



**Министерство  
кадровой политики Правительства  
Нижегородской области**



**П Р И К А З**

03.06.2025

№ 56-од

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в Порядок  
уведомления работодателя о фактах  
обращения в целях склонения руководителя  
государственного учреждения  
Нижегородской области к совершению  
коррупционных правонарушений,  
утвержденный приказом министерства  
кадровой политики Нижегородской области  
от 3 августа 2023 г. № 32-од**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством  
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителя государственного учреждения Нижегородской области к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом министерства кадровой политики Нижегородской области от 3 августа 2023 г. № 32-од, следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «министерство кадровой политики Нижегородской области» заменить словами «министерство кадровой политики Правительства Нижегородской области»;

2) в пункте 9 слова «министру кадровой политики Нижегородской области» заменить словами «министру кадровой политики Правительства Нижегородской области»;

3) абзац второй пункта 12 изложить в следующей редакции:

«- регистрацию уведомления путем внесения записи в соответствующий журнал регистрации, порядок ведения и форма которого утверждается приказом Управления, в день его поступления;»;

4) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, должна быть завершена не позднее чем через месяц со дня принятия решения о ее проведении. Результаты проверки подготавливаются в форме письменного заключения. Заключение направляется министру в течение 7 рабочих дней со дня завершения проверки. При выявлении признаков преступления материалы проверки направляются министром в органы прокуратуры или другие государственные органы в течение 7 рабочих дней со дня получения им заключения.».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

И.о.министра



Е.Е.Амосова