



**Министерство
социальной политики Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

28 НОЯ 2025

№ в реестре

29021 - 318 - 936

П Р И К А З

20.11.2025

936

№

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в приказ
министерства социальной политики
Нижегородской области от 6 октября 2016 г.
№ 5-кд/гу**

В целях приведения в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 467 «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства социальной политики Нижегородской области от 6 октября 2016 г. № 5-кд/гу «О выплатах стимулирующего характера директорам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 исключить.

1.2. В пункте 5 слова «Отделу государственной службы и организационно-кадровой политики (А.М. Садулина)» заменить словами «Управлению стратегического развития министерства социальной политики Нижегородской области (Гаврилова Н.В.)».

1.3. В пункте 7 слова «возложить на заместителя министра социальной политики Нижегородской области Н.Е. Расцветову» заменить словами «оставляю за собой».

1.4. В Положении о выплатах стимулирующего характера директорам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденном приказом:

1.4.1. Абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«- выплаты за стаж работы, выслугу лет (далее - за стаж работы);».

1.4.2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Выплата за стаж работы производится ежемесячно к должностному окладу директора Учреждения и определяется в соответствии с пунктом 4 Таблицы 7 Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным

видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 467, в размере:

- 20 процентов должностного оклада - при общем стаже работы от 3 до 5 лет;

- 30 процентов должностного оклада - при общем стаже работы более 5 лет.

Выплата за стаж работы устанавливается директору Учреждения приказом министерства социальной политики Нижегородской области (далее - Министерство) и осуществляется ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда Учреждения.

Размер выплаты за стаж работы подлежит пересмотру при увеличении продолжительности стажа работы.».

1.4.3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. На основании предложений Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера директору Учреждения не устанавливаются либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в случае наличия в отчетном квартале нарушения трудовой и/или исполнительской дисциплины.

Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение размера выплаты стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальной выплаты по итогам работы за квартал), принимает Балансовая комиссия.

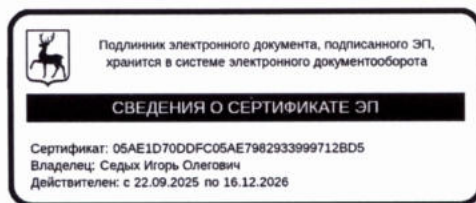
В случае применения к директору Учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка премиальная выплата по итогам работы за квартал подлежит снижению на 15 процентов в месяце применения дисциплинарного взыскания.

В случае, если такое снижение премиальной выплаты по итогам работы за квартал приводит к уменьшению размера месячной заработной платы директора Учреждения более чем на 20 процентов, устанавливается иное минимальное значение премиальной выплаты по итогам работы за квартал, при котором размер месячной заработной платы директора Учреждения снижается не более чем на 20 процентов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



И.О.Седых