



**Министерство  
кадровой политики Нижегородской области**

Включен в Реестр  
нормативных актов органов  
исполнительной власти  
Нижегородской области

11 MAR 2024

15213-333-01-09

**П Р И К А З**

05.03.2024 № 21-од

г. Нижний Новгород

**О внесении изменения в приказ  
министерства кадровой политики  
Нижегородской области  
от 29 января 2024 г. № 7-од**

В соответствии с пунктом 5 статьи 6 Закона Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-3 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 2 июня 2022 г. № 404 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Обучение профессиональное» (код 85.30)», постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменение в порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Нижегородский региональный ресурсный центр»,

утвержденный приказом министерства кадровой политики Нижегородской области от 29 января 2024 г. № 7-од, изложив пункт 10 в следующей редакции:

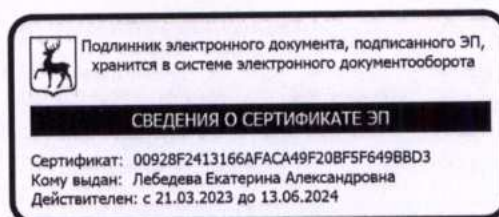
«10. Расчет премиальных выплат по итогам работы осуществляется следующим образом:

Количество баллов	В процентах от ежемесячной заработной платы, в пределах экономии фонда оплаты труда
100-90	220
89-80	170
79-70	120
69-60	70
59-50	60
Менее 50	Премияльная выплата по итогам работы не устанавливается

».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Е.А.Лебедева