

1100 ам 01.04.2024

Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
ФГКУ «УВО ВНГ России по  
Нижегородской области»



А.И. Крюков

«27» марта 2024г.

Начальник ФГКУ «УВО ВНГ  
России по Нижегородской  
области»  
полковник полиции



И.М. Давыдов

«27» марта 2024г.

### СОГЛАШЕНИЕ

между Федеральным государственным казенным учреждением  
«Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии  
Российской Федерации по Нижегородской области»  
и Объединенной отраслевой профсоюзной организацией  
ФГКУ УВО «ВНГ России по Нижегородской области»  
на 2024 - 2026 г.

Соглашение прошло уведомительную  
регистрацию в Управлении по труду и  
занятости Министерства социальной  
политики Нижегородской области

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024г.

Регистрационный номер \_\_\_\_\_

Начальник управления по труду и занятости  
\_\_\_\_\_

Управление по труду и занятости населения  
Нижегородской области  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Дата 26.04.24 г. № 3/00-24  
с \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ замечаний  
\_\_\_\_\_ управление  
\_\_\_\_\_ (ФИО)

Нижний Новгород  
2024г.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение между Объединенной отраслевой профсоюзной организацией ФГКУ «УВО ВНГ России по Нижегородской области» (далее - ООПО ФГКУ УВО) и Федеральным государственным казенным учреждением «Управлением вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Нижегородской области» (далее - ФГКУ УВО) на 2024 – 2026 год (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения в договорном порядке согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО и обеспечения стабильной и эффективной деятельности ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО.

1.2. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях работникам и сотрудникам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО;

- основой для заключения коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО.

1.3. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО, трудовых договоров с работниками ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и не подменяет их действия., а также на основе отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2024 - 2026 годы и не подменяет их действия.

1.4. Сторонами Соглашения (далее - стороны) являются:

- работодатели – руководители ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО;
- работники ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, являющиеся членами ООПО ФГКУ УВО, в лице их представителя – ООПО ФГКУ УВО.

1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее, чем за 6 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.6. Соглашение распространяется на всех работодателей, работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, чьи интересы представляет ООПО ФГКУ УВО, и обязательно для выполнения работодателями и выборными органами организаций ООПО ФГКУ УВО.

Также Соглашение распространяется на работников, не являющихся членами ООПО ФГКУ УВО, но поддерживающих профсоюзную организацию денежными средствами в размере одного процента от заработной платы ежемесячно в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

К работникам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, не являющихся членами ООПО ФГКУ УВО и не уполномочившими ООПО ФГКУ УВО на представительство их интересов, нормы настоящего Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и нормативно-правовыми актами Росгвардии.

1.7. В течение срока действия Соглашение может быть изменено или дополнено в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом. При наступлении условий, требующих внесения изменений в Соглашение, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и Соглашением. Внесение изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, выборных профсоюзных органов, работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО.

1.8. Стороны Соглашения:

1.8.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8.2. Обеспечивают участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

1.9. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляются по взаимному согласию представителей сторон.

1.10. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

1.11. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и организация контроля за выполнением Соглашения осуществляются руководством ФГКУ УВО по Нижегородской области совместно с председателем ООПО ФГКУ УВО по Нижегородской области.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также выборные профсоюзные органы, Работодатели и соответствующие органы по труду.

При невыполнении условий Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Согласительную комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

1.12. В течение семи дней со дня подписания Соглашения ФГКУ УВО направляет его на уведомительную регистрацию в Управление по труду и занятости Министерства социальной политики Нижегородской области.

1.13. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения ФГКУ УВО доводит его текст до филиалов ФГКУ УВО, а ООПО ФГКУ УВО – до выборных профсоюзных органов для ознакомления и выполнения принятых обязательств, а также размещают его текст на сайтах представителей сторон.

1.14. Стороны ежегодно (в феврале следующего за отчетным годом) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.15. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Согласительной комиссией, подводятся на заседании Президиума ООПО ФГКУ УВО с участием представителей ФГКУ УВО и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО и выборных профсоюзных органов.

1.16. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, применяются с момента вступления их в силу.

## **II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

2.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, сотрудничества, уважения законных интересов работников.

2.2. Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства и права, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации

2.3. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО и необходимость улучшения положения их работников, ФГКУ УВО:

2.3.1. Обеспечивает полное и своевременное финансирование филиалов ФГКУ УВО в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период.

2.3.2. При реализации функций государственного заказчика федеральных целевых программ предоставляет ООПО ФГКУ УВО

информацию о соответствующих федеральных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

2.3.3. Разрабатывает с учетом мнения ООПО ФГКУ УВО проекты нормативных правовых актов ФГКУ УВО, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2.3.4. Доводит в установленном порядке нормативные правовые акты ФГКУ УВО, затрагивающие социально-трудовые интересы работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в части, их касающейся.

2.4. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

2.4.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства.

2.4.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО.

2.4.3. Участвовать на равноправной основе в работе Согласительной комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства в ФГКУ УВО, созданным для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов Соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также для осуществления контроля за ходом выполнения Соглашений.

2.4.4. Оказывать содействие представителям нанимателя, работодателям, ООПО ФГКУ УВО и выборным профсоюзным органам в заключение коллективных договоров в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО.

Работодатели при получении уведомления в письменной форме от региональной, ООПО ФГКУ УВО или первичной профсоюзной организации о намерении заключить региональное отраслевое соглашение или коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

2.4.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО.

2.4.6. Приглашать представителей другой стороны к участию в работе своих органов (оперативных совещаниях ФГКУ УВО, заседаний президиума ООПО ФГКУ УВО и его первичных профсоюзных организациях в филиалах ФГКУ УВО) при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения, направлять своих представителей для участия в работе названных органов при получении соответствующего приглашения.

2.4.7. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения,

профессиональные и социально-экономические права и интересы работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются служебной или коммерческой тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к ответственности в порядке, предусмотренном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4.8. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, на совместных совещаниях и президиумах соответствующих комитетов ООПО ФГКУ УВО.

2.4.9. Проводить консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения социально-трудовых прав работников по социально-экономическим проблемам и задачам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО при получении соответствующего предложения другой стороны.

2.4.10. Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

2.5. Стороны подтверждают неотъемлемое право каждой из Сторон на разработку мер по совершенствованию трудовых отношений в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и принимают на себя обязательства по эффективному сотрудничеству в этой области.

### **III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

3.1. Трудовые отношения с работниками в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО регулируются Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяется в соответствии с Трудовым кодексом РФ,

Стороны служебного контракта, трудового договора определяют его условия с учетом соответствующих положений законодательства Российской Федерации, настоящего Соглашения, регионального отраслевого соглашения, коллективного договора и иных локальных актов органов и организаций Росгвардии.

Условия, включаемые в трудовой договор, не могут ухудшать положение работников в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Соглашением, региональным отраслевым соглашением, коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.3. Трудовой договор с работниками ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.4. Работодатель, обязан до подписания трудового договора, контракта с работником ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО ознакомить его под расписку, с должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, настоящим Соглашением, коллективным договором и иными нормативными правовыми актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3.5. Режим труда работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.6. Работодатели обеспечивают работникам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

3.7. Для женщин-работников, работающих в сельской местности, в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990г. №298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность рабочей недели предусмотрена иными законодательными актами Российской Федерации.

При этом заработная плата работникам выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.8. В ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО, где по условиям работы не может быть установлена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности (обслуживания).

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не может превышать норм, установленных для соответствующей категории работников. Учетный период не может превышать одного года.

3.9. Для отдельных категорий работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению представителей нанимателя, работодателей они могут

привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.10. Привлечение отдельных работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса, производится работодателями с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.11. По согласованию с работодателем и просьбе работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

3.12. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

3.13. Работникам органов и организаций Росгвардии предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы в системе МВД России и в войсках национальной гвардии Российской Федерации:

- от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;
- свыше 20 лет - 15 календарных дней.

3.14. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях» работникам органов и подразделений ВНГ России по Нижегородской области, для которых установлен ненормированный рабочий день, предоставляется оплачиваемый отпуск.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день по соответствующим должностям устанавливаются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО и иными нормативно правовыми актами ФГКУ УВО.

Минимальная продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день составляет 3 календарных дня.

3.15. Работникам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются



ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Минимальная продолжительность отпуска за вредные условия труда составляет 7 календарных дней.

3.16. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска могут суммироваться или по заявлению работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

3.17. Работающим инвалидам, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней (Согласно ч. 5 ст. 13 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации").

3.18. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО может быть заменена денежной компенсацией при наличии денежных средств.

3.19. Работнику ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

3.20. Женщинам и лицам с семейными обязательствами, работающим в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО, работодатели предоставляют ежегодный отпуск, дополнительные отпуска без сохранения заработка, дополнительные выходные дни согласно главы 41 трудового кодекса РФ «Об особенностях регулирования труда женщин, лиц с семейными обязательствами».

3.21. Графики отпусков работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО утверждаются работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

3.22. Отзыв работника ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

3.23. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.24. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни отпуска.

Неиспользованные дни отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

3.25. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям:

а) рождение ребенка – 5 дней;

б) собственная свадьба, свадьба детей – до 5 дней;

в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) – до 5 дней;

г) День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка, – учащегося младших классов (1 – 4 класс) – 1 день;

д) не освобожденным председателям Объединенной отраслевой профсоюзной организации и профсоюзных организаций, численностью более 100 человек – 3 дня.

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, могут расширяться в коллективном договоре подразделения.

3.26. Работодатели осуществляют финансирование (в пределах выделенных лимитов) и обеспечивают дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО в соответствии с требованиями должности (профессии) с сохранением места работы, занимаемой должности и среднемесячной заработной платы на этот период.

3.27. При проведении аттестации работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО в состав комиссий в обязательном порядке включаются представители соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.28. Работодатели при наличии возможности обеспечивают доставку отдельных категорий работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

3.29. Работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия.

#### IV. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Работодатели организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации».

4.2. Работодатели:

4.2.1. Осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением гражданских работников.

4.2.2. Вопросы предполагаемой реорганизации подведомственных организаций, изменения форм организации труда, которые затрагивают интересы работников, рассматривают по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

4.2.3. В случае реорганизации или ликвидации ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО либо сокращения должностей численности или штата работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО и возможного расторжения трудовых договоров с работниками в письменной форме предупреждают их персонально под расписку, а также информируют об этом соответствующий выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении должностей, численности или штата работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в случаях:

а) ликвидации филиалов ФГКУ УВО с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращения численности или штата работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО в количестве 20 и более человек;

Профсоюзный орган при массовом увольнении должен быть уведомлен работодателем в случае увольнения:

- 20 и более человек за 30 дней;

- 60 и более человек за 60 дней;

- 100 и более человек за 90 дней;

в) увольнения работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО либо сокращением должностей, численности или штата работников в

течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

4.2.4. Могут представлять до 4-х часов в неделю для поиска новой работы высвобождаемым работникам.

4.2.5. Оказывают содействие работникам в трудоустройстве через органы службы занятости.

4.3. Увольнение работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, являющихся членами Профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей, численности или штата работников, численность работающих регулируется в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров, упреждающего профессионального обучения (дополнительное профессиональное образование) высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора и перемещения их на вакантные должности.

Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата производится работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих работников.

4.5. Работодатели с письменного согласия работника вправе расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

4.6. Работодатели обеспечивают работникам, высвобождаемым из ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, приоритетное предоставление рабочих мест в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест, а также трудоустройство их во вновь создаваемых подразделениях ФГКУ УВО.

4.7. При сокращении должностей, численности или штата работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО работодатели учитывают нормы части 4 ст.261, ст. 264 ТК РФ, п.15 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014г. преимущественного права оставления на работе.

Помимо основных категорий преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации также пользуются:

а) лица, проработавшие в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО свыше 10 лет;

б) работники, получившие профзаболевание или производственную травму в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО;

в) родители (опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели), которые являются единственными кормильцами ребенка до трех лет в семье с тремя и более детьми до 14-лет (ребенка-инвалида – не достигшего 18-летнего возраста), если другой родитель (опекун, попечитель) не работает.

г) беременные женщины;

д) женщины, имеющие ребенка, не достигшего 3-летнего возраста;  
е) одинокие матери, воспитывающие ребенка, не достигшего 14-летнего возраста;

ж) отцами и другими лицами, воспитывающими без матери ребенка в возрасте до 14-лет (ребенка-инвалида – не достигшего 18-летнего возраста), либо опекунами, попечителями указанных детей.

з) руководители (их заместители) ООПО ФГКУ УВО, выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы.

4.8. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.9 Работодатель обеспечивает соблюдение социальных гарантий и компенсаций высвобождаемых работников, ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО.

## **V. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

5.1. Приоритетным направлением совместной деятельности стороны настоящего Соглашения считают привлечение и закрепление работников в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

- создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

- проводятся конкурсы профессионального мастерства среди работников.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Разрабатывают программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО.

5.2.2. Организуют дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО на региональном уровне с сохранением места работы, занимаемой должности и среднемесячной заработной платы на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

5.2.3. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные организации системы Росгвардии работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО.

5.2.4. При направлении работодателем работника на профессиональную переподготовку, повышение квалификации, за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

5.2.5. Создают необходимые условия для совмещения работниками ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО работы с обучением по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования без отрыва от работы впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.2.6. Учитывают результаты профессионального образования при продвижении по работе работников.

## VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа работы в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи стороны Соглашения договорились, что молодым специалистом является работник в возрасте до 30 лет и со стажем работы менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на работу в ФГКУ УВО и филиалы ФГКУ УВО на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок или срочного трудового договора.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон Соглашения являются:

- содействие получению дополнительного профессионального образования и служебному росту молодых специалистов;
- развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;
- обеспечение правовой и социальной защиты работающих в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО молодых специалистов.

6.3. Работодатели в целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО.

6.3.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям.

6.3.3. Информировывают молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.5. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.4. В коллективных договорах могут предусматриваться:

6.4.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.4.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.4.7. Создание условий для организации активного досуга мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

## VII. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Работодатели:

7.1.1. Принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО.

7.1.2. Обеспечивают оплату труда работников в соответствии с федеральными законами, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами ВНГ России в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату их труда на соответствующий финансовый год, а также принимают меры по индексации денежного содержания (заработной платы) в установленные Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации сроки.

7.1.3. Регулируют оплату труда работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Росгвардии.

Принимают нормативные правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда работников, с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

7.1.4. Утверждают положение о премировании с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.5. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

7.1.6. За работниками ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняются место работы и средняя заработная плата.

7.1.7. Установление и пересмотр норм трудовых затрат на основе технико-экономических обоснований с обязательным извещением работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.8. Производят доплату работникам органов и организаций Росгвардии за каждый час работы в ночное время в размере, установленном нормативным правовым актом Росгвардии, но не ниже размера, установленного Правительством Российской Федерации

7.1.9. Производят оплату труда работникам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.1.10. Время простоя по вине работодателя, (ст.157 ТК РФ), оплачивают в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, (ст.157 ТК РФ), оплачивают в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых обязанностей по вине работодателя, (ст.155 ТК РФ), оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении трудовых обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, (ст.155 ТК РФ), за работником



сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении трудовых обязанностей по вине работника, (ст.155 ТК РФ), оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

7.1.11. Оплату труда работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производят в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.1.12. Заработную плату работникам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО выплачивают не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами трудового распорядка, коллективным договором (соглашением), трудовым договором. Оплата отпуска производится до его начала.

Заработная плата выплачивается работникам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляется на указанный ими счет в банке на условиях, определенных коллективным договором, трудовым договором.

В случае задержки выплаты заработной платы Работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.1.13. При выплате заработной платы в письменной форме извещают каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

7.1.14. Работодатели оказывают работникам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, являющихся членами профсоюза, материальную помощь, (как правило, при уходе в отпуск) в размере двух окладов (должностных окладов).

7.2. При направлении на дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение с отрывом от работы за работником на весь период обучения сохраняются место работы и среднемесячная заработная плата на этот период.

7.3. Месячная заработная плата работника ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

## **VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

8.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО в качестве одного из приоритетных направлений работы.

8.2. Работодатели:

8.2.1. По своей инициативе и (или) по инициативе работников создают в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят работодателя и соответствующего выборного профсоюзного органа.

8.2.2. Создают необходимые условия для работы членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

8.2.3. Разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, на снижение рисков несчастных случаев, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, в пределах средств, выделенных на эти цели из федерального бюджета.

8.2.4. Создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственного (возлагают обязанности) за организацию работы по охране труда из наиболее подготовленных работников, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

При отсутствии специалиста по охране труда представитель нанимателя, работодатели могут заключать гражданско-правовые договоры со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

8.2.5. Проводят не реже одного раза в год анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев и трудовые потери в днях) и разрабатывают с учетом мнения выборных профсоюзных органов мероприятия по его снижению (недопущению).

8.2.6. Обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работниками ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.2.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с нормами, предусмотренными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда – молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Работодатели имеют право с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений.

8.2.8. Обеспечивают работников служебными производственными, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи, комнатами для отдыха в рабочее время и эмоциональной разгрузки в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации нормами, а также организуют укомплектование аптек для оказания первой помощи.

