



Министерство
культуры Нижегородской области

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

17 МАР 2025

№ в реестре

27804 - 329 - 086

П Р И К А З

05.03.2025

г. Нижний Новгород

№ 86

Об утверждении Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области

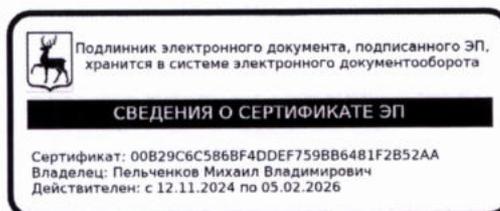
В соответствии с пунктом 9 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 28 февраля 2025 г. № 151 «О реализации на территории Нижегородской области программы «Земский работник культуры»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

И.о.министра



М.В.Пельченков

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства культуры
Нижегородской области
от 05.03.2025 № 86

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении отбора претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом
жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории
Нижегородской области

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 9 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 28 февраля 2025 г. № 151 «О реализации на территории Нижегородской области программы «Земский работник культуры» (далее – Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат), в целях реализации мероприятий регионального проекта «Развитие искусства и творчества», являющегося структурным элементом государственной программы «Развитие культуры Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 299, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Развитие искусства и творчества» в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 (далее – государственная программа РФ).

Настоящее Положение определяет процедуру проведения отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области (далее – претендент), в соответствии с установленными критериями оценки заявок, формирования рейтинга претендентов и списка победителей отбора (далее – отбор).

2. Понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, установленных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 37 к государственной программе РФ.

3. Заявки на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области (далее – единовременная компенсационная выплата), направляются претендентами в министерство культуры Нижегородской области (далее соответственно – заявка, Министерство) в сроки, указанные в информации, размещенной на официальном сайте Министерства в соответствии с пунктом 7 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат (далее – сроки подачи заявок).

Перечень документов, включаемых в заявку, а также требования к ним предусмотрены пунктом 6 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат.

Претендент может подать заявки на несколько вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – перечень вакантных должностей). В отношении каждой должности претендентом подается отдельная заявка.

Заявки подаются претендентами непосредственно в Министерство.

Заявка может быть отозвана претендентом в любое время до окончания проведения отбора путем подачи в Министерство заявления об отзыве заявки в произвольной форме.

4. Заявки, поступившие в Министерство, подлежат рассмотрению и оценке в сроки, установленные в пункте 9 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат.

5. Рассмотрение и оценка поступивших в Министерство заявок осуществляется комиссией по рассмотрению и оценке заявок (далее – Комиссия).

При поступлении в Министерство двух и более заявок Комиссия осуществляет, в том числе, отбор претендентов на право получения единовременной выплаты в соответствии с критериями отбора.

Поступившие в Министерство заявки передаются в Комиссию в течение 3-х рабочих дней после окончания срока подачи заявок.

6. Отбор осуществляется Комиссией путем рассмотрения и проведения оценки заявок по критериям отбора, указанным в пунктах 7 - 9 настоящего Положения, и формирования рейтинга претендентов по количеству набранных баллов.

7. Основными критериями отбора являются:

1) соответствие претендента требованиям к квалификации, установленным на соответствующую должность, включенную в перечень вакантных должностей, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

- от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

2) в случае прекращения претендентом трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, с организацией культуры, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек на территории Нижегородской области, - период с даты прекращения трудового договора до даты размещения Министерством информации о сроках подачи заявок составляет более 12 месяцев.

Заявки претендентов, соответствующих требованиям, предусмотренным настоящим пунктом, подлежат оценке по критериям отбора, установленным в пунктах 8, 9 настоящего Положения.

Претендент, указавший в заявлении вакантную должность организации культуры, расположенной в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо городе с населением до 50 тыс. человек), с целью его трудоустройства после завершения им обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в текущем финансовом году, заявка которого соответствует требованиям, предусмотренным подпунктом 1 настоящего пункта, включается Комиссией в список победителей отбора без проведения оценки его заявки по критериям отбора, установленным в пунктах 8, 9

настоящего Положения. В случаях наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, указанные претенденты имеют преимущественное право.

8. Профессиональными критериями отбора являются:

1) уровень образования и квалификации:

- высшее профессиональное образование - 5 баллов;
- среднее профессиональное образование - 3 балла;
- очная форма получения образования - 3 балла;
- заочная форма получения образования - 2 балла;
- завершение обучения в образовательной организации в году, предшествующем году проведения отбора, - 3 балла;
- наличие документа об образовании с отличием - 4 балла;
- наличие документа о повышении квалификации (профессиональной переподготовке) в сфере культуры в период не ранее 5 лет до дня подачи документов – 3 балла.

