



**Министерство
социальной политики Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

31 ОКТ 2025

№ в реестре

28884-318-748

П Р И К А З

02.10.2025

778

№

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в Положение о
выплатах стимулирующего характера
директорам государственных казенных
учреждений Нижегородской области
«Управление социальной защиты
населения», утвержденное приказом
министерства социальной политики
Нижегородской области от 6 октября 2016 г.
№ 6-кд/гу**

В целях приведения в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера директорам государственных казенных учреждений Нижегородской области «Управление социальной защиты населения», утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 6 октября 2016 г. № 6-кд/гу, следующие изменения:

1.1. В абзаце седьмом пункта 4 слова «, принятым по итогам заседания Балансовой комиссии,» исключить.

1.2. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. На основании предложений Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера директору учреждения не устанавливаются либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в случае наличия в отчетном квартале нарушения трудовой и/или исполнительской дисциплины.

Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение размера выплаты стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальной выплаты по итогам работы за квартал), принимает Балансовая комиссия.

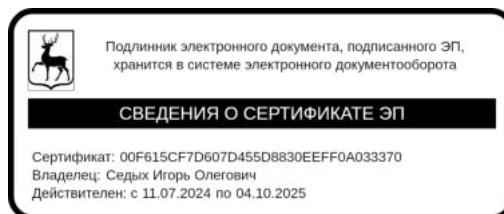
В случае применения к директору учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка премиальная выплата по итогам работы за квартал подлежит снижению на 15 процентов в месяце применения дисциплинарного взыскания.

В случае, если такое снижение премиальной выплаты по итогам работы за квартал приводит к уменьшению размера месячной заработной платы директора учреждения более чем на 20 процентов, устанавливается иное минимальное значение премиальной выплаты по итогам работы за квартал, при котором размер месячной заработной платы директора учреждения снижается не более чем на 20 процентов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



И.О.Седых