



**Министерство
спорта Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

17 НОЯ 2025

№ в реестре

28946-322-401

П Р И К А З

17.10.2025

№

401

г. Нижний Новгород

**Об утверждении порядка установления
выплат стимулирующего характера
руководителям государственных бюджетных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта Нижегородской области**

В целях установления выплат стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области в соответствии с требованиями пунктов 3.1, 3.4 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1), «Образование дополнительное детей и взрослых» (код 85.41), утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 10 января 2020 г. № 15

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области.

2. Признать утратившими силу приказы министерства спорта Нижегородской области от 25 мая 2017 г. № 148 «Об утверждении порядка установления выплат стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области», от 12 сентября 2017 г. № 236 «О внесении изменений в порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области».

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

Д.С.Кабайло

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства спорта
Нижегородской области
от «14» 10 2025 г. № 401

**Порядок установления выплат стимулирующего характера
руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений
физической культуры и спорта Нижегородской области**

1. Настоящее положение разработано в целях обеспечения единого подхода по установлению выплат стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области в соответствии с требованиями пунктов 3.1, 3.4 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1), «Образование дополнительное детей и взрослых» (код 85.41), утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 10 января 2020 г. № 15.

2. Руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области (далее – руководители, учреждение) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в процентном отношении к минимальному окладу.

3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на календарный год в размере до 20 процентов к минимальному окладу руководителям учреждений, имеющим в оперативном управлении спортивные и иные сооружения (стадион, физкультурно-оздоровительный комплекс, ледовый дворец, бассейн, общежитие, столовая и др.), и производится ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда учреждения.

4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям, имеющим почетные звания, государственные награды, а также руководителям, награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями.

Выплата производится при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого руководителя.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Выплата производится ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда учреждения.

Размеры выплат за качество выполняемых работ приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры выплат за качество выполняемых работ

Почетные звания/Государственные награды	Размеры выплаты в процентах к минимальному окладу
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР За почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР" За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	до 100%
За ведомственные награды За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР"	до 40%

5. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается руководителям за стаж руководящей работы и производится ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда учреждения.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к минимальному окладу
от 3 до 5 лет	до 5
от 5 до 10 лет	до 10
от 10 до 15 лет	до 15
свыше 15 лет	до 20

6. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются:

– в процентном отношении к минимальному окладу по результатам достижения показателей эффективности деятельности государственных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, определенных приказом министерства спорта Нижегородской области от 19 декабря 2023 г. № 426 «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, учредителем которых является министерство спорта Нижегородской области, и порядка премирования руководителей»;

– в абсолютном размере, либо в процентном отношении к минимальным окладам, с учетом успешного и добросовестного исполнения руководителем своих должностных обязанностей, выполнения показателей государственного задания, инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда, качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и т.д.), участия руководителей в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий, к праздничным датам. Величина выплаты не должна превышать пятикратного размера минимального оклада.

7. Применение какой-либо стимулирующей выплаты не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

8. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемых работ, премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются приказом министерства спорта Нижегородской области на основании решения комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений.