказ министерства спорта Нижегородской области от 28 февраля 2017 г. № 58»;

от 14 апреля 2021 г. № 115 «О внесении изменений в приказ министерства спорта Нижегородской области от 28 февраля 2017 г. № 58 «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, учредителем которых является министерство спорта Нижегородской области, и критериев оценки эффективности работы их руководителей»».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра



А.В.Москвин

**Показатели эффективности деятельности спортивных школ, учредителем которых является министерство спорта Нижегородской области, применяемые для установки их руководителям выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Значение показателя				Оценка эффективности деятельности учреждения в баллах		Форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя
		Поквартально				I-III кварталы	IV квартал	
		I	II	III	IV			
1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения, обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций в коллективе	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
2.	Отсутствие в отчётном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, - задолженности по налогам и сборам	Выполнение - 10	Выполнение - 10	Выполнение - 10	Выполнение - 10	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчётности.	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
4.	Периодичность вносимых изменений (изм.) в план финансово-хозяйственной деятельности без учета внесения изменений в связи с доведением субсидии на иные цели или изменения соглашения на государственное задание (кол-во изменений)	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
5.	Размещение информации об учреждении в сети «Интернет» на сайте bus.gov.ru	Размещение - 5	Размещение - 5	Размещение - 5	Размещение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
6.	Уровень управленческой культуры в учреждении (качественное ведение документации, своевременное представление материалов, выполнение распоряжений и	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)

	постановлений Правительства Нижегородской области, приказов министерства спорта и др.), соблюдение установленного порядка и сроков представления отчётности по деятельности учреждения в вышестоящие инстанции							
7.	Выполнение Распоряжения Правительства Нижегородской области от 28.10.2022 №1298-р «Об официальных аккаунтах органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, их руководителей, подведомственных государственных (муниципальных) учреждений в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
8.	Выполнение квоты по приему на работу лиц с ограниченными возможностями	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 2	5	2	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
9.	Рост средней заработной платы работников государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области (%)	—	—	—	Более 103% - 3	0	3	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
10.	Активация учетных записей тренеров относительно кол-ва созданных учетных записей тренеров АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
11.	Активация учетных записей спортсменов относительно кол-ва созданных учетных записей спортсменов АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
12.	Активация учетных записей родителей или законных представителей относительно кол-ва	менее 60% - 0	менее 60% - 0	менее 60% - 0	менее 60% - 0	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую

	созданных учетных записей родителей или законных представителей АИС «Мой Спорт» (%)	от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1			неделю, следующую за отчетным кварталом
13.	Заполнение расписания учреждения в АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
14.	Заполнение журналов в АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
15.	Выполнение государственного задания учреждением в текущем финансовом году (нарастающим итогом с начала года) (%)	20	40	60	90	24	8	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
16.	Доля кандидатов, включённых в основной и резервный состав спортивных сборных команд области (%)	—	—	—	отсутствуют - 0 менее 10% - 1 10% - 30% - 3 более 30% - 5	0	5	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
17.	Сохранение показателя квалификации преподавателей высшей квалификационной категории (%)	50	50	50	50	6	4	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
18.	Доля положительных отзывов от общего количества отзывов по результатам опроса, (%)	97	97	97	97	5	3	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
19.	Доля занимающихся на всех этапах спортивной подготовки, имеющих знак отличия ВФСК ГТО в <b>текущей</b> возрастной ступени (%)	—	—	—	менее 60% - 0 от 60% до 80% - 3 более 80% - 5	0	5	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)

20.	Доля занимающихся, имеющих действующий спортивный разряд или звание (%)	70	70	70	70	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
21.	Количество занимающихся, зачисленных в спортивные группы по отношению к аналогичному периоду прошлого года (%)	99	99	99	99	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
22.	Рост числа медалей, завоеванных спортсменами учреждения на официальных соревнованиях, включенных в ЕКП Министерства спорта Российской Федерации, по отношению к прошлому году, с обязательным участием в одном из перечисленных соревнований: - Спартакиада учащихся России - Спартакиада молодежи России - Спартакиада спортивных школ России <1> (%)	—	—	—	Менее 1% - 0 от 1% до 3% - 1 от 3% до 5% - 3 более 5% - 5	0	5	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
23.	Рост количества подписчиков «ВКонтакте» по отношению к прошлому году (%)	—	—	—	Менее 1% - 0 от 1% до 5% - 1 от 5% до 8% - 3 более 8% - 5	0	5	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
Число баллов						100 баллов		

<1> - Условие обязательного участия отменяется при отсутствии в положении проведения соревнований видов спорта представленных в спортивной школе.

