

Председатель Нижегородской областной
организации Общероссийского
профессионального союза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания
Российской Федерации

Начальник Приволжского таможенного
управления



М.Н. Александрова

2025 г.



А.И. Ашкалов

2025 г.

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Нижегородской областной организацией Общероссийского
профессионального союза работников государственных учреждений и
общественного обслуживания Российской Федерации и Приволжским
таможенным управлением на 2025 - 2027 годы

по труду и занятости населения
Нижегородской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ 20/12-25

г. № 20/12-25

наличие/отсутствие замечаний

подтверждается учреждением

должность

И.И. Павловский

(ФИО)

г. Нижний Новгород

1. Общие положения

1.1. Настоящее Региональное отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено между Нижегородской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Приволжским таможенным управлением на 2025 - 2027 годы.

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 апреля 2025 года, распространяет свои действия на правоотношения возникшие с 1 апреля 2025 года и действует до 31 марта 2028 года.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- государственные гражданские служащие, работники и сотрудники Управления в лице их представителя - Нижегородской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Нижегородская областная организация Профсоюза).

- представитель нанимателя, работодатель в лице начальника Приволжского таможенного управления (далее – Управление, таможенный орган);

Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально - трудовые и служебные отношения между государственными гражданскими служащими, работниками и сотрудниками Управления и представителем нанимателя, работодателем, содержащим обязательства по установлению условий труда, оплаты труда, занятости и социальных гарантий для сотрудников, государственных гражданских служащих и работников Управления, его нормы обязательны для выполнения;

- основой для заключения коллективного договора и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.4. Соглашение распространяется на представителя нанимателя, работодателя, сотрудников, государственных гражданских служащих и работников Управления, выборные профсоюзные органы Нижегородской областной организации Профсоюза (далее – областной комитет Профсоюза) и первичной профсоюзной организации Управления (далее – выборный профсоюзный орган).

1.5. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения создается комиссия, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.6. Ежегодно Стороны (в январе следующего за отчетным года) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.7. Стороны договорились в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направить его сотрудникам, государственным гражданским служащим и работникам Управления для ознакомления.

2. Трудовые отношения

2.1. Трудовые отношения в таможенных органах регулируются:

- для государственных гражданских служащих и сотрудников - Федеральными законами «О государственной гражданской службе Российской

Федерации» и «О службе в таможенных органах Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими прохождение службы в таможенных органах, а также нормативными и иными правовыми актами ФТС России, принятыми в пределах ее компетенции;

– для работников – Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также нормативными и иными правовыми актами ФТС России, принятыми в пределах ее компетенции.

2.2. Содержание контракта о службе в таможенном органе (далее - контракт), служебного контракта и трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральным законом № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» и Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом ФТС России от 01.12.2008 N 1504 «Об утверждении Положения о порядке заключения контракта о службе в таможенных органах Российской Федерации».

Стороны контракта, служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой (далее - Отраслевым соглашением), настоящего Соглашения, коллективного договора, учредительных документов и иных локальных актов таможенного органа.

Условия, включаемые в контракт, служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение сотрудников, гражданских служащих и работников таможенного органа и учреждений по сравнению с законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением, настоящим Соглашением и коллективным договором.

Условия контракта, служебного контракта, трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий сотрудника, гражданского служащего, работника, установленный законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

2.3. Нормативные акты ФТС России, и затрагивающие социально - трудовые интересы федеральных государственных гражданских служащих, работников и сотрудников таможенного органа, доводятся до сведения выборного профсоюзного органа в течение 3-х дней со дня официального поступления для исполнения в соответствующий таможенный орган.

Проекты локальных нормативных актов, затрагивающих социально - трудовые права и интересы федеральных государственных гражданских служащих, работников и сотрудников таможенного органа, в подготовке которых принимает участие Управление, доводятся до выборного профсоюзного органа.

2.4. Представитель нанимателя, работодатель обеспечивает участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в проведении аттестации сотрудников, гражданских служащих, работников таможенного органа.

2.5. Для государственных гражданских служащих, сотрудников и работников

устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

2.6. Для отдельных государственных гражданских служащих, сотрудников и работников при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного, рабочего дня в соответствии с трудовым законодательством, на основании которого они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих должностных (трудовых) обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей государственных гражданских служащих и работников таможенного органа с ненормированным рабочим днем устанавливается локальным актом Управления или коллективным договором.

2.7. Для отдельных государственных гражданских служащих и работников при необходимости может быть установлен режим гибкого рабочего времени, начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня при этом определяется по соглашению сторон.

Перечень должностей государственных гражданских служащих и работников таможенных органов с гибким рабочим графиком устанавливается локальным актом Управления или коллективным договором.

