



**Управление  
по труду и занятости населения  
Нижегородской области**

Включен в Реестр  
нормативных актов органов  
исполнительной власти  
Нижегородской области  
02 СЕН 2024

№ в реестре

26262-523-523-116/24П/од

**П Р И К А З**

24.06.2024

№

523-116/24П/од

г. Нижний Новгород

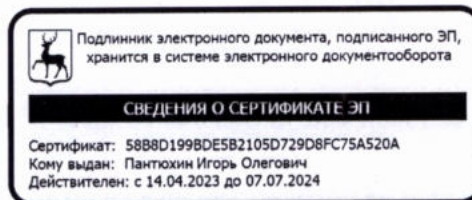
**Об утверждении Положения о проведении  
областного смотра-конкурса на лучшую  
организацию в сфере охраны труда среди  
государственных учреждений Нижегородской  
области**

В соответствии с распоряжением Правительства Нижегородской области от 11 июня 2024 г. № 526-р «О проведении областного смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере охраны труда среди государственных учреждений Нижегородской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении областного смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере охраны труда среди государственных учреждений Нижегородской области.
2. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания.

Руководитель управления



И.О.Пантюхин

УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления по труду  
и занятости населения  
Нижегородской области  
от 24.06.2024 № 523 -116/24П/од

## ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на лучшую организацию в сфере охраны труда  
среди государственных учреждений Нижегородской области

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Закона Нижегородской области от 3 февраля 2010 г. № 9-З «Об охране труда в Нижегородской области», Положения об управлении по труду и занятости населения Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 29 декабря 2006 г. № 448, раздела 6 Соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024 - 2026 годы, приказа управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 21 декабря 2023 г. № 523-412/23П/од «Об утверждении Паспорта комплекса процессных мероприятий «Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок проведения смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере охраны труда среди государственных учреждений Нижегородской области (далее – смотр-конкурс).

1.3. Смотр-конкурс проводится среди государственных учреждений Нижегородской области, со среднесписочной численностью работающих 50 и более человек на 31 декабря года, предшествующего году проведения смотра-конкурса (далее – учреждения).

1.4. Организатором смотра-конкурса является управление по труду и занятости населения Нижегородской области (далее – УТЗН НО) при содействии курирующих соответствующие учреждения органов исполнительной власти Нижегородской области (далее – ОИВ).

### 2. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда для работников, усиление внимания к вопросам охраны труда в организациях.

### 3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. УТЗН НО осуществляет ежегодно организацию и проведение смотра-конкурса.

3.2. Участие в смотре-конкурсе является добровольным.

3.3. УТЗН НО до 1 июля направляет по СЭДО письмо в адрес ОИВ о начале проведения смотра-конкурса для организации информирования учреждений. Информация о начале проведения смотра-конкурса также размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте УТЗН НО.

3.4. Для участия в смотре-конкурсе учреждения с 1 июля по 1 сентября текущего года направляют по СЭДО в УТЗН НО:

- письмо-заявку;
- анкету участника смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере охраны труда среди государственных учреждений Нижегородской области по форме согласно приложению к настоящему Положению (далее – Анкета);
- дополнительную информацию (в предусмотренных Анкетой случаях).

Анкета в формате .doc (.docx) и дополнительная информация, предусмотренная Анкетой, для анализа и обработки в УТЗН НО также направляется по адресу электронной почты: [ohrana\\_truda@gsz.kreml.nnov.ru](mailto:ohrana_truda@gsz.kreml.nnov.ru).

3.5. О получении письма-заявки в течение 1 рабочего дня учреждение информируется посредством размещения специалистом УТЗН НО отчета в СЭДО и сообщения на адрес электронной почты учреждения, направленного с адреса УТЗН НО: [ohrana\\_truda@gsz.kreml.nnov.ru](mailto:ohrana_truda@gsz.kreml.nnov.ru).

3.6. Уполномоченным структурным подразделением УТЗН НО по проведению смотра-конкурса является отдел государственной политики в сфере охраны труда и государственной экспертизы условий труда (далее – уполномоченный отдел).

3.7. Уполномоченный отдел в период с 1 июля по 1 сентября текущего года:

- осуществляет рабочее взаимодействие с учреждениями;
- в случае если необходимо подтверждение сведений, содержащихся в Анкете и в дополнительной информации, запрашивает учреждение посредством отправки сообщения с адреса электронной почты: [ohrana\\_truda@gsz.kreml.nnov.ru](mailto:ohrana_truda@gsz.kreml.nnov.ru);
- при необходимости анализа фактической ситуации и для ознакомления с заявленным передовым опытом согласовывает с учреждением выезд представителя отдела в учреждение.

3.8. Прием писем-заявок завершается 1 сентября текущего года. В срок со 2 сентября по 10 сентября текущего года уполномоченный отдел:

- фиксирует количество поданных заявок и принимает решение о том, что смотр-конкурс состоялся (не менее 10 участников);

- в случае, если смотр-конкурс состоялся, анализирует полученные Анкеты и дополнительную информацию, дополняет Анкету в части компетенции УТЗН НО (базовые уровни показателей), сравнивает показатели учреждения и критерии оценки, присваивает баллы и определяет сумму баллов по учреждению, заполняет итоговую ведомость смотра-конкурса с балльной оценкой;

- формирует предложения по утверждению победителя и призеров смотра-конкурса для руководителя УТЗН НО и последующего направления в областную межведомственную комиссию по охране труда, состав и положение о которой утверждены распоряжением Правительства Нижегородской области от 2 сентября 2008 г. № 1498-р.

3.9. Победителем смотра-конкурса предварительно признается учреждение, получившее наибольшее количество баллов и занявшее первое место. Призерами предварительно признаются учреждения, получившие второе или третье значение количества баллов после наибольшего количества баллов. При равенстве баллов приоритет отдается учреждению с лучшими показателями производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.10. По предложению УТЗН НО в срок до 1 октября текущего года проводится заседание областной межведомственной комиссии по охране труда, на котором утверждаются победитель и призеры смотра-конкурса. Областная межведомственная комиссия по охране труда рассматривает соответствующий вопрос в соответствии с Положением, утвержденным распоряжением Правительства Нижегородской области от 2 сентября 2008 г. № 1498-р, и вправе скорректировать предложения по определению победителя и призеров смотра-конкурса.

3.11. Результаты заседания областной межведомственной комиссии по охране труда и принятое решение по определению победителя и призеров смотра-конкурса доводится до курирующих учреждения ОИВ, до победителя и призеров смотра-конкурса через СЭДО и размещаются на сайте УТЗН НО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 3 рабочих дней с даты утверждения протокола.

#### 4. Порядок награждения победителей смотра-конкурса

4.1. Победители и призеры смотра-конкурса поощряются благодарственными письмами УТЗН НО, а также ценными подарками (при наличии соответствующего финансирования в рамках государственной программы).

4.2. Вид, тип ценного подарка выбирается уполномоченным отделом с учетом Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г.

№ 771н, по согласованию с победителями и призерами смотра-конкурса, исходя из запланированных мероприятий по охране труда, полученных ранее ценных подарков за участие в смотре-конкурсе в предыдущие годы, из следующей номенклатуры:

- телевизор;
- кулер для питьевой воды;
- кондиционер, тепловая завеса;
- очиститель воздуха;
- пылесос;
- ноутбук для службы охраны труда;
- стенд (уголок) по охране труда;
- видеопроектор с экраном для обучения по охране труда.

4.3. Конкретный выбор ценных подарков на текущий год утверждается УТЗН НО сметой с приложением согласований от победителя и призеров смотра-конкурса до 15 октября текущего года, после чего УТЗН НО осуществляются процедуры по приобретению.

4.4. Стоимость ценного подарка устанавливается в следующей пропорции от общей суммы финансирования:

- 50% - победитель;
- 30 % - второе место;
- 20 % - третье место.

Конкретная стоимость ценного подарка определяется утвержденной УТЗН НО сметой исходя из условий закупки.

4.5. Приобретение ценных призов и передача их победителю и призерам смотра-конкурса осуществляется УТЗН НО в срок до 15 декабря текущего года.

4.6. Благодарственные письма и ценные подарки вручаются победителю и призерам смотра-конкурса, как правило, в торжественной обстановке на мероприятиях по охране труда, с оформлением акта приема – передачи материальных ценностей.

