



**Министерство
региональной безопасности Нижегородской области**

П Р И К А З

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

20 МАЙ 2026

30338-337-337-119/26П-од

20.04.2026

№ 337-119/26П-од

г. Нижний Новгород

**Об утверждении Положения о порядке
сообщения государственными гражданскими
служащими о возникновении личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов**

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке сообщения
государственными гражданскими служащими о возникновении личной
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившими силу:

приказ департамента региональной безопасности Нижегородской области
от 20 июня 2022 г. № 416-104/22П-од «Об утверждении Положения о порядке
сообщения государственными гражданскими служащими о возникновении
личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

приказ департамента региональной безопасности Нижегородской области
от 30 мая 2023 г. № 416-55/23П-од «О внесении изменения в приказ
департамента региональной безопасности Нижегородской области
от 20 июня 2022 г. № 416-104/22П-од».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

С.А.Разин



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 624508632FA8D1BA35657A7BE7497B5E
Владелец: Разин Сергей Анатольевич
Действителен: с 11.02.2026 по 07.05.2027

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства региональной
безопасности Нижегородской области

от 20.04.2026 № 337-119/26П-од

**Положение о порядке
сообщения государственными гражданскими служащими
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов
(далее – Положение)**

1. Настоящее Положение определяет порядок сообщения государственными гражданскими служащими Нижегородской области, представителем нанимателя для которых является министр региональной безопасности Нижегородской области (далее - гражданские служащие), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – личная заинтересованность).

2. Гражданские служащие обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности (далее - уведомление) в двух экземплярах согласно Приложению к настоящему Положению.

Первый экземпляр уведомления гражданский служащий незамедлительно при возникновении личной заинтересованности передает руководителю структурного подразделения, в котором он замещает должность государственной гражданской службы (далее - руководитель структурного подразделения).

Второй экземпляр уведомления, заверенный руководителем структурного подразделения, остается у гражданского служащего в качестве подтверждения факта представления уведомления.

3. Руководитель структурного подразделения обязан незамедлительно передать полученное уведомление министру региональной безопасности Нижегородской области (далее – министр).

4. В случае если гражданский служащий не имеет возможности передать уведомление лично, оно направляется в министерство региональной безопасности Нижегородской области (далее – министерство) посредством почтовой связи.

5. Министр в течение 10 рабочих дней со дня поступления ему уведомления принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей гражданским служащим, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей гражданским служащим, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что гражданским служащим, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

г) направить уведомление для рассмотрения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства (далее - Комиссия).

6. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 5 настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации министр принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует гражданскому служащему, направившему уведомление, принять такие меры.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения (перераспределении функций) гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть

до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, в отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов, а также в принятии иных мер, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции.

Решение министра о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимается в форме приказа министерства. Проект приказа подготавливается управлением по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области (далее – Управление).

7. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 5 настоящего Положения, министр принимает меры по привлечению гражданского служащего к ответственности в соответствии с порядком, определенным статьей 59.3 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

8. Уведомление с резолюцией министра в течение 3 рабочих дней со дня принятия им решения направляется для исполнения в Управление, обеспечивающее в соответствии с Положением об Управлении, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области от 30 августа 2019 г. № 614, соблюдение государственными гражданскими служащими исполнительных органов Нижегородской области, находящихся на кадровом обслуживании в министерстве кадровой политики Правительства Нижегородской области, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении полномочий государственными гражданскими служащими исполнительных органов Нижегородской области, находящихся на кадровом обслуживании в министерстве кадровой политики Правительства Нижегородской области.

9. Управление обеспечивает регистрацию уведомления путем внесения записи в соответствующий журнал регистрации, порядок ведения и форма которого утверждается Управлением, в день его поступления.

10. Уведомления, по которым в соответствии с подпунктом «г» пункта 5 настоящего Положения министром принято решение о передаче в Комиссию, рассматриваются Управлением, которое подготавливает мотивированное заключение Управления на каждое из них.

При подготовке мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений сотрудники Управления имеют право получать в установленном порядке от гражданских служащих, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам, а руководитель Управления может направлять в установленном порядке запросы в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон», в том числе для направления запросов.

11. Уведомления, заключения и другие материалы, полученные в ходе рассмотрения уведомлений, представляются председателю Комиссии в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомлений в Управление.

При направлении запросов, указанных в абзаце втором пункта 10 настоящего Положения, уведомления, заключения и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления уведомлений в Управление. В случае непоступления ответов на запросы в течение 45 дней со дня поступления уведомлений в Управление, указанный срок продлевается, но не более чем на 30 дней.

12. Комиссия рассматривает уведомления и принимает по ним решения в порядке, установленном Положением о порядке работы Комиссии, утвержденном приказом министерства.

13. Принятые министром решения по результатам рассмотрения уведомления, Управление доводит до сведения гражданского служащего в письменной форме в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующих решений, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского

служащего, пребывания его в отпуске, служебной командировке, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам.

14. Уведомление, приказ о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (при наличии), приказ о применении к гражданскому служащему взыскания или об отказе в применении взыскания в соответствии с порядком, определенным статьей 59.3 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (при наличии), а также выписка из протокола заседания Комиссии (при наличии) приобщаются к личному делу гражданского служащего.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о порядке сообщения
государственными гражданскими служащими
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести к
конфликту интересов.

Министру региональной безопасности
Нижегородской области

(фамилия, имя, отчество (при наличии))
от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии),
замещаемая должность)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании
комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных
гражданских служащих министерства региональной безопасности Нижегородской
области и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего
уведомления (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г.

(подпись лица,
направляющего
уведомление)

(расшифровка подписи)