2.8. Сотрудникам, государственным гражданским служащим и работникам таможенного органа, исполняющим должностные обязанности во вредных условиях, устанавливается сокращенная продолжительность служебного времени и предоставляется дополнительный отпуск.

Перечень должностей указанных лиц, продолжительность дополнительного отпуска и продолжительность сокращенного служебного времени устанавливаются Правительством Российской Федерации.

2.9. Государственным гражданским служащим, сотрудникам и работникам очередные и дополнительные отпуска предоставляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Конкретная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска по категориям работающих определяется в коллективном договоре.

2.10. Графики отпусков государственных гражданских служащих, сотрудников и работников утверждаются руководителем Управления с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года.

2.11. Государственным гражданским служащим, сотрудникам и работникам по их заявлению предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы (денежного содержания) в количестве 3-х дней в случае:

- бракосочетания гражданского служащего, сотрудника или работника;
- свадьбы детей гражданского служащего, сотрудника или работника;
- рождения ребенка;
- смерти ближайших родственников (супруг(а), родители, дети).

2.12. Родителям, имеющим ребенка младшего школьного возраста (1 -5 кл.), по их заявлению предоставляется дополнительный неоплачиваемый день отдыха на первый день учебного года.

Сотруднику, государственному гражданскому служащему, работнику,

имеющему двух или более детей в возрасте до 16 лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 16 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 16 лет без матери, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней по согласованию с представителем работодателя, нанимателем.

Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2.13. Беременные женщины (при наличии подтверждающих документов) освобождаются от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во внерабочее время.

2.14. Представитель нанимателя, работодатель при наличии возможности обеспечивают доставку отдельных категорий сотрудников, государственных гражданских служащих и работников на работу от сборного пункта и обратно, служебным транспортом при отсутствии прямого маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки сотрудников, государственных гражданских служащих и работников на работу и обратно оговариваются в коллективном договоре.

2.15. При сокращении должностей государственной гражданской службы, численности или штата сотрудников и работников учитываются нормы Трудового кодекса, иных федеральных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации о преимущественном праве оставления на службе (работе).

2.16. Преимущественное право оставления на службе (работе) при сокращении должностей государственной гражданской службы или должностей, не являющихся должностями государственной гражданской службы помимо лиц, указанных в статье 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, имеют следующие государственные гражданские служащие, сотрудники, работники:

- проработавшие в таможенных органах свыше 15 лет;
- лицам предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);
- в семье которых один из супругов имеет статус безработного;
- инвалиды и участники боевых действий по защите Отечества;
- овдовевшие супруги ветеранов боевых действий в течение года со дня признания овдовевшего супруга вдовцом;
- получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- имеющие ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и

военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2.17. Графики отпусков государственных гражданских служащих, работников утверждаются работодателем, представителем нанимателя не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.18. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2023 года № 714).

Родитель (опекун, попечитель) может использовать оплачиваемые дополнительные выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом двумя способами или комбинировать их:

Первый способ – использовать отгулы ежемесячно по четыре дня. Родитель (опекун, попечитель) может взять их подряд или по частям в течение месяца, например по одному дню каждую неделю или разделить их со вторым родителем. Дни, которые Родитель (опекун, попечитель) не использовал в календарном месяце, в том числе из-за болезни, на другой месяц не переносятся;

Второй способ – использовать однократно до 24 выходных дней подряд в течение календарного года. Эти дни предоставляются в пределах общего количества дней, которые он накопил к дате начала их использования. Выходные, право на которые гражданский служащий, работник приобретает после такого «отпуска», он может использовать ежемесячно.

2.19. Представитель нанимателя, работодатель оказывает содействие в переподготовке и повышении квалификации гражданских служащих, работников с оплатой труда в соответствии с законодательством.

3. Оплата труда

3.1. Размеры денежного довольствия сотрудникам, денежного содержания государственным гражданским служащим и заработной платы работникам устанавливаются нормативными актами, принимаемыми Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также ФТС России.

3.2. Представитель нанимателя, работодатель:

3.2.1. Осуществляет выплату денежного довольствия сотрудникам, денежного содержания гражданским служащим и заработной платы работникам таможенного органов в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

3.2.2. Предусматривает при формировании фондов оплаты труда средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

3.3. Стороны договорились:

Размер оплаты труда работника таможенного органа, отработавшего

полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже установленной тарифной ставки (оклада) с учетом гарантированных законодательством Российской Федерации компенсационных надбавок и доплат за особые условия и режим труда:

3.3.1. Работникам, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временного работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается администрацией по соглашению сторон.