4.7. Информация о проведении смотра-конкурса, изложенная в протоколе заседания областной межведомственной комиссии по охране труда, используется УТЗН НО при осуществлении методических мероприятий по охране труда и планировании смотра-конкурса на следующий календарный год.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Положению о смотре-конкурсе на лучшую организацию  
в сфере охраны труда среди государственных учреждений  
Нижегородской области

**АНКЕТА**  
участника смотра-конкурса на лучшую организацию  
в сфере охраны труда среди государственных учреждений Нижегородской области

Наименование учреждения \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

ОКВЭД \_\_\_\_\_ ИНН \_\_\_\_\_

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
<b>1. Состояние условий и охраны труда (основные индикаторы)</b>						
1.1.	Численность работников среднесписочная	за предшествующий год	-	-	-	-

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.1.1.	Количество рабочих мест (определяется из позиций штатного расписания, неполные ставки округляются до целого рабочего места; штатные позиции работников, работающих на одном рабочем месте в сменном режиме, учитываются как одно независимо от количества занятых на нем работников)	за предшествующий год _____	-	-	-	-
1.1.2.	Количество рабочих мест с вредными условиями труда	за предшествующий год _____	-	-	-	-
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работников (уровень общего производственного травматизма)	за три предшествующих года _____ _____ _____		отсутствие за три предшествующих года	<b>5</b>	
				за три предшествующих года не превышал базового и не увеличивался	<b>3</b>	
				за три предшествующих года превышал базовый или имелся рост за любой год	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.3.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (только связанные с производством)	за три предшествующих года _____ _____ _____		отсутствие за три предшествующих года	<b>5</b>	
				за три предшествующих года не превышал базового и не увеличивался	<b>3</b>	
				за три предшествующих года превышал базовый или имелся рост за любой год	<b>0</b>	
1.4.	Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости в расчете на 10000 работающих	за три предшествующих года _____ _____ _____		отсутствие за три предшествующих года	<b>5</b>	
				за три предшествующих года не превышал базового и не увеличивался	<b>3</b>	
				за три предшествующих года превышал базовый или имелся рост	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.5.	Удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, % от общей численности работников	за предшествующий год _____		отсутствует	<b>5</b>	
				менее 75% базового уровня	<b>3</b>	
				от 75 % до 100% базового уровня	<b>1</b>	
				более 100% базового уровня	<b>0</b>	
1.6.	Количество аварий, произошедших с техническими устройствами и с энергетическим оборудованием, подконтрольным Ростехнадзору	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		отсутствует	<b>5</b>	
				имели место	<b>0</b>	
1.7.	Количество пожаров и иных чрезвычайных ситуаций, зафиксированных и расследованных в установленном порядке	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		отсутствует	<b>5</b>	
				имели место	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.8.	Количество дорожно-транспортных происшествий с собственным транспортом по вине водителей организации, расследованных в установленном порядке	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		отсутствует	<b>5</b>	
				имели место	<b>0</b>	
1.9.	Уровень общей заболеваемости работников, дней (без учёта производственных травм, отпусков по беременности, родам и по уходу за ребёнком) (сравнение за два предшествующих года)	за два предшествующих года _____ _____		отсутствует рост	<b>5</b>	
				выявлен рост менее чем на 30%	<b>2</b>	
				выявлен рост более чем на 30%	<b>0</b>	
1.10.	Количество микротравм, зафиксированных и расследованных, в установленном порядке у работодателя (сравнение)	за два предшествующих года _____ _____		отсутствует рост	<b>5</b>	
				выявлен рост	<b>3</b>	
				ни одной микротравмы не зафиксировано	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.11.	Количество нарушений государственных нормативных требований безопасности и охраны труда, выявленных прокуратурой, органами государственного контроля (надзора) в установленной сфере деятельности	за два предшествующих года _____ _____		отсутствует	<b>5</b>	
				нарушения выявлены	<b>0</b>	
1.12	Количество рабочих мест, охваченных действующими результатами специальной оценки условий труда (срок 5 лет)	на дату участия в конкурсе _____		менее 75%	<b>2</b>	
				от 75% до 95%	<b>4</b>	
				от 95% до 100 %	<b>5</b>	
1.13.	Количество заключений государственной экспертизы условий труда в отношении работников или рабочих мест учреждения, выданных управлением по труду и занятости населения Нижегородской области (ранее - министерством социальной политики Нижегородской области)	за период с 2021 г. _____		да	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
1.14.	Количество рабочих мест, в отношении которых проведена идентификация опасностей с последующей оценкой профессиональных рисков (с оформлением отчетов, карт и др.) по отношению к общему количеству рабочих мест	на дату участия в конкурсе _____		менее 75% общего количества	<b>3</b>	
				от 75% до 95%	<b>4</b>	
				от 95% до 100 %	<b>5</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.15.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и дерматологическими средствами (СИЗ) – наличие корпоративных норм, разработанных на основании единых типовых норм, локального нормативного акта о порядке обеспечения СИЗ	на дату участия в конкурсе _____		да (подтверждающий документ)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
1.16.	Обеспечение работников СИЗ и санитарной одеждой (при необходимости) – организация стирки и ремонта в соответствии с требованиями, в т.ч. по аутсорсингу	на дату участия в конкурсе _____		да (подтверждающий документ)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
1.17.	Объем израсходованных средств на охрану труда по перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий, утвержденному приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н, в расчете на одного работника, без учета средств социального страхования	за предшествующий год _____		менее 75% базового уровня	<b>0</b>	
				от 75 % до 125% базового уровня	<b>3</b>	
				более 125% базового уровня	<b>5</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.18.	Использование средств социального страхования на реализацию предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	за три предшествующих года _____ _____ _____		не используются	<b>0</b>	
				использованы частично (не в полном объеме, не все годы)	<b>3</b>	
				использованы (не менее 90% три года подряд или средства аккумулированы за три года)	<b>5</b>	
1.19.	Степень охвата работников периодическим медицинским осмотром, из общего количества работников, подлежащих осмотрам	на дату участия в конкурсе _____		более 90%	<b>5</b>	
				менее 90%	<b>3</b>	
1.20.	Степень охвата работников психиатрическим освидетельствованием или его действующими результатами (срок действия 2 года), из общего количества работников, подлежащих освидетельствованию	на дату участия в конкурсе _____		более 90%	<b>5</b>	
				менее 90%	<b>3</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.21.	Количество работников, прошедших углубленный медицинский осмотр в центрах профпатологии за пять предшествующих лет (пункт 40 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, утвержденного приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н)	за пять предшествующих лет _____		более 90% списка лиц, подлежащих углубленным медицинским осмотрам	<b>5</b>	
				менее 90% указанного списка	<b>2</b>	
1.22.	Общее количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда улучшены условия труда (снижен класс или подкласс вредности)	за предшествующий год _____		необходимость улучшения отсутствует	<b>5</b>	
				условия труда улучшались более чем на 10 % рабочих мест с вредными условиями труда	<b>4</b>	
				условия труда улучшались недостаточными темпами	<b>1</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.23.	Рабочие места с опасными условиями труда в предшествующем году	за предшествующий год  _____		отсутствовали	<b>5</b>	
				имелись рабочие места с опасными условиями труда, указанные в распоряжении Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 г. № 3455-р	<b>0</b>	
				имелись другие рабочие места с опасными условиями труда	<b>0</b>	
1.24.	Несчастные случаи, связанные с производством, имевшие место	с начала текущего года по дату участия в конкурсе  _____		отсутствуют	<b>5</b>	
				имели место	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
<b>2. Служба охраны труда</b>						
2.1.	Численность штатных руководителей и специалистов служб охраны труда (специалистов по охране труда)	на дату участия в конкурсе _____		соответствует расчету по Рекомендациям утвержденным приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37	<b>5</b>	
				штатная служба специалист имеется, численность не соответствует расчету	<b>3</b>	
				штатная служба отсутствует, обязанности возложены на иного работника по дополнительному соглашению к трудовому договору	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
2.2.	Соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н	на дату участия в конкурсе _____		не соответствует	<b>0</b>	
				соответствует	<b>4</b>	
				соответствует, имеется дополнительная подготовка в сфере оценки профессиональных рисков	<b>5</b>	
2.3.	Обеспечение рабочего места специалиста по охране труда / кабинета охраны труда оргтехникой, техническими средствами обучения и связи, мультимедийным оборудованием, а также условия для приема посетителей	на дату участия в конкурсе _____		не соответствует	<b>0</b>	
				соответствует нормам и задачам, выделенный кабинет площадью не менее 24 кв.м	<b>5</b>	
2.4.	Наличие в кабинете охраны труда средств обучения и отработки навыков оказания первой помощи пострадавшим	на дату участия в конкурсе _____		аптечка, плакаты инструкции	<b>1</b>	
				обучающие фильмы	<b>3</b>	
				манекен-тренажер	<b>5</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
2.5.	Наличие в кабинете охраны труда натуральных образцов, макетов оборудования, стендов для образцов средств индивидуальной защиты	на дату участия в конкурсе _____		имеется	<b>5</b>	
				отсутствует	<b>0</b>	
2.6.	Прямой доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», справочно-правовым системам («Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.)	на дату участия в конкурсе _____		имеется	<b>5</b>	
				отсутствует	<b>0</b>	
2.7.	Подчиненность службы охраны труда (специалиста по охране труда)	на дату участия в конкурсе _____		непосредственно - руководитель учреждения	<b>5</b>	
				заместитель руководителя, технический руководитель	<b>2</b>	