Работодатель обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников органов и организаций Росгвардии, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

8.2.9. Обеспечивают работников органов и организаций Росгвардии путевками в санаторно-курортные организации войск национальной гвардии Российской Федерации в пределах 5 процентов от установленного лимита с оплатой в размере, установленном для военнослужащих (сотрудников) войск национальной гвардии Российской Федерации.

8.3. Стороны договорились:

8.3.1. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью отраслевого соглашения и коллективных договоров.

8.3.2. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя и работодателем.

8.3.3. В случае установления факта грубой неосторожности работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах устанавливается комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.3.4. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса отказ работника ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей возмещение

указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3.5. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

9.1. Стороны Соглашения принимают меры по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, обеспечения жилыми помещениями, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективными договорами.

9.2. Работодатели:

9.2.1. С учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО в пределах средств, выделенных из федерального бюджета.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, социальные гарантии и компенсации для работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО устанавливаются в коллективном договоре.

9.2.2. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций работникам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, которые установлены законодательством Российской Федерации.

9.2.3. Обеспечивают работникам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО в период их работы оказание медицинской помощи в медицинских организациях в порядке, установленном Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

9.2.4. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного страхования, предоставляют в указанные фонды сведения о застрахованных лицах в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

9.2.5. Определяют круг работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, имеющих разъездной характер работы, которым при наличии

денежных средств возмещаются расходы на проезд в общественном транспорте.

Порядок и условия возмещения таких расходов определяются в соответствии статьи 168.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Об утверждении Порядка обеспечения работников Росгвардии по Нижегородской области проездными документами на все виды общественного транспорта городского, пригородного и местного сообщения (кроме такси)».

9.2.6. Обеспечивают работникам органов и организаций Росгвардии в период их работы оказание медицинской помощи в военно-медицинских подразделениях, воинских частях и организациях войск национальной гвардии Российской Федерации в объеме, установленном Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

9.3. Представители нанимателя, работодатели создают условия для занятий физкультурой и спортом, по договоренности Сторон обеспечивают проведение спортивно-оздоровительных мероприятий для работников органов и организаций Росгвардии и членов их семей.

9.4. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы, должности, средней заработной платы, а также возмещение расходов:

- по проезду;
- по найму жилого помещения;
- иных, произведенных работником с разрешения или ведома представителя нанимателя (работодателя).

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются Правительством Российской Федерации.

9.5. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, представители нанимателя (работодатели) предоставляют работникам гарантии и компенсации в случаях:

- переезда на работу в другую местность;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- совмещения работы с обучением;
- вынужденного прекращения работы не по вине работника;
- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в других случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## **Х. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

10.1. Права и гарантии деятельности ООПО ФГКУ УВО, первичных организаций, выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Федеральный закон № 10-ФЗ), генеральным соглашением между

общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, отраслевым соглашением между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2024 - 2026 годы, а также настоящим Соглашением.

#### 10.2. Работодатели:

10.2.1. Соблюдают права ООПО ФГКУ УВО, всемерно содействуют его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускают вмешательства в деятельность профсоюзных организаций, а также не препятствуют созданию первичных организаций ООПО ФГКУ УВО.

10.2.2. Не препятствуют вступлению работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО в ООПО ФГКУ УВО.

10.2.3. Предоставляют выборным профсоюзным органам согласно их запросам информацию, сведения и разъяснения по социально-трудовым вопросам работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, необходимую для осуществления профсоюзной работы в интересах работников.

10.2.4. Содействуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении филиалов ФГКУ УВО, в которых работают члены ООПО ФГКУ УВО, для реализации установленных законодательством Российской Федерации и Соглашением прав работников, а также уставных задач ООПО ФГКУ УВО.

10.2.5. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных по охране труда, представителей профсоюзной организации в создаваемых совместно с представителем нанимателя, работодателем комиссиях, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых органами организаций ООПО ФГКУ УВО и съездов Профсоюза, конференций, для участия в работе выборных профсоюзных органов по выполнению общественных обязанностей в интересах членов ООПО ФГКУ УВО, проводимых ими мероприятиях, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы для участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

10.2.6. Предоставляют выборным профсоюзным органам ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, независимо от численности работников, бесплатно необходимые помещения (часть помещения), отвечающие санитарно - гигиеническим требованиям, с оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты; в случаях, предусмотренных настоящим Соглашением, коллективным договором, при необходимости

предоставляют транспортные средства и создают условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

10.2.7. Производят на основании личных письменных заявлений членов ООПО ФГКУ УВО ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов.