**Показатели эффективности деятельности ГБПОУ «Нижегородское областное училище олимпийского резерва имени В.С.Тишина»,  
применяемые для установки его руководителю выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Значение показателя				Оценка эффективности деятельности учреждения в баллах		Форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя
		Поквартально						
		I	II	III	IV	I-III кварталы	IV квартал	
1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения, обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций в коллективе	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
2.	Отсутствие в отчётном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, - задолженности по налогам и сборам	Выполнение - 10	Выполнение - 10	Выполнение - 10	Выполнение - 10	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчётности.	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
4.	Периодичность вносимых изменений (изм.) в план финансово-хозяйственной деятельности без учета внесения изменений в связи с доведением субсидии на иные цели или изменения соглашения на государственное задание (кол-во изменений)	0-1 изм.-10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.-10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.-10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.-10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
5.	Размещение информации об учреждении в сети «Интернет» на сайте bus.gov.ru	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
6.	Уровень управленческой культуры в учреждении (качественное ведение документации, своевременное	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)

	представление материалов, выполнение распоряжений и постановлений Правительства Нижегородской области, приказов министерства спорта и др.), соблюдение установленного порядка и сроков представления отчетности по деятельности учреждения в вышестоящие инстанции							
7.	Выполнение Распоряжения Правительства Нижегородской области от 28.10.2022 №1298-р «Об официальных аккаунтах органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, их руководителей, подведомственных государственных (муниципальных) учреждений в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
8.	Выполнение квоты по приему на работу лиц с ограниченными возможностями	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 2	5	2	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
9.	Рост средней заработной платы работников государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области (%)	—	—	—	Более 103% - 3	0	3	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
10.	Активация учетных записей тренеров относительно кол-ва созданных учетных записей тренеров АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом

11.	Активация учетных записей спортсменов относительно кол-ва созданных учетных записей спортсменов АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
12.	Активация учетных записей родителей или законных представителей относительно кол-ва созданных учетных записей родителей или законных представителей АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
13.	Заполнение расписания учреждения в АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
14.	Заполнение журналов в АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
15.	Выполнение государственного задания учреждением в текущем финансовом году, (%)	90	90	90	90	25	15	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
16.	Сохранение показателя квалификации преподавателей высшей квалификационной категории (%)	50	50	50	50	8	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
17.	Доля положительных отзывов от общего количества отзывов по результатам опроса, (%)	97	97	97	97	7	3	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
18.	Доля занимающихся на всех этапах спортивной подготовки, имеющих знак отличия ВФСК ГТО в <b>текущей</b> возрастной ступени (%)	—	—	—	менее 59% - 0 от 60% до 79% - 3 более 80% - 5	0	5	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)

19.	Доля занимающихся, имеющих действующий спортивный разряд или звание (%)	70	70	70	70	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
20.	Рост числа медалей, завоеванных спортсменами учреждения на официальных соревнованиях, включенных в ЕКП Министерства спорта Российской Федерации по отношению к прошлому году, (%)	—	—	—	Менее 1% - 0 от 1% до 3% - 2 от 3% до 5% - 5 более 5% - 7	0	7	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
21.	Рост количества подписчиков «Вконтакте» по отношению к прошлому году (%)	—	—	—	Менее 1% - 0 от 1% до 5% - 1 от 5% до 8% - 3 более 8% - 5	0	5	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
	Число баллов					100 баллов		

**Показатели эффективности деятельности физкультурно-оздоровительных комплексов и ледовых дворцов, учредителем которых является министерство спорта Нижегородской области применяемые для установки их руководителям выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Значение показателя				Оценка эффективности деятельности учреждения в баллах		Форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя
		Поквартально				I-III кварталы	IV квартал	
		I	II	III	IV			
1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения, обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций в коллективе	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
2.	Отсутствие в отчётном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, - задолженности по налогам и сборам	Выполнение - 10	Выполнение - 10	Выполнение - 10	Выполнение - 10	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчётности.	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
4.	Периодичность вносимых изменений (изм.) в план финансово-хозяйственной деятельности без учета внесения изменений в связи с доведением субсидии на иные цели или изменения соглашения на государственное задание (кол-во изменений)	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
5.	Размещение информации об учреждении в сети «Интернет» на сайте bus.gov.ru	Размещение - 5	Размещение - 5	Размещение - 5	Размещение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
6.	Уровень управленческой культуры в учреждении (качественное ведение документации, своевременное представление материалов,	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)

