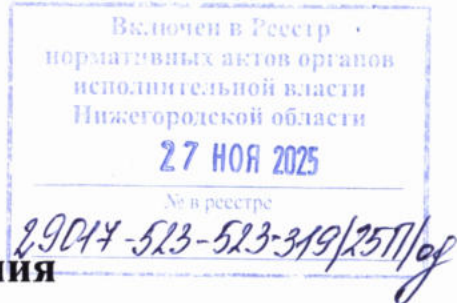




**Управление
по труду и занятости населения
Нижегородской области**



П Р И К А З

24.10.2025

№ 523-319/25П/од

г. Нижний Новгород

**Об утверждении формы и установлении
срока предоставления работодателями
информации о выполнении установленной
квоты для приема на работу
несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18
лет**

В соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 8 Закона Нижегородской области от 13 ноября 2024 г. № 134-З «О квотировании рабочих мест»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую форму предоставления работодателями информации о выполнении установленной квоты для приема на работу несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в государственное казенное учреждение Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» (далее – центр занятости).

2. Установить, что информация, указанная в пункте 1 настоящего приказа, предоставляется работодателями ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством размещения на интерактивном портале службы занятости населения Нижегородской области (<https://zan.nnov.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» либо на бумажном носителе в структурное подразделение центра занятости по месту нахождения.

3. Директору центра занятости обеспечить на постоянной основе сбор и формирование отчетности о результатах квотирования.

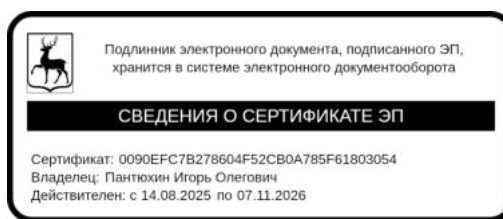
4. Признать утратившими силу:

приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 29 июля 2021 г. № 523-245/21П/од «Об утверждении сроков и форм представления работодателями информации о квотировании рабочих мест»;

приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 18 ноября 2022 г. № 523-244/22П/од «О внесении изменений в приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од»;

приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 20 апреля 2023 г. № 523-80/23П/од «О внесении изменений в приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од».

Руководитель управления



И.О.Пантюхин

УТВЕРЖДЕНА
приказом управления по труду
и занятости населения
Нижегородской области
от 24.10.2025 № 523-319/25П/од

Форма

Предоставляется ежемесячно, не
позднее 10 числа месяца,
следующего за отчетным периодом¹

В ГКУ НО «НЦЗН»

Информация
о выполнении установленной квоты для приема на работу несовершеннолетних в
возрасте от 14 до 18 лет
по состоянию

на _____ 20__ г.
(дата, на которую представляются сведения)

1.	Полное наименование организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	
2.	ИНН	
3.	КПП	
4.	Адрес места нахождения юридического лица/адрес места жительства индивидуального предпринимателя	
5.	Адрес фактического нахождения юридического лица	
6.	Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками)	
7.	Место осуществления трудовой деятельности работниками:	
7.1.	Населенный пункт	
7.2.	Наименование филиала организации	
8.	Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работников, выполняющих работы, на которых запрещается применение труда несовершеннолетних, за отчетный период), чел.	
9.	Среднесписочная численность работников за прошедший месяц (без учета работников, условия труда которых	

1) Информация предоставляется посредством интерактивного портала службы занятости населения Нижегородской области (<https://zan.nnov.ru/>) либо на бумажном носителе в структурное подразделение ГКУ НО «НЦЗН» по месту нахождения.

	отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также рабочих мест, на которых запрещено применение труда несовершеннолетних), чел.	
10.	Численность работников, работавших в счет квоты в отчетном периоде, чел.	
10.1.	Из них численность работников, работавших в счет квоты за отчетный период у других работодателей в рамках заключенных соглашений о трудоустройстве несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, чел.	
11.	Сведения о рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, на которые заключены соглашения о трудоустройстве работников в возрасте от 14 до 18 лет у другого работодателя:	
11.1.	Количество рабочих мест, ед.	
11.2.	Наименование профессий (специальностей)	
11.3.	Реквизиты соглашения/соглашений о трудоустройстве работников в возрасте от 14 до 18 лет	
12.	Численность работников в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, чел.	
12.1.	Из них по направлению службы занятости, чел.	
13.	Численность работников в возрасте от 14 до 18 лет, уволенных с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде, чел.	
14.	Количество свободных квотируемых рабочих мест, ед.	

Контактное лицо: ФИО, номер телефона.