3.3.2. Пересмотр норм трудовых затрат, изменение условий оплаты труда производится работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа и извещением работников не менее, чем за два месяца до их введения.

3.3.3. Выплата денежного содержания (довольствия) государственным гражданским служащим, сотрудникам и заработной платы работникам производится в соответствии с действующим законодательством в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка таможенного органа, но не реже, чем каждые 2 недели.

В случае задержки выплаты денежного содержания (довольствия), заработной платы в установленные сроки работодатель несет ответственность в рамках действующего законодательства.

3.3.4. За сотрудниками, государственными гражданскими служащими и работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется денежное довольствие (содержание), средняя заработная плата и место работы.

3.3.5. Время простоя по вине представителя нанимателя, работодателя оплачивается работникам в размере не менее двух третей средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от представителя нанимателя, работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада). Время простоя по вине работника не оплачивается.

3.3.6. Гражданским служащим и работникам производится оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

3.3.7. Государственным гражданским служащим производится доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 20 процентов месячного должностного оклада, рассчитанного за час работы.

3.3.8. Работникам производится доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки по занимаемой должности.

3.3.9. При направлении на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы, работы

- проведения конкурсов профессионального мастерства среди молодых сотрудников, государственных гражданских служащих и работников;
- оказания социально-экономической поддержки молодым сотрудникам, государственным гражданским служащим и работникам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичной жилищных и бытовых проблем;
- создания условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых сотрудников, государственных гражданских служащих и работников и членов их семьи.

5. Содействие занятости.

5.1. Представитель нанимателя, работодатель:

5.1.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляет согласованные с выборным профсоюзным органом мероприятия по обеспечению занятости сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением сотрудников, государственных гражданских служащих и работников.

5.1.2. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя сохраняет средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

5.1.3. Направляет государственного гражданского служащего, не прошедшего аттестацию по причине несоответствия уровня профессиональной подготовки требованиям к занимаемой им государственной должности соответствующей группы, с его согласия, на повышение квалификации или переподготовку.

5.2. Выборный профсоюзный орган при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации таможенного органа, сокращения должностей гражданской службы, сокращения численности или штата сотрудников и работников таможенного органа представляет и защищает права и интересы членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз) по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе.

5.2. Стороны совместно:

5.2.1 Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, и переподготовки высвобождаемых сотрудников, государственных гражданских служащих и работников.

5.2.2. Принимают участие в разработке организационных мер,

предупреждающих массовое сокращение численности сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенного органа.

5.2.3. При проведении структурных преобразований не допускают массовых сокращений сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, оказывают помощь в трудоустройстве высвобождаемых сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенного органа.

5.3. Стороны договорились:

5.3.1. При принятии решения о ликвидации таможенного органа, сокращении должностей государственных гражданских служащих, численности или штата сотрудников, работников таможенного органа и возможном расторжении контрактов, служебных контрактов, трудовых договоров с сотрудниками, государственными гражданскими служащими и работниками в письменной форме предупреждать их персонально под подпись, а также информировать об этом выборный орган и орган службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного сотрудника, государственного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей государственных гражданских служащих, численности или штата сотрудников, работников таможенного органа может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.3.2. Увольнение считается массовым в следующих случаях:

- а) ликвидации таможенного органа с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращении численности или штата сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенного органа в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 дней;
 - 60 и более человек в течение 60 дней;
 - 100 и более человек в течение 90 дней;
- в) увольнение сотрудников, государственных гражданских служащих и работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией таможенного органа либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

При увольнении сотрудника таможенного органа в связи с ликвидацией таможенного органа либо сокращением численности или штата сотрудников таможенного органа (далее - организационно-штатные мероприятия) он для последующего трудоустройства зачисляется, с его согласия, в распоряжение начальника таможенного органа на срок до 3-х месяцев с сохранением денежного довольствия. В срок нахождения сотрудника таможенного органа в распоряжении начальника таможенного органа не засчитывается время болезни или нахождение его в очередном и дополнительных отпусках.

5.3.3. Увольнение сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенного органа, являющихся членами Профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3.4.Сотрудникам, государственным гражданским служащим и работникам, уволенным из таможенного органа в связи с сокращением численности или штата, предоставляется преимущественное право трудоустройства в этот таможенный орган в случае создания в нем новых рабочих мест, а также трудоустройства их во вновь создаваемых таможенных органах региона.

5.3.5.Стороны рекомендуют предусматривать в коллективном договоре обязательства по:

- проведению с выборным профсоюзным органом консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в таможенном органе;
- определению более льготных критериев массового высвобождения сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенного органа с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в субъекте Российской Федерации и особенностей деятельности таможенного органа;
- обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым сотрудникам, государственным гражданским служащим и работникам таможенного органа;
- определению порядка проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации сотрудников, государственных гражданских служащих и работников;
- созданию условий для профессиональной переподготовки и переобучения работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием учреждения.