	выполнение распоряжений и постановлений Правительства Нижегородской области, приказов министерства спорта и др.), соблюдение установленного порядка и сроков представления отчётности по деятельности учреждения в вышестоящие инстанции							
7.	Выполнение Распоряжения Правительства Нижегородской области от 28.10.2022 №1298-р «Об официальных аккаунтах органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, их руководителей, подведомственных государственных (муниципальных) учреждений в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
8.	Выполнение квоты по приему на работу лиц с ограниченными возможностями	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 2	5	2	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
9.	Рост средней заработной платы работников государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области (%)	—	—	—	Более 103% - 3	0	3	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
10.	Активация учетных записей тренеров относительно кол-ва созданных учетных записей тренеров АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
11.	Активация учетных записей спортсменов относительно кол-ва созданных учетных записей спортсменов АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом

12.	Активация учетных записей родителей или законных представителей относительно кол-ва созданных учетных записей родителей или законных представителей АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
13.	Заполнение расписания учреждения в АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
14.	Заполнение журналов в АИС «Мой Спорт» (%)	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	менее 60% - 0 от 60% до 75% - 0,5 более 75% - 1	1	1	Выгрузка АИС «Мой Спорт» на первую неделю, следующую за отчетным кварталом
15.	Наличие секций для людей с ограниченными возможностями здоровья и людей с инвалидностью	Наличие - 2	Наличие - 2	Наличие - 2	Наличие - 2	2	2	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
16.	Выполнение государственного задания учреждением в текущем финансовом году (нарастающим итогом с начала года) (%)	20	40	60	90	18	8	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
17.	Информационное продвижение услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (полнота сведений) (%)	100	100	100	100	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
18.	Доля положительных отзывов от общего количества отзывов по результатам опроса (%)	97	97	97	97	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
19.	Средняя ежемесячная посещаемость (загрузка) от нормативной (%)	30	30	30	30	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
20.	Доля занимающихся, имеющих действующий массовый спортивный разряд, присвоенный физкультурно-оздоровительным комплексом от общего числа занимающихся (нарастающим итогом с начала года) (%)	20	30	50	60	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)

21.	Доля занимающихся на всех этапах спортивной подготовки, имеющих знак отличия ВФСК ГТО в текущей возрастной ступени (%)	—	—	—	менее 59% - 0 от 60% до 79% - 3 более 80% - 5	0	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
22.	Количество занимающихся зачисленных в спортивные группы по отношению к аналогичному периоду прошлого года (%)	99	99	99	99	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
23.	Рост количества подписчиков «Вконтакте» по отношению к прошлому году (%)	—	—	—	Менее 1% - 0 от 1% до 5% - 1 от 5% до 8% - 3 более 8% - 5	0	5	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
Число баллов						100 баллов		

**Показатели эффективности деятельности ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный» и ГБУ НО «Врачебно-физкультурный диспансер»,  
применяемые для установки их руководителям выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств**

№ п/ п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Значение показателя				Оценка эффективности деятельности учреждения в баллах		Форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя
		Поквартально						
		I	II	III	IV			
1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения, обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций в коллективе	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	Отсутствие - 5	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
2.	Отсутствие в отчётном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, - задолженности по налогам и сборам	Выполнение - 10	Выполнение - 10	Выполнение - 10	Выполнение - 10	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчётности.	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
4.	Периодичность вносимых изменений (изм.) в план финансово-хозяйственной деятельности без учета внесения изменений в связи с доведением субсидии на иные цели или изменения соглашения на государственное задание (кол-во изменений)	0-1 изм. - 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм. - 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм. - 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм. - 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
5.	Размещение информации об учреждении в сети «Интернет» на сайте bus.gov.ru	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
6.	Уровень управленческой культуры в учреждении (качественное ведение документации, своевременное представление материалов, выполнение распоряжений и постановлений Правительства Нижегородской области, приказов министерства спорта и др.), соблюдение установленного порядка и сроков представления	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)

	отчётности по деятельности учреждения в вышестоящие инстанции							
7.	Выполнение Распоряжения Правительства Нижегородской области от 28.10.2022 №1298-р «Об официальных аккаунтах органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, их руководителей, подведомственных государственных (муниципальных) учреждений в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
8.	Выполнение квоты по приему на работу лиц с ограниченными возможностями	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 2	5	2	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
9.	Рост средней заработной платы работников государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области (%)	—	—	—	Отчёт руководителя Более 103% - 3	0	3	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
10.	Выполнение государственного задания учреждением в текущем финансовом году (нарастающим итогом с начала года) (%)	20	40	60	90	30	25	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
11.	Информационное продвижение услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет) (полнота сведений) (%)	100	100	100	100	10	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
12.	Доля положительных отзывов от общего количества отзывов по результатам опроса (%)	97	97	97	97	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
13.	Рост количества подписчиков «Вконтакте» отношению к прошлому году (%)	—	—	—	Менее 1% - 0 от 1% до 5% - 5 от 5% до 8% - 7 более 8% - 10	0	10	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
	Число баллов					100 баллов		

**Показатели эффективности деятельности ГАУ НО «Дирекция по проведению спортивных и зрелищных мероприятий»,  
применяемые для установки его руководителю выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Значение показателя				Оценка эффективности деятельности учреждения в баллах		Форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя
		Поквартально				I-III кварталы	IV квартал	
		I	II	III	IV			
1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения, обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций в коллективе	Отсутст вие - 10	Отсутст вие - 10	Отсутст вие - 10	Отсутст вие - 10	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
2.	Отсутствие в отчётном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, - задолженности по налогам и сборам	Выполн ение – 10	Выполн ение – 10	Выполн ение – 10	Выполн ение – 10	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчётности.	Соблюд ение - 5	Соблюд ение - 5	Соблюд ение - 5	Соблюд ение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
4.	Периодичность вносимых изменений (изм.) в план финансово-хозяйственной деятельности без учета внесения изменений в связи с доведением субсидии на иные цели или изменения соглашения на государственное задание (кол-во изменений)	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
5.	Размещение информации об учреждении в сети «Интернет» на сайте bus.gov.ru	Размеще ние - 5	Размеще ние - 5	Размеще ние - 5	Размеще ние - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)

6.	Уровень управленческой культуры в учреждении (качественное ведение документации, своевременное представление материалов, выполнение распоряжений и постановлений Правительства Нижегородской области, приказов министерства спорта и др.), соблюдение установленного порядка и сроков представления отчётности по деятельности учреждения в вышестоящие инстанции	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
7.	Выполнение Распоряжения Правительства Нижегородской области от 28.10.2022 №1298-р «Об официальных аккаунтах органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, их руководителей, подведомственных государственных (муниципальных) учреждений в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
8.	Выполнение квоты по приему на работу лиц с ограниченными возможностями	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 2	5	2	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
9.	Рост средней заработной платы работников государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области (%)	—	—	—	Более 103% - 3	0	3	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
10.	Выполнение государственного задания учреждением в текущем финансовом году, (%)	90 (по итогам предыдущего года)			90	30	25	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)

11.	Информационное продвижение услуг в сети Интернет (полнота сведений) (%)	100	100	100	100	10	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
12.	Доля положительных отзывов от общего количества отзывов по результатам опроса (%)	97	97	97	97	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
13.	Рост количества подписчиков «Вконтакте» по отношению к прошлому году (%)	—	—	—	Менее 1% - 0 от 1% до 5% - 5 от 5% до 8% - 7 более 8% - 10	0	10	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
Число баллов						100 баллов		