Работники ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, не являющиеся членами ООПО ФГКУ УВО могут на основании своих личных, добровольных письменных заявлений осуществлять через бухгалтерию ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО перечислять на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежные средства в размере не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов.

Работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

10.2.8. Предоставляют возможность представителям ООПО ФГКУ УВО принимать участие в работе оперативных совещаний ФГКУ УВО, межведомственных комиссиях и других мероприятиях.

10.2.9. Предоставляют право работникам и сотрудникам на участие в управлении ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО путем включения представителей выборных профсоюзных организаций в составы: совещательных органов управления организацией, жилищно-бытовой комиссии, комиссии по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии и др..

10.2.10. Могут поощрять руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

10.2.11. Содействуют профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО о деятельности ООПО ФГКУ УВО по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

10.3. Работники ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами и гарантиями, как и другие работники ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.4. Увольнение по инициативе руководства ФГКУ УВО председателя (его заместителя) ООПО ФГКУ УВО, а также по инициативе руководства филиалов ФГКУ УВО председателей (их заместителей) выборных органов первичных

профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, допускается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом.

10.5. Права и гарантии профсоюзным работникам, не освобожденным от основной деятельности, помимо установленных трудовым законодательством могут расширяться по взаимному согласию сторон в рамках коллективного договора.

10.6. Работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

10.7. Должностные лица, виновные в нарушении прав ООПО ФГКУ УВО или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **XI. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБКОМА ПРОФСОЮЗА, ОБЪЕДИНЕННОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОФКОМОВ ФГКУ УВО И ФИЛИАЛОВ ФГКУ УВО**

11. ООПО ФГКУ УВО, а также профкомы ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО:

11.1. Содействовать реализации Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими ООПО ФГКУ УВО методами.

11.2. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО.

11.3. Предотвращать в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО коллективные трудовые споры при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

11.4. Представлять и защищать законные права и интересы членов ООПО ФГКУ УВО, а также работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, не являющихся членами ООПО ФГКУ УВО, но уплачивающих ООПО ФГКУ УВО денежные средства в размере и на условиях, которые установлены ООПО ФГКУ УВО, перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

11.5. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ФГКУ УВО в совместных совещаниях по обсуждению актуальных для ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО вопросов.

11.6. Руководствуясь Трудовым кодексом, Федеральным законом № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза, через учреждаемые инспекции и



уполномоченных лиц осуществлять контроль за соблюдением должностными лицами ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, добиваться устранения выявленных недостатков.

11.7. Проводить разъяснительную работу среди работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО о правах и роли ООПО ФГКУ УВО в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.8. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов Профсоюза.

При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО, сокращения численности или штата работников в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО представлять и защищать права и интересы членов ООПО ФГКУ УВО по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников, независимо от их членства в ООПО ФГКУ УВО.

Оказывать членам и первичным организациям ООПО ФГКУ УВО в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

11.9. Участвовать в проведении независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО.

11.10. Создавать в первичных профсоюзных организациях молодежные советы, организовать обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов ООПО ФГКУ УВО.

12. Областной комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания обязуется:

12.1. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь ООПО ФГКУ УВО, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудового законодательства.

12.2. Обращаться в региональные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников ФГКУ УВО и филиалов ФГКУ УВО.

12.3. Страхует:

- членов профсоюза от несчастных случаев на работе, по пути на работу, с работы, в быту;

- детей и внуков членов профсоюза в летний оздоровительный период.

12.4. Выделяет льготные санаторные путевки для остро нуждающихся в лечении членов ООПО ФГКУ УВО, организует для них и членов их семей отдых в пансионатах по льготным путевкам; оказывает социальную поддержку членам ООПО ФГКУ УВО при вступлении в брак, при рождении или усыновлении ребенка, при получении диплома о первом высшем образовании.

13. Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договор страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получению инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов ООПО ФГКУ УВО, работающих в ФГКУ УВО и филиалах ФГКУ УВО.

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:

<p>от Объединенной отраслевой профсоюзной организации ФГКУ «УВО ВНГ России по Нижегородской области»:</p> <p>Крюков А.И. </p>	<p>от ФГКУ УВО «УВО ВНГ России по Нижегородской области»:</p> <p>Давыдов И.М. </p> <p>Биюшкина С.С. </p> <p>Михайлова Я.Г. </p>
--	--

«Согласовано»

Председатель Нижегородской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания



М.Н. Александрова

« » февраля 2024г.