6. Охрана труда и здоровья

6.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья государственных гражданских служащих, сотрудников и работников таможенного органа в качестве одного из приоритетных направлений работы.

6.2. Представитель нанимателя, работодатель:

6.2.1 Обеспечивает выполнение требований государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, осуществляют меры по гигиеническому воспитанию и обучению работников, способствуют формированию культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, осуществляют комплекс мер по повышению качества образования работников;

- проводит комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому плану в соответствии с правилами противопожарного режима в Российской Федерации;

- осуществляет постоянный контроль за соблюдением требований пожарной безопасности и обеспечивают структурные подразделения первичными средствами пожаротушения.

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации создает комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представитель работодателя, нанимателя и выборного органа первичной

профсоюзного организаций.

6.2.2. Разрабатывает, финансирует и осуществляет мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья сотрудников, государственных гражданских служащих и работников таможенного органа, по проведению спецоценки условий труда работников таможенного органа, вводит должность специалиста по охране труда или назначает ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

6.2.3. Организует обучение и проверку знаний руководителей и специалистов в области охраны труда.

6.2.4. Не реже одного раза в год проводит анализ состояния производственного травматизма и разрабатывает согласованные с соответствующим выборным профсоюзным органом мероприятия по его снижению.

6.2.5. Обеспечивает прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) сотрудниками, государственными гражданскими служащими и работниками таможенного органа, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.2.6. Выделяет в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации для государственных гражданских служащих, сотрудников и работников таможенного органа и членов их семей, принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых.

6.2.7. Проводят комплекс мероприятий по пожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому плану в соответствии с правилами противопожарного режима в Российской Федерации;

6.2.8. Обеспечивают структурные подразделения первичными средствами пожаротушения.

6.2.9. Конкретные формы и степень участия представителя нанимателя и работодателя в решении этих вопросов отражаются в коллективном договоре.

6.3. Порядок санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников и членов их семей определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств, выделяемых на эти цели из федерального бюджета.

6.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров. Сотрудники, государственные гражданские служащие и работники таможенного органа обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

6.5. Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с

загрязнением, государственным гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие или обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда - молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами.

6.6. Представитель нанимателя, работодатель имеет право с учетом мнения профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений.

6.7. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья сотрудников, государственных гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению.

6.8. В соответствии с частью 7 статьи 216.1 Трудового кодекса отказ сотрудника, гражданского служащего и работника таможенного органа от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных контрактом, служебным контрактом, трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.9. В случае причинения вреда жизни и здоровью сотрудника, гражданского служащего и работника при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Социальные гарантии, льготы и компенсации

7.1. Гарантии правовой и социальной защиты государственных гражданских служащих, работников и сотрудников таможенного органа обеспечиваются законодательством Российской Федерации, Соглашением и коллективным договором.

7.2. Представитель нанимателя, работодатель:

7.2.1. В пределах своей компетенции при заключении коллективного договора предусматривает установление социальных льгот, гарантий и компенсаций в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенного органа устанавливаются в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и отражаются в коллективном договоре.

7.2.2. Предоставляет льготы и компенсации сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенного органа, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС, участникам СВО,

в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

7.2.3. Осуществляет обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

Обеспечивает своевременное перечисление средств на обязательное социальное страхование

7.2.4. В соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» своевременно представляют в Отделение Социального фонда России по Нижегородской области полные сведения о застрахованных лицах.

7.2.5. Оказывает сотрудникам, государственным гражданским служащим, работникам таможенного органа содействие в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели.

Порядок улучшения жилищных условий сотрудников, работников и государственных гражданских служащих таможенного органа определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Обеспечение прав и гарантий деятельности первичной профсоюзной организации

8.1. Обязанности представителя нанимателя, работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации регламентируются статьей 37 ТК РФ, ст. 28 Федерального закона от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами Российской Федерации, Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения, настоящего Соглашения, иных соглашений, положения о таможенном органе и устава учреждения, коллективного договора.

8.2. Стороны обращают внимание на то, что представитель нанимателя, работодатель обязан:

8.2.1. Соблюдать права и гарантии выборного профсоюзного органа профсоюзной организации, способствовать ее деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичной профсоюзной организации.

8.2.2. Предоставлять выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации таможенного органа независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, оборудование, необходимое для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты; в случаях, предусмотренных коллективным договором, при необходимости предоставлять

транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.2.3. Предоставлять выборному профсоюзному органу по его запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников.