				прочие виды подчиненности (АХО, служба персонала)	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
2.8.	Возложение на специалистов по охране труда дополнительных обязанностей по смежным вопросам безопасности, которые непосредственно не предусматриваются профессиональным стандартом и приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37 (ГОЧС, пожарная безопасность, экология и др.) (на дату участия в конкурсе)	на дату участия в конкурсе _____		да	<b>0</b>	
				да, по дополнительному соглашению к трудовому договору	<b>3</b>	
				нет	<b>5</b>	
2.9.	Использование работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) права на представление руководителю организации отдельных работников к поощрению за активную работу по улучшению условий и охраны труда (количество представлений)	за три предшествующих года _____ _____ _____		да (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
2.10.	Использование работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) права на внесение предложений руководителю организации о привлечении отдельных работников к дисциплинарной ответственности за нарушения требований охраны труда (количество предложений)	за три предшествующих года _____ _____ _____		да (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				нет	<b>3</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
2.11.	Участие работников службы охраны труда (специалистов по охране труда) в муниципальных, отраслевых, областных совещаниях по вопросам охраны труда, количество	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (приложить информацию)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
2.12.	Участие работников службы охраны труда (специалистов по охране труда) в федеральных мероприятиях по вопросам охраны труда, в т.ч. онлайн, количество	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
2.13.	Участие работников службы охраны труда (специалистов по охране труда) в федеральных конкурсах по вопросам охраны труда	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
<b>3. Система управления охраной труда (СУОТ) (на дату участия в конкурсе)</b>						
3.1.	Наличие в положении о СУОТ разделов и вопросов, предусмотренных примерным положением, утвержденным Минтрудом России	экспертная оценка в рамках подготовки к заседанию МВК		да (Положение о СУОТ прилагается)	<b>5</b>	
				не в полном объеме	<b>1</b>	
3.2.	Оформление и содержание Политики в области охраны труда	экспертная оценка в рамках подготовки к заседанию МВК		да (Политика прилагается)	<b>5</b>	
				не в полном объеме	<b>1</b>	
3.3.	Оформление и содержание целей в области охраны труда	экспертная оценка в рамках подготовки к заседанию МВК		да (Цели СУОТ прилагается)	<b>5</b>	
				не в полном объеме	<b>1</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
3.4.	Производственный инструментальный контроль условий труда специализированной испытательной лаборатории (проводится или нет)	на дату участия в конкурсе _____		в соответствии с программой производственного контроля (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				проводится только в реагирующем порядке	<b>2</b>	
				не проводится	<b>0</b>	
3.5.	Прохождение в установленном порядке профилактических визитов Государственной инспекции труда в Нижегородской области	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
3.6.	Внутренний поведенческий аудит безопасности труда	на дату участия в конкурсе _____		проводится (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				не проводится	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
3.7.	Оценка эффективности СУОТ руководителем учреждения не реже раза в год	за предшествующий год _____		проводится (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				не проводится	<b>0</b>	
3.8.	Информация о добровольной сертификации СУОТ или комплексной системы менеджмента в сфере безопасности и охраны труда	на дату участия в конкурсе _____		да (скан сертификата)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
3.9.	Корпоративное управление на основе ESG-трансформации (наличие локальных нормативных актов, целей, плана внедрения, ответственного лица и др.)	на дату участия в конкурсе _____		мероприятия запланированы (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				мероприятия не запланированы	<b>0</b>	
3.10.	Наличие структурного подразделения, обучающего работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, первой помощи, с регистрацией в личном кабинете Минтруда России	на дату участия в конкурсе _____		имеется	<b>5</b>	
				отсутствует	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
3.11.	Мероприятия по улучшению условий и охраны труда женщин на дату участия в конкурсе	на дату участия в конкурсе _____		да (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
3.12.	Организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников предпенсионного возраста на дату участия в конкурсе	на дату участия в конкурсе _____		да (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
<b>4. Социальное партнерство в сфере охраны труда</b>						
4.1.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в установленном порядке, содержащего раздел по охране труда, (указать регистрационный номер коллективного договора при уведомительной регистрации)	на дату участия в конкурсе _____		да	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
4.2.	Наличие в коллективном договоре положений, улучшающих с учетом финансово-экономического положения работодателя льготы и преимущества для работников, условия труда по сравнению с установленными законами, нормативными актами, соглашениями	на дату участия в конкурсе _____		да (указать дополнительные гарантии и компенсации за вредные условия труда)	<b>5</b>	
				нет	<b>3</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
4.3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, созданного с учетом приказа Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н	на дату участия в конкурсе _____		да (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
4.4.	Наличие уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, избранных от первичной профсоюзной организации или трудового коллектива	на дату участия в конкурсе _____		да (приложить подтверждение)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
4.5.	Принятие Политики, целей в области охраны труда, иных локальных нормативных актов СУОТ с учетом мнения трудового коллектива или его представительного органа	на дату участия в конкурсе _____		да	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
4.6.	Участие в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за предшествующие три года	за три предшествующих года _____ _____ _____		да	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
<b>5. Передовой опыт в сфере безопасности и охраны труда</b>						
5.1.	Внедрение новой техники и технологий, инструментов «бережливого производства» и научной организация труда, системы 5С, в т.ч. в рамках национального проекта «Производительность труда»	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (указать примеры)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
5.2.	Цифровизация и внедрение электронного документооборота по охране труда, применение платформ и программных средств, адаптированных к процедурам СУОТ, использование корпоративных электронных ресурсов, баз данных, электронных уголков охраны труда для информирования работников	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (указать примеры)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
5.3.	Внедрение видеонаблюдения за применением средств индивидуальной защиты, систем позиционирования, позволяющих отслеживать нахождение работников и объектов в опасных зонах, спутникового мониторинга движения транспортных средств и др.	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (указать примеры)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
5.4.	Модернизация с целью оптимизации затрат рабочего времени и профилактики ошибок персонала, сокращения пребывания работников в зонах действия вредных производственных факторов, внедрение дистанционного управления технологическими переключениями, систем L.O.T.O. и др.	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (указать примеры)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
5.5.	Использование дополненной (виртуальной) реальности при обучении и инструктажах, обучение в дистанционном режиме, интерактивные экскурсии по производственным объектам, виртуальные тренажеры по профессиям и по первой помощи	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (указать примеры)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
5.6.	Проведение конкурсов профессионального мастерства с учетом разделов (заданий) по безопасности труда	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (указать примеры)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
<b>6. Корпоративные программы сохранения здоровья работников</b>						
6.1.	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях, организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в т.ч. мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
6.2.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий в трудовых коллективах	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (описание)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
6.3.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря, устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____		да (описание)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	

№	Индикаторы / показатели	Указать значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года)	заполняется уполномоченным отделом УТЗН НО			
			Базовый уровень – средний по отрасли (ОКВЭД), при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии оценки	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
6.4.	Мероприятия, направленные на профилактику социально опасных заболеваний (ВИЧ/СПИД и др.) в трудовых коллективах	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (описание)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
6.5.	Использование средств социального страхования на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста за предшествующий и отчетный год	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (описание)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
6.6.	Присоединение к областным программам укрепления здоровья, в т.ч. реализуемых совместно с ГБУЗ НО «Нижегородский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики»	за предшествующий год и за текущий период года участия в смотре-конкурсе _____ _____		да (описание)	<b>5</b>	
				нет	<b>0</b>	
				<b>СУММА БАЛЛОВ</b>		

П р и м е ч а н и е.

Поля, отмеченные серым цветом, участником не заполняются!

При необходимости подтверждение тех или иных позиций оформляется в произвольном виде и прилагается отдельными документами.

Руководитель службы охраны труда (Ф.И.О., контактный телефон, электронная почта службы охраны труда)

---