Документами, подтверждающими уровень образования и квалификации, являются документы об образовании (дипломы) и (или) о квалификации (копии удостоверений о повышении квалификации или дипломов о профессиональной переподготовке работников, прошедших обучение).

2) трудовой стаж претендента в сфере культуры:

- до 1 года – 1 балл;
- от 1 года до 5 лет - 2 балла;
- от 5 до 10 лет - 4 балла;
- свыше 10 лет - 6 баллов;
- отсутствие стажа работы по специальности - 0 баллов.

Документом, подтверждающим стаж претендента в сфере культуры, является копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности.

3) осуществление претендентом непрерывной трудовой деятельности в одной организации культуры независимо от ее типа и организационно-правовой формы:

- от 1 года до 3 лет – 1 балл;
- от 3 до 5 лет – 3 балла;
- от 5 до 10 лет - 5 баллов;
- более 10 лет – 7 баллов.

Документом, подтверждающим стаж непрерывной трудовой деятельности претендента, является копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности.

9. Дополнительными критериями отбора являются:

1) наличие государственных наград Российской Федерации, наград Нижегородской области, ведомственных наград в области культуры и (или) искусства либо дипломов, грамот, удостоверений, званий лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и краевых фестивалей, конкурсов в области культуры и (или) искусства (учитывается уровень наивысшего достижения при наличии участия в мероприятиях одного уровня):

- муниципальный уровень - 3 балла;
- региональный уровень - 4 балла;
- федеральный уровень - 5 баллов;
- международный уровень - 6 баллов.

Документами, подтверждающими достижения претендентов в профессиональной сфере, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности), содержащие информацию о наличии поощрений (благодарственные письма, почетные грамоты, дипломы и т.п.).

Копии наградных документов, подтверждающих факт награждения, а также иные документы, свидетельствующие о достижениях в профессиональной сфере, могут быть представлены претендентами дополнительно к заявке (при наличии).

2) возраст претендента на момент подачи документов до 35 лет - 2 балла.

10. По итогам проведения отбора Комиссия определяет рейтинговый балл каждого претендента путем суммирования баллов по каждому критерию конкурсного отбора, включая дополнительные.

Исходя из значений рейтинговых баллов претендентов Комиссией формируется рейтинг претендентов, в котором претенденты размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов.

Данные о рейтинговании претендентов заносятся в протокол заседания Комиссии.

11. Победителями отбора признаются претенденты, набравшие наибольшее количество рейтинговых баллов (далее – победитель отбора).

Количество победителей отбора должно соответствовать количеству работников культуры, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году.

Комиссия по результатам отбора формирует список победителей на право получения единовременных компенсационных выплат.

Решение Комиссии оформляется протоколом.

12. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, Комиссия

выбирает победителя отбора из числа претендентов с учетом набранного ими количества рейтинговых баллов.

При равном количестве набранных претендентами рейтинговых баллов победителем отбора признается претендент, представивший заявку ранее других претендентов.

Претендент из числа победителей, подавший заявку позднее, чем другой претендент на вакантную должность, либо набравший меньшее количество баллов, получает право выбрать иную вакансию из перечня вакансий, на которую не претендует ни один из победителей отбора, при соответствии претендента требованиям, установленным в подпункте 1 пункта 7 настоящего Положения.

В случае, если в список победителей попадает претендент, подавший заявки на несколько вакансий, ему предоставляется право выбрать любую из заявленных при соответствии претендента квалификационным требованиям, установленным на должность.

13. В случае, если по результатам отбора количество замещенных вакантных должностей в организациях культуры меньше количества вакантных должностей, на замещение которых предусматривается предоставление единовременной компенсационной выплаты, Комиссия предлагает следующему по рейтингу претендентов претенденту, набравшему наибольшее количество рейтинговых баллов в соответствии с рейтингом претендентов, рассмотреть имеющиеся вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей.

14. В случае, если следующий по рейтингу претендентов претендент отсутствует, Министерством объявляется дополнительный отбор.

Дополнительный отбор может проводиться неоднократно в порядке, установленным настоящим Положением, в срок, определенный Министерством, при условии завершения дополнительного отбора и утверждения списка получателей единовременной компенсационной выплаты не позднее 15 августа года проведения отбора.

15. Информация о результатах отбора размещается на официальном сайте Министерства в течение 3 рабочих дней со дня утверждения Министерством списка получателей единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктом 1 пункта 10 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат.

16. Победитель отбора, не заключивший трудовой договор с организацией культуры в срок, предусмотренный в подпункте 2 пункта 10 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат, исключается из списка победителей отбора, а победителем отбора признается

следующий по рейтингу претендентов претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.

17. Победитель отбора, не заключивший в срок, предусмотренный в подпункте 3 пункта 10 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, исключается из списка победителей отбора, победителем отбора признается следующий по рейтингу претендентов претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.
