



Министерство
социальной политики Нижегородской области

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

25 ДЕК 2024

24331-318-1147

П Р И К А З

20.12.2024

1147

№

г. Нижний Новгород

**О выплатах стимулирующего характера
руководителям учреждений для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей,
Нижегородской области**

В целях повышения эффективности работы руководителей учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, полномочия учредителя которых переданы министерству социальной политики Нижегородской области распоряжением Правительства Нижегородской области от 4 июля 2022 г. № 710-р «О реализации государственной политики в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними гражданами в Нижегородской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, полномочия учредителя которых переданы министерству социальной политики Нижегородской области распоряжением Правительства Нижегородской области от 4 июля 2022 г. № 710-р «О реализации государственной политики в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними гражданами в Нижегородской области».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

И.о.министра



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 5BB184A5A67FE9D3DFE94BE093128482
Владелец: Бовин Александр Игоревич
Действителен: с 10.10.2024 по 03.01.2026

А.И.Бовин

Положение
о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, полномочия учредителя которых переданы министерству социальной политики Нижегородской области распоряжением Правительства Нижегородской области от 4 июля 2022 г. № 710-р «О реализации государственной политики в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними гражданами в Нижегородской области»

1. Настоящее Положение разработано в целях установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, полномочия учредителя которых переданы министерству социальной политики Нижегородской области распоряжением Правительства Нижегородской области от 4 июля 2022 г. № 710-р «О реализации государственной политики в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними гражданами в Нижегородской области» (далее – Учреждения).

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений направлены на повышение эффективности деятельности Учреждений посредством увеличения заинтересованности руководителей Учреждений в результатах своего труда, в качественном и своевременном выполнении своих должностных обязанностей и устанавливаются на основании решения, принятого на заседании балансовой комиссии министерства социальной политики Нижегородской области по подведению итогов работы организаций социального обслуживания населения, находящихся в ведении Нижегородской области, и иных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Нижегородской области (далее – Балансовая комиссия).

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу руководителя Учреждения и осуществляются за счет фонда оплаты труда Учреждения.

4. Руководителям Учреждений устанавливаются следующие выплаты:

- выплаты за стаж работы, выслугу лет (далее – за стаж работы);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5. Выплата за стаж работы руководителю Учреждения осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, регулирующими вопросы оплаты труда.

Выплата за стаж работы устанавливается руководителю Учреждения приказом министерства социальной политики Нижегородской области (далее – Министерство), принятым по итогам заседания Балансовой комиссии, и осуществляется ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда Учреждения.

Размер выплаты за стаж работы подлежит пересмотру при увеличении продолжительности стажа работы.

6. При определении размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы учитываются прилагаемые к настоящему Положению Показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности руководителей Учреждений за отчетный период.

Выплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы (кроме премиальной выплаты в связи с праздничными датами, профессиональным праздником) устанавливаются руководителям Учреждений приказом Министерства на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и выплачиваются в полном объеме от установленных приказом Министерства размеров при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются и осуществляются в следующем порядке:

7.1. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным) и осуществляются ежемесячно.

Предельные размеры выплат стимулирующего характера:

– выплаты за качество выполняемых работ - 15 процентов должностного оклада;

– выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - 15 процентов должностного оклада.

7.2. Премииальные выплаты по итогам работы:

– премиальная выплата по итогам работы за квартал;

– премиальная выплата в связи с юбилейной датой;

– премиальные выплаты в связи с праздничными датами и профессиональным праздником;

– премиальная выплата за участие в реализации Концепции Единой модели помощи детям, развития системы социального обслуживания семей с детьми и профилактики социального сиротства в Нижегородской области на 2024-2028 годы, утвержденной распоряжением

Правительства Нижегородской области от 21 ноября 2024 г. № 1125-р (далее – премиальная выплата за участие в реализации Концепции).

7.2.1. Премиальная выплата по итогам работы за квартал устанавливается ежеквартально (по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным) и осуществляется ежемесячно.

Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал - 30 процентов должностного оклада.

7.2.2. Премиальная выплата в связи с юбилейной датой устанавливается на основании личного заявления руководителя Учреждения по итогам работы за 12 месяцев, предшествующих юбилейной дате, и осуществляется единовременно.

Юбилейными датами для руководителей Учреждений считаются 50 лет, 60 лет.

Максимальный размер премиальной выплаты в связи с юбилейной датой – 100 процентов должностного оклада.

Премиальная выплата в связи с юбилейной датой не выплачивается руководителям Учреждений, проработавшим в Учреждении менее 12 месяцев.

7.2.3. Премиальные выплаты в связи с праздничными датами и профессиональным праздником устанавливаются по итогам работы за квартал, предшествующий праздничной дате (профессиональному празднику), и осуществляются единовременно.

Информация о возможности премиальных выплат в связи с праздничными датами, профессиональным праздником доводится руководителям Учреждений путем направления письма Министерства, являющегося основанием для издания приказа Учреждения об осуществлении данных выплат.

Праздничными датами являются даты, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Профессиональным праздником в системе социальной защиты населения считается День социального работника.

Размер премиальных выплат в связи с праздничными датами и профессиональным праздником определяется Учреждением исходя из суммы экономии фонда оплаты труда Учреждения с учетом установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения.

Премиальные выплаты в связи с праздничными датами не выплачиваются руководителям Учреждений, проработавшим в Учреждении менее двух месяцев в отчетном квартале.

Премиальная выплата в связи с профессиональным праздником не выплачивается директорам Учреждений, проработавшим в системе социальной защиты населения менее двух месяцев в отчетном квартале.

7.2.4. Премияльная выплата за участие в реализации Концепции устанавливается руководителям Учреждений непосредственно работающим с семьями с детьми в уязвимом положении и на этапе раннего неблагополучия, перечень которых устанавливается приказом Министерства.

Премияльная выплата за участие в реализации Концепции осуществляется ежемесячно, её размер ежегодно устанавливается приказом Министерства.

8. На основании предложений Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения не устанавливаются либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в случае наличия в отчетном квартале нарушения трудовой и/или исполнительской дисциплины.

Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение размера выплаты стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премияльной выплаты по итогам работы за квартал), принимает Балансовая комиссия.

Если на день проведения заседания Балансовой комиссии руководитель Учреждения имеет неснятое дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения не выплачиваются со дня применения дисциплинарного взыскания.

По окончании срока действия дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премияльная выплата по итогам работы за квартал) руководителю Учреждения устанавливаются со дня снятия дисциплинарного взыскания по итогам работы за отчетный квартал, предшествующий дню снятия дисциплинарного взыскания.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премияльные выплаты по итогам работы не устанавливаются руководителю Учреждения в случае превышения Учреждением по итогам работы за отчетный период установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

9. Вновь принятым руководителям Учреждений размеры выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премияльная выплата по итогам работы за квартал) устанавливаются со дня принятия на работу по итогам работы за полный календарный месяц.

Приложение
к Положению о выплатах стимулирующего характера
руководителям учреждений для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, полномочия
учредителя которых переданы министерству социальной
политики Нижегородской области распоряжением
Правительства Нижегородской области от 4 июля 2022 г.
№ 710-р «О реализации государственной политики в сфере
опеки и попечительства над несовершеннолетними
гражданами в Нижегородской области»

Показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности руководителей учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, полномочия учредителя которых переданы министерству социальной политики Нижегородской области распоряжением Правительства Нижегородской области от 4 июля 2022 г. № 710-р «О реализации государственной политики в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними гражданами в Нижегородской области»

№ п/п	Показатель оценки	Критерии оценки	Количество баллов	Размер выплаты (в % от должностного оклада)
1	2	3	4	5
I. Выплата за качество выполняемых работ				
1.1.	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-	Замечания отсутствуют, либо устранены в установленные сроки	5	2,5