8.2.4. Обеспечивать при наличии письменных заявлений сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, являющихся членами Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - члены Профсоюза), а также других работников - не членов Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета таможенного органа на расчетный счет Нижегородской областной организации Профсоюза средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзного взносов, и на условиях, установленных областным комитетом Профсоюза, для обеспечения защиты их прав и интересов.

Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

8.2.5. Содействовать выборному профсоюзному органу в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования сотрудников, государственных гражданских служащих и работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников, гражданских служащих и работников.

8.3. Стороны признают гарантии сотрудников, гражданских служащих и работников, избранных (делегированных) в состав выборного профсоюзного органа и не освобожденных от основной работы, в том числе:

8.3.1 Сотрудники, государственные гражданские служащие и работники, входящие в состав выборного профсоюзного органа, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзного органа в подразделениях Управления - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа; а руководители (их заместители) и члены профсоюзного органа в Управлении, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.2. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя, представителя нанимателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

9. Обязательства областного комитета Профсоюза и выборного профсоюзного органа

9.1. Областной комитет Профсоюза, выборный орган профсоюзной организации:

9.1.1. Содействуют реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, предупреждению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов);

9.1.2. Осуществляют общественный контроль соблюдения, представителем нанимателя, работодателем трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

9.1.3. Участвуют на паритетных началах в работе комиссий по решению вопросов социально-экономического и трудового развития Управления.

9.1.4. Добиваются включения и реализации мероприятий по охране труда в коллективные договоры, осуществляют общественный контроль за соблюдением прав сотрудников, государственных гражданских служащих и работников в сфере охраны труда, способствуют организации деятельности совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда;

9.1.5. Защищают интересы сотрудников, государственных гражданских служащих и работников Управления, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в том числе в судебном порядке (для членов Профсоюза);

9.1.6. Оказывают социальную поддержку членам Профсоюза при вступлении в брак, при рождении или усыновлении ребенка, при получении диплома о первом высшем образовании;

9.1.7. Выделяют материальную помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета

9.1.8. Организуют проведение культурно – массовых и спортивных мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

9.2. Областной комитет Профсоюза:

9.2.1. Оказывает методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзной организации, организует обучение профсоюзного актива по всем направлениям профсоюзной деятельности;

9.2.2. Выделяет материальную помощь на лечение членов Профсоюза, в том числе в санаториях;

9.2.3. Осуществляет денежные выплаты членам Профсоюза в случае временной потери трудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве, по пути на работу, с работы и в быту;

9.2.4. В летний период, при наступлении несчастного случая, проводятся денежные выплаты на детей и внуков членов Профсоюза во время нахождения их в летних оздоровительных лагерях;

9.2.5. Выдает членам Профсоюза (по их заявлению) беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе.

9.3. Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации производит выплаты членам Профсоюза при несчастных случаях, повлекших за собой получение пострадавшими инвалидности, или их смерть.

10. Заключительные положения

10.1. Дополнения и изменения в настоящее Соглашение в течение срока его

действия могут быть внесены по взаимной договоренности сторон.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений настоящего Соглашения осуществляется по взаимному согласию сторон.

10.2. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее права и обязательства переходят к правопреемнику.

10.3. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения производится Сторонами и их представителями в составе комиссий по подготовке, заключению и контролю за выполнением настоящего соглашения (Приложение к настоящему Соглашению).

10.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются комиссией, подводятся на заседаниях Нижегородской областной организации Профсоюза и коллегии таможенного управления и доводятся до сведения выборного профсоюзного органа и представителя нанимателя, работодателя.

10.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового Соглашения за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок начать переговоры.

Приложение
к Региональному отраслевому
соглашению между
Нижегородской областной
организацией Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации и Приволжским
таможенным управлением
на 2025-2027 годы

СОСТАВ

комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Регионального
отраслевого соглашения между Нижегородской областной организацией
Общероссийского профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и
Приволжским таможенным Управлением
на 2025-2027 годы

от областной организации Профсоюза:

- Альбицкая Ю.Ю. – председатель первичной профсоюзной организации
Приволжского таможенного управления
Большакова С.Н. – правовой инспектор труда Профсоюза по
Нижегородской области

от Приволжского таможенного управления:

- Товарова Т.Н. – начальник правового отдела Приволжского
таможенного управления
Машенкова Е.Ю. – заместитель начальника Приволжского таможенного
управления – начальник службы

Пропито и пронумеровано на 1 в экз.

Председатель Нижегородской областной
организации Профсоюз

М.Н. Александрова



2025

Мамунь Александров С.Ф.

Юркович Александр Александрович №10