



**Министерство
социальной политики Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

31 ОКТ 2025

№ в реестре

28892-318-449

П Р И К А З

02.10.2025

779

№

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в приказ
министерства социальной политики
Нижегородской области от 20 декабря 2024 г.
№ 1147**

В целях приведения в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, полномочия учредителя которых переданы министерству социальной политики Нижегородской области распоряжением Правительства Нижегородской области от 4 июля 2022 г. № 710-р «О реализации государственной политики в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними гражданами в Нижегородской области», утвержденное приказом министерства социальной политики Нижегородской области от 20 декабря 2024 г. № 1147, следующие изменения:

1.1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Выплата за стаж работы производится ежемесячно к должностному окладу руководителя Учреждения в соответствии с Приложением 2 к Положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности, утвержденному постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 467, в размере:

- 20 процентов должностного оклада - при общем стаже работы от 3 до 5 лет;

- 30 процентов должностного оклада - при общем стаже работы более 5 лет.

Выплата за стаж работы устанавливается руководителю Учреждения приказом министерства социальной политики Нижегородской области (далее -

Министерство) и осуществляется ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда Учреждения.

Размер выплаты за стаж работы подлежит пересмотру при увеличении продолжительности стажа работы.».

1.2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. На основании предложений Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения не устанавливаются либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в случае наличия в отчетном квартале нарушения трудовой и/или исполнительской дисциплины.

Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение размера выплаты стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальной выплаты по итогам работы за квартал), принимает Балансовая комиссия.

В случае применения к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка премиальная выплата по итогам работы за квартал подлежит снижению на 15 процентов в месяце применения дисциплинарного взыскания.

В случае, если такое снижение премиальной выплаты по итогам работы за квартал приводит к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя Учреждения более чем на 20 процентов, устанавливается иное минимальное значение премиальной выплаты по итогам работы за квартал, при котором размер месячной заработной платы руководителя Учреждения снижается не более чем на 20 процентов.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы не устанавливаются руководителю Учреждения в случае превышения Учреждением по итогам работы за отчетный период установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

И.О.Седых