	гигиенических правил, в том числе в части профилактики массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями	имеются замечания, срок устранения которых не истек, либо устранение которых в установленный срок невозможно без дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета	2	1
		Имеются не устраненные в установленный срок замечания текущего характера, устранение которых возможно без дополнительных средств областного бюджета	-5	-2,5
1.2.	Организация деятельности по охране труда	Отсутствие травматизма	2	1
		Наличие несчастных случаев с клиентами и работниками по вине учреждения	-2	-1
1.3.	Наличие обоснованных жалоб и обращений граждан на деятельность учреждения, повлекшие наложение дисциплинарного взыскания на руководителя	не имеются	5	2,5
		имеются	-5	-2,5
1.4.	Проведение работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности Учреждения и предоставляемых социальных услугах на Интернет-сайте.	Сайт имеется, информация регулярно обновляется (дополняется)	2	1
		Сайт отсутствует или информация не обновляется	0	0
1.5.	Проведение работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на стендах учреждения	Информация регулярно обновляется (дополняется)	2	1
		Информация не обновляется	0	0
1.6.	Передача несовершеннолетних в семьи граждан либо возвращение в биологическую семью	Да	6	3
		Нет	0	0
1.7.	Наличие воспитанников, совершивших самовольные уходы либо правонарушения (только для руководителей детских домов)	Отсутствуют	6	3
		Имеются	0	0

1.8.	Наличие подтвержденного факта смерти несовершеннолетнего в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей сотрудниками (только для руководителей домов ребенка)	Отсутствуют	6	3
		Имеются	0	0
1.9.	Наличие инфекционных заболеваний среди несовершеннолетних (только для руководителей домов ребенка)	Отсутствуют	2	1
		Имеются	-2	-1
1.10.	Своевременное включение несовершеннолетних в список детей-сирот, подлежащих обеспечению жилыми помещениями (только для руководителей детских домов)	Включение несовершеннолетних в список в полном объеме	2	1
		Работа не выполнена при наступлении оснований	-2	-1
Итого выплата за качество выполняемых работ за квартал - максимум			30	15
II. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1.	Организация и проведение инициативных мероприятий областного, районного и межрайонного значения, в том числе с привлечением внебюджетных средств	Да	10	5
		Нет	0	0
2.2.	Участие учреждения в мероприятиях регионального, межрегионального, областного значения, в том числе с привлечением внебюджетных средств	Да	10	5
		Нет	0	0
2.3.	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов	Да	10	5
		Нет	0	0
Итого выплата за интенсивность и высокие результаты работы за квартал – максимум			30	15
III. Премияльные выплаты по итогам работы				
3.1. Премияльная выплата по итогам работы за квартал				
3.1.1.	Выполнение государственного задания детскими домами / выполнение койко-дней, утвержденных	свыше 95%	20	10

	план-заданием на год, домами ребенка	менее 95%	0	0
3.1.2.	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	Да	2	1
		Нет	-2	-1
3.1.3.	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода по вине учреждения	Нет	2	1
		Да	-2	-1
3.1.4.	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, установленных в ходе проверок, в части:	Нет (полное отсутствие)	10	5
	* ведения бухгалтерского (бюджетного) учета	Да	5	2,5
	* нецелевого, неправомерного, неэффективного расходования средств областного бюджета	Да	0	0
	Наличие локального акта учреждения, регулирующего поступление и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Да	2	1
Нет		0	0	
3.1.5.	Выполнение установленных учреждению плановых значений показателей среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников	Да	20	10
		Нет	0	0
3.1.6.	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Да	2	1
		Нет	0	0
3.1.7.	Соблюдение установленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Да	2	1
		Нет	0	0
Итого премиальная выплата по итогам работы за квартал - максимум			60	30

3.2. Премияльная выплата в связи с юбилейной датой				
3.2.1.	Организация и проведение инициативных мероприятий районного и межрайонного значения или привлечение дополнительных внебюджетных источников финансирования, включая спонсорскую помощь, направленных на развитие учреждения	Да	-	100
		Нет	-	0
3.3. Премияльные выплаты в связи с праздничными датами, профессиональным праздником				
3.3.1.	Участие учреждения в мероприятиях регионального, межрегионального, областного значения, организация и проведение мероприятий в том числе с привлечением внебюджетных средств	Да	-	-
		Нет	-	-
3.4. Премияльная выплата за участие в реализации Концепции Единой модели помощи детям, развития системы социального обслуживания семей с детьми и профилактики социального сиротства в Нижегородской области на 2024-2028 годы, утвержденной распоряжением Правительства Нижегородской области от 21 ноября 2024 г. № 1125-р				
3.4.1.	Участие в реализации Концепции Единой модели помощи детям, развития системы социального обслуживания семей с детьми и профилактики социального сиротства в Нижегородской области на 2024-2028 годы, утвержденной распоряжением Правительства Нижегородской области от 21 ноября 2024 г. № 1125-р	Да	-	-
		Нет	-	-