**Показатели эффективности деятельности ГАУ НО «Центр спортивной подготовки», применяемые для установки его руководителю  
выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Значение показателя				Оценка эффективности деятельности учреждения в баллах		Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
		Поквартально				I-III кварталы	IV квартал	
		I	II	III	IV			
1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения, обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций в коллективе	Отсутствие - 10	Отсутствие - 10	Отсутствие - 10	Отсутствие - 10	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
2.	Отсутствие в отчётном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, - задолженности по налогам и сборам	Выполнение - 10	Выполнение - 10	Выполнение - 10	Выполнение - 10	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчётности.	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	Соблюдение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
4.	Периодичность вносимых изменений (изм.) в план финансово-хозяйственной деятельности без учета внесения изменений в связи с доведением субсидии на иные цели или изменения соглашения на государственное задание (кол-во изменений)	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	0-1 изм.- 10 2-3 изм. - 5 Больше 3 изм. - 0	10	10	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
5.	Размещение информации об учреждении в сети «Интернет» на сайте bus.gov.ru	Размещение - 5	Размещение - 5	Размещение - 5	Размещение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)

6.	Уровень управленческой культуры в учреждении (качественное ведение документации, своевременное представление материалов, выполнение распоряжений и постановлений Правительства Нижегородской области, приказов министерства спорта и др.), соблюдение установленного порядка и сроков представления отчётности по деятельности учреждения в вышестоящие инстанции	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
7.	Выполнение Распоряжения Правительства Нижегородской области от 28.10.2022 №1298-р «Об официальных аккаунтах органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области, их руководителей, подведомственных государственных (муниципальных) учреждений в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	5	5	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
8.	Выполнение квоты по приему на работу лиц с ограниченными возможностями	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 5	Выполнение - 2	5	2	Отчёт руководителя учреждения (1 раз в квартал)
9.	Рост средней заработной платы работников государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области (%)	—	—	—	Более 103% - 3	0	3	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
10.	Выполнение государственного задания учреждением в текущем финансовом году (нарастающим итогом с начала года), (%)	20	40	60	90	35	20	Отчет руководителя учреждения (1 раз в квартал)
11.	Доля положительных отзывов от общего количества отзывов по результатам опроса (%)	97	97	97	97	10	8	Отчет руководителя учреждения (IV квартал)

12.	Рост числа медалей, завоеванных спортсменами учреждения на официальных соревнованиях, включенных в ЕКП Министерства спорта Российской Федерации по отношению к прошлому году (%)	—	—	—	Менее 1% - 0 от 1% до 3% - 1 от 3% до 5% - 6 более 5% - 12	0	12	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
13.	Рост количества подписчиков «Вконтакте» по отношению к прошлому году (%)	—	—	—	Менее 1% - 0 от 1% до 5% - 1 от 5% до 8% - 3 более 8% - 5	0	5	Отчёт руководителя учреждения (IV квартал)
Число баллов						100 баллов		

**Порядок премирования руководителей государственных учреждений,  
учредителем которых является министерство спорта Нижегородской области**

**I. Общие положения**

Настоящий порядок премирования руководителей государственных учреждений, учредителем которых является министерство спорта Нижегородской области (далее - Министерство, Учреждения), вводится в целях повышения эффективности деятельности Учреждения, качества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), инициативы при выполнении поставленных задач.

Премия выплачивается в рамках фонда оплаты труда Учреждения.

**II. Условия премирования руководителя Учреждения**

По результатам выполнения установленных показателей эффективности деятельности Учреждения руководителю Учреждения выплачивается ежеквартальная премия.

Оценка эффективности деятельности Учреждений и их руководителей определяется на основе данных ежеквартальных отчетов руководителей учреждений, предоставляемых в адрес Министерства в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, а также мотивированного мнения руководителей структурных подразделений Министерства по направлениям деятельности за отчетный период.

Оценку эффективности осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственных учреждений, учредителем которых является министерство спорта Нижегородской области, и премированию их руководителей, утвержденная приказом Министерства (далее - Комиссия).

Премия руководителю Учреждения не начисляется в случае не снятого дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде.

**III. Размеры премирования руководителя Учреждения и порядок их выплаты**

Размер ежеквартального премирования руководителя Учреждения устанавливается Министерством с учетом выполнения установленных Министерством показателей эффективности деятельности Учреждения за отчетный квартал.

Комиссия на основе оценки руководителя Учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается в процентах от общего количества баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности Учреждения, размер ежеквартальной премии руководителя Учреждения за отчётный квартал устанавливается в объёме 100 процентов от утверждённого должностного оклада.

Количество баллов	Размер ежеквартального премирования с учетом числа полученных баллов (в процентах от утвержденного должностного оклада)
100 - 90	100
80 - 89	85
65 - 79	70
50 - 64	50
Менее 50	0